



PROTOKOLL

DATUM

2023-06-15

Övergripande samverkansgrupp

| | |
|--|---|
| Datum: | 2023-06-15 |
| Plats: | Bäcken |
| Närvarande: | |
| För arbetsgivaren | Anna Lindberg, kommunchef Gun Nilsson, ekonomichef Nataliya Renlund, kanslichef Minna Öqvist, HR-specialist |
| För arbetstagar- Organisationerna | Ulrica Hamsch, Vision Linda Hedlin, Sveriges Lärare Camilla Wallin, Kommunal Olof Johansson, Sveriges Skolledare |
| Frånvarande: | Robert Cortinovic, socialchef Maud Nilsson, Vårdförbundet Annika Jalar, Fysioterapeuterna Miriam Vikström, Sveriges arbetsterapeuter |
| Vid protokollet: | Minna Öqvist |
| Justerare: | För arbetsgivaren: Anna Lindberg För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande |

Kommunchef hälsar alla välkomna till dagens sammanträde.

1 - 6 Information enligt MBL § 19

- 1 Återkoppling föregående protokoll

- MBL § 38

Arbetsgivaren följer upp punkt från föregående samverkansträff gällande Selholmens camping. Arbetsgivaren kommer att arrendera Selholmens camping till EXP Norrland under perioden 1 maj 2023 till 15 oktober 2023. Det utgår inga kommunala pengar och ersätter inga medarbetare.

Vision: i underlaget fanns begreppet anbudsgivare med, vilket brukar innebära att det oftast utgår pengar.

Kommunchef svarar att det i underlaget framgår att det inte utgår ersättning.

Vision: om inga anbud hade kommit in, hade campingen hållit stängt sommaren 2023?

Kommunchef svarar att det stämmer. Under hösten kommer ett arbete påbörjas gällande Kanis, och hur det ska driftas.

Kommunal: det är viktigt att vi blir inbjudna direkt när arbetet påbörjas och innan anbudsfrågan går ut.

Kommunchef instämmer och förklarar att en faktor som försvårar arbetet är en pågående utredning av Kanis. Utredningen påverkar hur uppdraget kan komma att se ut och vad som ska framgå i anbudsfrågan. Politiken kommer att få underlag på det under oktober, och när politiken har fattat beslut och arbetsgivaren vet hur vägen framåt ser ut, kan man påbörja arbetet med att ta fram underlag för anbud. Och till det arbetet kommer fackliga parter att bjudas in.

- 2 Rapportering från verksamhetschefer

Kommunchef

- Rekrytering chefer

Kommunchef informerar att det inte är så mycket att uppdatera kring, då fackliga parter är väl insatta i nuläget då de ingår i rekryteringsgruppen. Det har varit ett bra sökandeunderlag till både skolchef och kultur- och fritidschef. Arbetsgivaren har intervjuat fyra till vardera tjänster via teams, och kommer att gå vidare med två kandidater per tjänst för en fysisk intervju. Intervjuer kommer att ske under vecka 26 och tid för förhandling är bokad till fredag samma vecka.

- Nulägesanalys AMSAB

En nulägesanalys av rektorsgruppen genomförs av AMSAB, som har haft en sista intervju idag. Resultat kommer att redovisas till rektorsgruppen, kommunchef och Sveriges skolledare. Analysen sker utifrån en strukturell nivå och inte på individnivå.

Vision: vi var av uppfattningen att det blivit lugnare sedan biträdande rektorer tillsattes. Är det fortfarande oroligt?

Kommunchef svarar att analysen är sprungen ur det faktum att skolchefen sagt upp sig och den oro det medfört. Föregående nulägesanalys resulterade i att få till en effektiv och slagkraftig ledningsstruktur i skolan. Förhandling av det arbetet är för närvarande avbrutet och kommer att bli en fråga för nästa skolchef att hantera.

Sveriges lärare: medlemmar uttrycker oro för sina chefers arbetsbelastning och oro att de inte ska orka komma tillbaka till jobbet efter sommaren. Det gäller flera enheter inom både skola och förskola.

Kommunchef svarar att det inte ska negligeras. Det är också viktigt att rektorer ställer sig frågan om och hur man jobbar effektivt med sina biträdande rektorer samt på vilket sätt som man fördelar chefskapet.

Sveriges skolledare: får uppfattning att det varit frågetecken en längre tid gällande lokaler. Det är en anspänning som ökar för varje år, samt att alla brottas med att hitta kompetent personal i och med vikariebristen. Det är flera faktorer som bidrar till mycket stress.

Sveriges lärare: oron från medlemmar är av omtanke. Det finns ingen irritation gentemot chefen, utan man är mån och vill ha kvar den i tjänst. Vikariebrist, komplex lokalfråga, pandemi – det är många tuffa faktorer som spelat in dessa år.

Kommunchef instämmer och säger att det är mycket som påverkar och hänger ihop.

Sveriges skolledare: något som skolledarna lyft tidigare är att man tappar fart i verksamhetsutveckling på övergripande plan. Det hänger ihop med skolstrategens uppdrag/roll och hur den ska se ut framöver.

Kommunchef svarar att så fort arbetsgivaren är klar med rekrytering av ny skolchef kommer den att få axla detta uppdrag. Arbetsgivaren ser ljus på framtiden.

Sveriges skolledare: oavsett vem som blir ny skolchef är det viktigt att den personen kan fokusera på rätt saker. Den behöver vara styrande gällande vad som ska göras och vad som kan prioriteras ned.

Sveriges lärare: många upplever att det är enskilda öar, att det är svårt att samverka och kommunicera varandra emellan. Inte att man är emot varandra, utan att det är svårt. Sådant som inte varit bekymmer förut har blivit det i dag.

Kommunchef svarar att det är viktigt att huvudmannen är tydlig med vad man vill med skolan. Vi har en ny politik.

Sveriges lärare: arbetet med röda repet, på övergripande nivå, var bra.

Sveriges skolledare: arbetet med röda repet var väldigt viktigt, det är vad som håller ihop skolan.

Kommunchef svarar att det kommer vara mycket att arbeta med för nya skolchefen och att det finns många goda krafter att tillgå.

- Återkoppling KS 29/5

o Utredningsuppdrag skolan

Tog bort punkten 8 mnkr gällande förtätning av KLS. Handlar i grunden om att få loss mer lokaler. Det behövs en flexibilitet. Hur får man fler klassrum (tillhörande grupprum, kapprum osv).

Sveriges lärare: kombinerar man det med förskolan för att nyttja på bästa sätt? Det finns ju en förskola i nära anslutning till KLS.

Kommunchef svarar att man kommer att titta på demografin för att göra en uppskattning och kalkyl. I dagsläget minskar befolkningen totalt sett i Älvsbyn. Förskolan ingår i uppdraget och man kommer utreda huruvida Åsens förskola håller för att renoveras eller inte. Utfall av Åsen påverkar hur skolans lokaler kan komma att se ut. Det kommer presenteras ett par olika scenarier för politiken att ta ställning till.

Sveriges skolledare: det är viktigt att inte glömma gymnasiets lokalproblematik.

Kommunchef svarar att den finns med i utredningen.

Sveriges lärare: konsekvenser att inte kunna ha kvar byggprogrammet skulle bli stora.

Kommunchef svarar att det är mycket hög hyra för lokalerna som byggnadsprogrammet nyttjar idag. Det ingår inte i uppdraget men det finns med i ett annat uppdrag.

○ *Förslag till spar*

Alla verksamheter förutom Samhällsbyggnad som är grönmarkerade, behöver se över förslag till spar. KC stab och drift och service är gulmarkerade, övriga rödmarkerade. Kommunchef har genomfört verksamhetsdialoger och i oktober presenteras förslag på hur ytterligare spar kan göras.

Vision: känns som att detta arbete startar sent? Det är inga nyheter att vissa verksamheter går minus. Är förslag till spar för 2023?

Kommunchef svarar att förslagen kan innefatta sådant som kan sparas in på redan under 2023.

Sveriges lärare: tänker arbetsgivaren att spar kan leda till uppsägningar?

Kommunchef svarar att det är brist på personal, och det är oklart vad sparförslagen kommer att leda till. Det handlar i första hand om att börja se vad man kan göra på strukturell nivå.

Vision: vi har länge varit förskonade från att säga upp personal, snarare att många verksamheter växt.

Kommunal: inom social verksamhet är det konstant brist på personal. Fler har blivit erbjudna höjd sysselsättningsgrad i dag, men det saknas personal.

Sveriges lärare: inom skolan följer man resursfördelningsmodellen. Om det överanställs är det kortare uppdrag, vikariat eller resurser.

Socialchef

- *Sommaren 2023*

Socialchef informerar att vikarieanskaffning inför sommaren är nästintill klar. Den stora utmaningen inför sommaren har varit att det är många av sökande som inte har arbetat inom vården och därmed har mindre kompetens av de arbetsuppgifterna. Det innebär att alla inte kommer att få delegation på grund av att många inte blir godkända, och därmed blir arbetsuppgifter därefter. Det kommer göras en utvärdering efter sommaren och inför sommaren 2024 kommer arbetsgivaren behöva tänka annorlunda.

Sveriges lärare: hur har arbetsgivaren gjort satsningar för att locka framtida elever?

Socialchef svarar att man deltog på framtidsveckan och att arbetsgivaren kommer att ha en större roll framöver. Det finns ett antal sökande inför den nya utbildningen i höst 2023. Det viktiga är inte antalet elever utan att utbildningen startar upp. Arbetsgivaren tror och hoppas att det kan få positiva effekter

framöver. Ett handledarupplägg kommer vara klart i höst, som kan ta emot dessa elever.

Sveriges lärare: viktigt att tänka på hur upplägget på utbildningen ska se ut, att arbetsgivaren säljer in den på rätt sätt. Viktigt att få in handledare som kan vara ambassadörer från flera verksamheter för att visa på bredden.

Socialchef instämmer och informerar att det kommer att behövas ett eget kompetensråd likt vård- och omsorgscollege, för att få nära samverkan mellan arbetsgivaren och skolan.

- *Kompetensutveckling*

Socialchef informerar att det svåra är inte att rekrytera personal till fasta tjänster, utan svårigheten är att hitta vikarier. Det kommer att erbjudas intensivutbildning under 8 veckor i yrkessvenska med start 28 augusti. Det är en mycket givande och värdefull utbildning som bidrar till att man bland annat förstår begrepp som är nödvändiga för arbete inom vård och omsorg. Det har genomförts en testkurs som har fått väldigt positiv respons. Deltagarna läser under arbetstid fem timmar per vecka och har fem timmar självstudier.

Två medarbetare går äldreomsorgslyftet i år. Deltagarna får lära sig kurser enligt ett särskilt program från USK-utbildningen. Förra året började åtta stycken att utbilda sig. Alla gör alltid en validering för att se vad man behöver läsa utifrån tidigare kunskaper. Detta är sista året som det startar upp och arbetsgivaren försöker att få fler att starta under hösten. Det är oklart om deltagarna får betalt under 2024 då man inte vet om det blir mer stadsbidrag eller inte.

Socialchef understryker att det finns ett stort behov att kunna erbjuda vidareutbildning till befintlig personal. Det finns ingen policy för den typ av studier och kompetens som efterfrågas. Det finns fyra medarbetare som arbetsgivaren vill få in på vidareutbildning från sjuksköterska till distriktssköterska. Medarbetarna får läsa på betald arbetstid och det finns stadsbidrag till finansiering. En arbetsterapeut ska läsa en specialistkurs med start i höst. En eller två vårdare har anmält intresse att vidareutbildas till stödpedagog. Socialchef informerar att han vill inleda dialog med HR gällande att ändra befattningen vårdare. Tidigare HR-chef har påbörjat arbetet men det pausades med anledning av pandemin. Socialchef säger att det vore önskvärt att ta fram en generell policy för hela kommunen som omfattar alla verksamheter.

- *Älsbymodellen*

Implementeringen är i full gång, under hösten 2023 ska omsorgen in. Modellen utgår från individens behov och handlar om vad individen vill och behöver.

- *Målarbete*

Budget och målarbete inför 2024 är i gång och man försöker se på längre sikt och fundera över behov. Det kommer att synas i Stratsys under kommande år där det finns sex verksamhetsmål som social verksamhet ska arbeta med.

- IFO och biståndsenheten

Nu inleds det sista steget i den organisationsförändring som pågått en tid, vilket är att sätta en grundbemanning för IFO och biståndsenheten. Socialchef informerar att arbetsgivaren behöver ta reda på hur många medarbetare det ska vara på respektive enhet.

Sveriges lärare: vi får till oss att upplevelsen är att det har varit lite personal. Möten ställs in, svårt att få kontakt. Gäller framför allt på enheten barn och unga.

Socialchef svarar att det är svårt att svara på vad det beror på, men att han tar med sig det. Det har varit lite rörigt och verksamheten har i perioder varit tvungen att ta in konsulter för att täcka upp behov.

Sveriges lärare: konsulterna får mycket gott omdöme från skolan!

Socialchef svarar att det är roligt att höra. Att sätta grundbemanning är en process, och fackliga parter kommer att kallas till dialog och samverkan. Det är viktigt att säkerställa att det finns rätt kompetens på rätt plats. Socialchef förklarar att man i dagsläget, efter att ha delat f d STIF i två enheter, inte ser någon övertalighet i och med förändringen. Däremot kan översynen resultera i att vissa medarbetare erbjuds andra arbetsuppgifter inom andra områden. Arbetsgivaren kommer att vänta med att anställa innan översynen är klar.

- Rekrytering

Enhetschef SÄBO

Rekrytering pågår för ersättare av Desirée Berg. Anna Ljuslinder är tf enhetschef i dagsläget. Det har inkommit 12 ansökningar varav fyra har kallats till intervju. Socialchefen känner sig hoppfull inför intervju med slutkandidaterna.

IFO-chef

Det har inte inkommit någon ansökning i dagsläget som uppfyller kraven. Det är en svårrekryterad och speciell tjänst, och arbetsgivaren planerar att använda en upphandlad konsultfirma för searching av lämpliga kandidater. Harriet Rickman är kvar till och med 31 augusti 2023.

Vision: det låter som att det kommer att bli ett glapp mellan anställningarna?

Socialchef svarar att det kommer det att bli.

- 3 Skyddskommittén ärenden

Vision: vi får till oss att det är fortsatt oroligt i vissa verksamheter. Vi har varit i kontakt med socialchefen i frågan.

Kommunchef svarar att det tenderar att bli oroligt när chefer försvinner och vid organisationsförändringar.

HR-specialist frågar om det finns behov av dialog för fackliga parter?

Sveriges lärare: vi kan vänta till hösten med dialog. Vi ser att det är liknande problem som varit tidigare med kommande elever som ska in i förskoleklass. Det kommer att kräva dialog med arbetsgivaren. Digitala ombudsträffar kommer ske under hösten och de har fungerat bra tidigare. Kommunal: haft bra dialog med socialchefen. Det vi får till oss är att det är stökigt på simballen. Oroligheter kring schema där det finns många delade åsikter. Bra om de kommer in i Time care tidigt för att på ett smidigt sätt hantera schema.

Kommunchef svarar att frågan tas upp på verksamhetsdialog med berört verksamhetsområde.

- 4 Information – personalområdet

- *Stänga bemanningen ett par veckor under sommaren – Uppföljning*

Vid föregående samverkansträff informerade arbetsgivaren om beslut att stänga bemanningen i 4 veckor under sommaren, mest troligt vecka 28–31. Vision önskade att arbetsgivaren gör en risk- och konsekvensanalys för hur beslutet kan komma att påverka berörda verksamheter och medarbetare.

Arbetsgivaren har nu gjort en risk- och konsekvensanalys som finns bifogad med övriga handlingar. Samordnare, enhetschefer inom social verksamhet samt rektorer inom förskolan bjöds in att delta. Majoriteten av samordnarna deltog samt en enhetschef från personlig assistans. Rektorer från förskolan har lämnat in sina synpunkter vilket framgår i bifogat dokument. Ansvariga för kost- och lokalvård har beretts möjlighet att inkomma med synpunkter, men har inte lämnat någon återkoppling.

-6 Övriga frågor

- **MBL § 11 Förhandling budget 2024, plan 2025–2026**

Se separat förhandlingsprotokoll.

- **MBL § 11 Förhandling ny organisation Kansliet**

Se separat förhandlingsprotokoll.

- **MBL § 11 Förhandling tf HR-chef**

Se separat förhandlingsprotokoll.

Kommunchef tackar för idag, önskar alla en trevlig sommar och avslutar dagens sammanträde.

Nästa övergripande samverkansgrupp 2023-08-31 kl. 13:00-16:00

För arbetsgivaren

Anna Lindberg
Ordförande

För arbetstagarorganisationerna

Ulrica Hamsch
Vision

Olof Johansson
Sveriges Skolledare

Camilla Wallin
Kommunal

Linda Hedlin
Sveriges Lärare