Särskild AGS-KL förmån

*Ny försäkringsförmån i AGS-KL från den 1 juni 2018*

En ny försäkringsförmån, Särskild AGS-KL-förmån, börjar gälla från och med den 1 juni 2018. Den gäller dig som är anställd i kommun, landsting, region eller vissa kommunala bolag. Förmånen innebär att du kan få ersättning från AFA om du har fått ett beslut från Försäkringskassan om att de inte längre betalar sjukpenning till dig.

2018-05-04

Särskild AGS-KL förmån

Ny försäkringsförmån i AGS-KL från den 1 juni 2018

# När gäller försäkringen?

Särskild AGS-KL-förmån kan betalas under vissa förutsättningar då Försäkringskassan fattat beslut om att dra in sjukpenningen på grund av att du bedöms kunna arbeta med ett normalt förekommande arbete på arbetsmarknaden (se kommentar). Arbetsgivaren ska också ha beviljat ledighet på grund av sjukdom från ditt ordinarie arbete enligt kollektivavtalet Allmänna bestämmelser (AB). Arbetsoförmågan i anställningen ska vara styrkt av läkarintyg.

Rätten till Särskild AGS-KL-förmån upphör

* vid ingången av den månad som du fyller 65 år,
* i den omfattning som sjukpenning beviljas om arbetsförmågan minskar,
* då anställningen upphör,
* om du inte längre är ledig från ditt arbete på grund av sjukdom, med undantag för sådan ledighet som beskrivs under avsnittet [Annan frånvaro](https://www.afaforsakring.se/privatperson/sjukforsakring/indragen-sjukpenning/annan-franvaro/).

Vilken ersättning kan du få

Ersättning betalas per dag och beräknas med utgångspunkt från den sjukpenninggrundande inkomsten du har vid insjuknandet. Endast inkomster från anställning inom hos kommun, landsting, regioner och vissa kommunnära bolag får medräknas.

Ersättning lämnas proportionellt i förhållande till indragen sjukpenning. Arbetsoförmågan i anställningen ska styrkas av läkarintyg.

Om Försäkringskassans beslut om att dra in sjukpenningen avser sjukpenning på normalnivå lämnas ersättning med 77,6% av inkomstunderlaget. Om beslutet avser sjukpenning på fortsättningsnivå så lämnas ersättning med 72,75%.

Ersättning lämnas per dag under högst 180 kalenderdagar och som längst till och med månaden innan man fyller 65 år. I vissa fall kan ersättningen upphöra tidigare.

Annan frånvaro

Ersättning lämnas under högst 180 kalenderdagar.

Om du är ledig från arbetet av andra orsaker än sjukdom upphör rätten till ersättning med undantag för;
ferieledighet med ferielön, ledighet från uppehållsanställning med uppehållslön, semester om högst 30 dagar och period om högst 14 dagar vid sjukdom och tillfällig föräldrapenning för att vårda sjukt barn.

Under sådan ledighet kan ersättning inte lämnas, men ledigheten är s.k. överhoppningsbar tid och ingår inte vid beräkning av de 180 ersättningsdagarna

Du som anställd anmäler själv direkt till AFA-försäkring (www.afaforsakring.se) om rätt till förmån, på samma sätt som för övriga försäkringar.

Detta behöver du bifoga till din anmälan:

* Försäkringskassans beslut om att du inte längre kan få sjukpenning eftersom du kan arbeta med ett normalt förekommande arbete på arbetsmarknaden.
* Läkarintyg för den aktuella perioden.

För att anmäla behöver du ha tillgång till din **e-legitimation**