

Frågor och svar - informationsblad

Frågor och svar angående semesterväxling

Vad är semesterväxling?

Semesterväxling innebär att du byter bort ditt semesterdagstillägg för att få fler lediga dagar. Möjligheten till semesterväxling är avtalad mellan arbetsgivare och de fackliga organisationerna.

Vad är semesterdagstillägg och hur mycket pengar kan det röra sig om?

Semesterdagstillägget betalas ut i samband med din semesterledighet för varje uttagen betald semesterdag.

Semesterdagstillägget är $0,605\%$ x månadslönen.

Här följer ett räkneexempel:

Vid en månadslön på 25 000 kr blir semesterdagstillägget 151,25 kr per semesterdag, eller 3781,25 kr för 25 semesterdagar.

Vid en månadslön på 33 000 kr blir semesterdagstillägget 199,65 kr per semesterdag, eller 4991,25 kr för 25 semesterdagar.

Varför införs semesterväxling?

Älvsbyns kommun vill göra det möjligt för medarbetare att få fler lediga dagar. Det är en del i strävan att vara en attraktiv arbetsgivare.

Hur många fler semesterdagar kan jag få?

Medarbetare som enligt AB har rätt till 25 semesterdagar kan växla semesterdagstillägget till 5 extra lediga dagar. Medarbetare som enligt AB har 31/32 dagars semester kan växla semesterdagstillägg till 6 lediga dagar.

Kan alla semesterväxla?

För att kunna semesterväxla måste en del villkor vara uppfyllda. Du ska vara tillsvidareanställd med månadslön eller visstidsanställd med anställning under hela det kommande semesteråret och som förväntas intjäna full semester omfattas också. Du får inte ha mer än 12 sparade semesterdagar. Är du anställd enligt BEA eller PAN kan du inte semesterväxla, inte heller om du är anställd på en ferie- eller uppehållsanställning (Bilaga M och U).

Måste jag semesterväxla?

Nej, semesterväxling är en möjlighet du har som anställd och kräver att du aktivt ansöker om det. Det är inget måste. Däremot så är överenskommelsen bindande, dvs du kan inte ångra dig mitt i ett pågående semesterår om du redan ansökt och blivit beviljad semesterväxling.

Hur gör jag om jag vill semesterväxla?

Du använder blanketten "Överenskommelse om semesterväxling" som finns på hemsidan under Blanketter personalsida. Blanketten lämnas in till din chef. Blanketten inlämnas senast den 30 november.

Vad händer efter att jag lämnat in blanketten till min chef?

Chefen är den som avgör om du kan semesterväxla eller inte. Din chef kontrollerar om du har möjlighet att semesterväxla utifrån de villkor som är uppsatta, dvs:

- Den anställda är tillsvidareanställd, alternativt månadsanställd som förväntas intjäna full semester under hela det kommande semesteråret
- Den anställda har en semesteranställning, dvs inte en uppehålls- eller ferieanställning eller är anställd enligt BEA & PAN.
- Den anställda har max 12 sparade semesterdagar.

Vid ansökan tar närmaste chef även ställning till:

-Huruvida ansökan är förenligt med verksamhetens behov

-Huvudregeln är att vikarier inte anskaffas vid uttag av de extra lediga dagarna. Verksamheter som är undantagna är vård och omsorg, lokalvård, kost och förskola. Chefen avgör hur många som kan semesterväxla.

Chefen skickar in information till lönecenter om vem som beviljas semesterväxla senast 15 december. Lönecenter omvandlar semesterdagstillägg till extra lediga dagar som sätts in på ditt semestersaldo. Om det vid semesteromställningen i januari visar sig att du har mer än 12 sparade semesterdagar kan ansökas avslås.

Finns det konsekvenser av att semesterväxla?

Semesterväxling innebär enkelt uttryckt att du byter pengar mot mer ledighet. Detta påverkar din årsinkomst, som i sin tur påverkar pension, SGI (sjukpenningsgrundande inkomst) och A-kassa i negativ riktning.

Varför får jag bara ha 12 sparade semesterdagar?

Syftet med semesterväxlingen är att arbetsgivaren vill tillgodose behovet av fler semesterdagar till de som har ett faktiskt behov av det.

Vad händer med sparade dagar om jag semesterväxlar?

Alla semesterdagar omvandlas vid semesterväxling, även de semesterdagar du eventuellt har sparat. Du växlar alltså in semesterdagstillägget både inestående års semesterdagar plus de eventuellt sparade dagar du har.

Ett exempel:

Du är tillsvidareanställd med semesterrätt 25 dagar. Du har 6 sparade semesterdagar och lämnar in en ansökan till chef om semesterväxling som din chef sedan beviljar. När semesterdagstillägget omvandlas till 5 extra lediga dagar omvandlas även semesterdagstillägget för de 6 sparade dagar som du har. Du behåller såklart dina sparade dagar, men ”förlorar” semesterdagstillägget för dessa dagar.



Måste jag ta ut mina extra lediga dagar?

Ja, själva syftet med semesterväxling är att du ska ges möjlighet till mer ledighet. Därför ska du också ta ut de extra lediga dagarna som du får via semesterväxling. Du ska under året minst ta ut 20 semesterdagar, samt de 5 eller 6 extra lediga dagar som du erhållit via semesterväxling.

Jag har inte tagit ut mina extra dagar, vad händer nu?

Om du inte tagit ut de extra lediga dagarna så kommer de att utbetalas som kalenderdagslön om inte synnerliga skäl föreligger. Huvudprincipen är alltså att du inte kan spara de extra lediga dagarna till nästkommande år, om inte synnerliga skäl föreligger. Synnerliga skäl kan till exempel avse längre oförutsedd sjukfrånvaro. Synnerliga skäl prövas alltid av chef i samråd med HR-chef.

Min chef nekar mig att ta ut två av extra dagarna trots att jag ju ansökt och fått beviljat att semesterväxla inför året, får chefen verkligen göra så?

Ja, chefen är den som leder och fördelar arbetet och kan neka dig att ta ut de extra lediga dagarna. Har du blivit beviljad att semesterväxla så är det givetvis alltid chefens avsikt att kunna låta dig ta ut de extra lediga dagarna, men chefen har fortfarande mandat att avslå ansökan om verksamhetens behov så kräver.

Får jag semesterväxla året därpå om jag inte tagit ut extra dagarna?

Avsikten är att den extra ledigheten skall tas ut. Om dagarna inte är uttagna under året och utbetalning görs så får du inte semesterväxla året därpå. Detta gäller dock inte om chefen, utifrån verksamheten och omständigheter i övrigt, inte har möjlighet att låta dig ta ut de extra lediga dagarna.

Jag är inte med i facket, kan jag semesterväxla?

För att kunna erbjuda denna förmån har Älvsbyns kommun tecknat lokalt kollektivavtal med de fackliga organisationerna. Ett krav för att du ska kunna semesterväxla är därmed att du arbetar inom ett yrke som organiseras av ett fackförbund som tecknat lokalt kollektivavtal med arbetsgivaren. I så fall gäller avtalet både fackligt organiserade och oorganiserade medarbetare.

Vad gör jag om jag inte längre vill semesterväxla?

Ansökan gäller ett år i taget. Önskar du inte semesterväxla längre så låter du bli att skicka in en ny ansökan inför kommande år. Kom ihåg, har du ansökt och fått beviljat semesterväxling kan du inte ångra dig och avbryta detta under året.

Vad händer om anställningen avslutas?

Om du slutar din anställning under året eller har ej semesterlönegrundande ledighet under året, regleras extra lediga dagar på samma sätt som beräkning av semester. Beräkningen är antal semesterlönegrundande anställningsdagar * årssemester/365.