



PROTOKOLL

DATUM

2021-09-02

Övergripande samverkansgrupp

Datum: 2021-09-02

Plats: Teamsmöte

Närvarande:

För arbetsgivaren

Anna Lindberg, kommunchef
Anna-Karin Andersson, HR.chef
Hans Nyberg, socialchef
Jan-Erik Backman, skolchef
Rebecca Norén, tf HR-chef
Minna Öqvist, HR-specialist

**För arbetstagar-
organisationerna**

Camilla Wallin, Kommunal
Katarina Nord Aldrin, Lärarnas Riksförbund
Maud Nilsson Vårdförbundet,
Annika Jalar, Fysioterapeuterna
Eleonor Linder, Akademikerförbundet SSR
Linda Hedlin, Lärarförbundet

Frånvarande:

Agneta Åkerström, Sveriges arbetsterapeuter
Amanda Johansson, Vision

Vid protokollet: Minna Öqvist

Justerare:

För arbetsgivaren: Anna Lindberg
För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchef hälsar alla välkomna till dagens sammanträde.

1 - 6 Information enligt MBL § 19

- 1 Återkoppling föregående protokoll

Vid senaste samverkansträff så presenterade HR en digital anställningsguide som ska ersätta nuvarande arbets sätt där vi använder oss anställningsavtal på papper. Kommunal uttryckte önskemål om att fortsätta kunna ta del av påskrivet anställningsavtal. HR har nu undersökt saken och det ska inte vara något problem.

Skulle det visa sig inte vara möjligt kommer HR att återkoppla direkt till Kommunal.

- 2 Rapportering från verksamhetschefer Socialtjänsten

- Uppföljning arbetsmiljöinsatser Stöd till individ och familj (STIF)

Arbetet fortsätter med den handlingsplan som upprättats sedan tidigare. Den ursprungliga problematiken finns inte längre kvar och arbetsmiljön beskrivs nu som lugn, stilla och fungerande. Under arbetets gång har det framkommit olika behov och önskemål i ledet att skapa en bättre arbetsmiljö, bland annat handledning, vilket man kommer att arbeta vidare med.

- Ny anhörigkonsulent STIF

Kommunen har anställt en ny anhörigkonsulent, Stina Kurkinen, till STIF på 50 %. Stina började i slutet av sommaren och är ute och hälsar på i verksamheterna nu. Stinas primära ansvar kopplas till anhörigfrågor från 18 år och uppåt, vilket innebär en stor spännvidd på uppdraget. Det har varit en stor efterfrågan och behov av anhörigstöd så kommunen är mycket glada över att ha Stina på plats.

- Pågående arbetsmiljöåtgärder inom Socialtjänsten

Jobbhälsan har påbörjat ett åtgärdsarbete gällande arbetsmiljö inom två hemtjänstgrupper. Jobbhälsan har skickat ut en enkät till grupperna och resultatet ska presenteras för chef och medarbetare inom kommande två veckor och sedan ska förslag till handlingsplan tas fram.

Lena Eriksson, konsult vid Alamanco AB, har intervjuat samordnare och enhetschefer inom hemtjänsten och tagit fram en handlingsplan för arbetsmiljöåtgärder. Arbetet med handlingsplanen påbörjas i mitten av september och behovet styr hur länge insatsen kommer att pågå.

- Genomlysning/översyn av kostnader ansvar över delegerade insatser HSV och hemtjänsten samt översyn av kostnadsfördelning/ansvar höj- sänkbara sängar mellan SÄBO och HSV

Under många år har det varit en diskussion gällande kostnader och delegerade insatser mellan HSV och hemtjänst, något som påverkar och tar mycket energi för medarbetare i verksamheten. Frågan behöver grundligt undersökas och AMSAB har anlåtats för att göra en genomlysning. Berörda medarbetare kommer vara involverade och det kommer innefatta bland annat workshops. Arbetet påbörjas inom kort och arbetsgivarens målbild är att få ett politiskt beslut i frågan innan årsskiftet.

Vårdförbundet och Fysioterapeuterna ställer sig mycket positiva till att detta arbete påbörjas.

- Övrig information

Rekrytering

Desirée Berg, enhetschef vid Ugglan kommer vara föräldraledig med start i december. Socialchef kommer att anställa Veronica Svalenström som vikarie för Desirée Berg. Veronica är anställd i kommunen och jobbar som projektansvarig i kommunens förändringsarbete Älvsbymodellen.

Kommunal ställer sig positiva till detta beslut.

Ny stabsfunktion inom socialtjänsten

- Älvsbyns kommun vill vara i framkant och planerar att införa en stabsfunktion inom socialtjänsten med syfte att kvalitetssäkra, kvalitetsutveckla och ansvara över att patienten får en säker och ändamålsenlig hälso- och sjukvård av god kvalitet. Funktionen innefattar också omvärldsbevakning, att vara drivande i utvecklingsfrågor för rehabilitering, arbeta med avvikelser, Lex Sarah och samarbeta med MAS.

I övrigt hänvisar socialchefen till KS-handlingarna

Kommunövergripande

- Kommunchef informerar att Maria Thysell kommer att få förlängt uppdrag som tf chef för Fritid och kultur fram till 31 mars 2022. Det fungerar mycket bra och arbetsgivaren vill invänta en pågående bolagsutredning innan beslut om framtiden tas.
- Kommunen befinner sig i slutfasen på rekrytering av ny ekonomichef. Förhoppningen är att rekryteringen ska vara klar inom de närmsta veckorna. Vision som skulle ingå i rekryteringsgruppen lämnade återbud då man ej kunde delta pga tidsbrist.
- Rekrytering av ny socialchef kommer att påbörjas så snart ovan nämnda rekrytering är avslutad. Kommunal önskar få återkoppling från arbetsgivaren gällande önskemål från flera fack om att delta i rekryteringsprocessen. Fack som tidigare anmält intresse är Kommunal, Vision, samtliga HSV-fack (som 1 repr) samt SSR. SSR avböjer deltagande vid sammanträdet. HR-chef ber att få återkomma i frågan.

I övrigt hänvisar kommunchef till KS-handlingarna

- 3 Skyddskommittén ärenden

Redovisning sjukfrånvaro Q2

Den totala sjukfrånvaron för andra kvartalet 2021 är 7,3 %, en minskning med 0,18 % jämfört med samma period föregående år. Sjukfrånvaron för kvinnor har minskat med 0,2 % under 2021 medan den har ökat med 0,26 % jämfört med samma period under 2020. HR-avdelningen kan konstatera att det har varit mycket upprepad korttidsfrånvaro hittills under 2021, något som till stor del kan bero på covid-19.

Behov av utbildning i arbetsmiljö för chefer och skyddsombud?

Älvsbyns kommun genomförde en grundläggande arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud under 2019. Tanken är att genomföra en ny grundläggande arbetsmiljöutbildning under våren 2022, och den vänder sig i första hand till nya skyddsombud och chefer. Det beslutas att samtliga fack till nästa samverkansmöte den 30/9 ska rapportera hur många nya skyddsombud som finns inom respektive fack och som därmed är aktuella för utbildningen. Detta för att arbetsgivaren ska få en överskådlig bild av hur många deltagare som är aktuella för utbildningsinsatsen. Lärarförbundet uttrycker önskemål att de rektorer som deltog vid utbildningen

2019 och som inte hade möjlighet att delta dag 2 i utbildningen ska få delta i det momentet vid vårens utbildningsinsats.

- 4 Information - personalområdet

Fortsättning nytt samverkansavtal

Arbetet att ta fram ett nytt samverkansavtal mellan Älvsbyns kommun och Kommunal fortsätter. Den initiala planen var att arbetet skulle pågå under 2021 och vara klart under 2022. Det blev satt på paus när HR-chef klev in i rollen som tf kommunchef och HR-chef lyfter frågan hur deras tankar går kring framtid tidsplan.

Kommunal svara att det är viktigare att samverkansavtalet blir så bra som möjligt i stället för att stressa fram ett avtal. undrar nu hur brådskande det är för Kommunal att få till ett nytt samverkansavtal.

HR-chef presenterar förslag på tidsplan vid nästa samverkansträff.

HR-chef berättar om ett inspirationsseminarium om samverkan den 12 oktober som anordnas av SKR. HR-chef ser gärna att så många som möjligt deltar. HR-chef skickar ut länk för anmälan till samtliga efter mötet.

Fortsättning dialog kring friskvård

Dialog kring hur kommunens friskvård kan komma att se ut i framtiden fortsätter. Vid förra samverkan hade HR ett förslag om att ta fram tillämpningsanvisningar, då det tidigare enbart funnits för utbetalning av friskvårdsbidrag. HR presenterade ett förslag på hur tillämpningsanvisningar för friskvård kan se ut. Anvisningarna ska fungera som vägledning för medarbetare och chef och består av FAQ gällande uttag av friskvård som bidrag eller tid.

Läraryrket önskar återkoppling i frågan hur man ska hantera ferieanställda och förtroendearbetstid.

Arbetsgivaren kommer nu ta frågan om friskvård i ledningsgruppen och där diskutera vidare för att nå samsyn. Arbetsgivaren återkopplar till samverkansgruppen.

- 5 KS ärenden

Kommunchef hänvisar till utsända handlingar, men belyser särskilt följande punkter;

- Sammanträdesplan 2022 KF, KS och KFTG. I planen finns ett extrainsatt möte med anledning av riksdagsvalet i september 2022.
- Två inkomna medborgarförslag om lekpark i Vistträsk och Tväråbygden samt ett förslag om aktivitetsområden som inbjuder till rörelse och aktivitet för stora och små
- Sverigedemokraterna (SD) har lämnat in en motion om ärende som kommunstyrelsen delegerat till socialutskottet. SD önskar en förändring så att varken KS eller Socialnämnd står som beslutsfattare i protokollen.
- Ett medborgarförslag om att införskaffa en massage/terapi/mindfulness/återhämtningsfåtölj till Nyberga. Enligt förslaget skulle det vara en kostnadseffektiv lösning som ger mycket glädje och harmoni för boende på Nyberga.

- Redovisning av hur lokala partistöd använts inom respektive parti.
- Kommunstyrelsen ger kommunchef i uppdrag att ta fram underlag gällande driftsform och avgifter för nyttjande av den nya sim- och sporthall som förväntas stå färdigt senhösten 2022.
- Verksamhetsredovisning i korthet: bärplockarsituationen i sommar, utbildningsinsatsen SKUA startar HT2021 och omfattar all personal inom skolan, antagningsstatistik för Älvsbyns gymnasium HT2021, dialog kring nytt avtal för drift av Storforsen, nya medarbetare på kansliet samt pågående rekryteringar.

- 6 Övriga frågor

En förändring i HÖK 20 innebär att det under avtalsperioden ska finnas lokala dialoger om lönespridning och lönekarriär mellan arbetsgivare och lokala företrädare för OFR AKV. HR-chef föreslår att HR och fackliga företrädare för Akademikerförbundet SSR och Vision funderar över hur denna fackliga dialog kan se ut till nästa samverkansträff 30/9.

Kommunchef tackar för idag och avslutar dagens sammanträde

Nästa övergripande samverkansgrupp 2021-09-30 kl. 13:00-15:00

För arbetsgivare

Anna Lindberg
Ordförande

För arbetstagarorganisationerna

Linda Hedlin
Läraryrkesförbundet

Camilla Wallin
Kommunal

Katarina Nord Aldrin
Lärarnas Riksförbund

Eleonor Linder
Akademikerförbundet SSR

Annika Jalar
Fysioterapeuterna

Maud Nilsson
Vårdförbundet