



PROTOKOLL

DATUM

2021-03-04

Övergripande samverkansgrupp

Datum:	2021-03-04
Plats:	Teamsmöte
Närvarande:	
För arbetsgivaren	Anna-Karin Andersson, tf kommunchef Jan-Erik Backman, skolchef Hans Nyberg, socialchef Rebecca Norén, tf HR-chef Jennie Grahn, HR-specialist
För arbetstagar- organisationerna	Linda Hedlin, Lärarförbundet Camilla Wallin, Kommunal Eleonor Lundkvist Linder, Akademikerförbundet SSR Agneta Åkerström, Sveriges arbetsterapeuter Annika Jalar, Fysioterapeuterna Katarina Nord Aldrin, LR Emma Wiklund, Vision Maud Nilsson, Vårdförbundet
Vid protokollet:	Jennie Grahn
Justerare:	För arbetsgivaren: Anna-Karin Andersson För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Tf kommunchef hälsar alla välkomna till dagens sammanträde.

1 - 6 Information enligt MBL § 19

- 1 Återkoppling föregående protokoll

Total frånvaro 2020

HR-specialist presenterar antal frånvarotimmar och kostnad för sjukfrånvaro samt frånvarotimmar för vård av barn för åren 2018–2020. Året 2020 har en tydlig ökning på båda frånvaroorsakerna vilket till stor del går att härleda till coronapandemin.

- 2 Rapportering från verksamhetschefer

Socialtjänsten

Socialchefen informerar om att den nya utredningsenheten startades upp 1 mars och att samtliga underskötersketjänster är på 100% vilket kommer att innebära att flexibiliteten av personalen kommer att öka.

Det är fortfarande ingen coronasmittad omsorgstagare på särskilt boende. Socialchefen ger stort beröm till personal och chefer som har gjort ett fantastiskt arbete med att hålla smittan borta från särskilda boenden under nästan ett helt år.

Vaccinationerna är i gång men går inte i den takt som är lovad/garanterad på grund av att det är avbrott i leveranserna.

Av personalen har 86% tackat ja till att vaccinera sig. De som tackat nej har gjort det på grund av graviditeter, allergier eller andra orsaker. Man kommer inte att kunna vaccinera timvikarierna i samma takt som övriga anställda men socialchefen meddelar att ”vi arbetar på det”. Vidare säger socialchefen att vaccineringen av personalen kommer inte göra någon skillnad i hur arbetet kring smittspridningen kommer att fortsätta bedrivas. Personalen kommer att fortsätta följa hygienrutiner och handlingsplaner i samma utsträckning som tidigare.

Socialchefen informerar kring arbetsmiljöarbete på enheten Stöd till individ och familj. Det är framtaget en handlingsplan i samarbete med arbetsgivare och fackliga representanter. Man har informerat personalen utifrån genomlysningen som gjordes under hösten 2020.

Under v 10 kommer Nataliya Renlund att kalla sin personal tillsammans med facken för fortsatt planering kring hur utformningen av individuell- och grupphandledning ska se ut. Det kommer att bli en utbildningsdag som är riktad kring effektiva team och arbetslag under våren.

Det är en stor del av personalen inom barn och unga som har slutat och rekrytering pågår. I dagsläget är det 33 personer som är konsultanställda men målsättningen är de ska minska och att de flesta ska ha en tillsvidare tjänst. Några konsulter kommer att finnas kvar som mentorer för nyanställda då de flesta kommer att vara nyutbildade socionomer.

Kommunchefen frågar om Vision och Akademikerförbundet SSR var med på informationen och om de hört något kring detta av sina medlemmar.

Akademikerförbundet SSR säger att de var med på både informationen och uppföljning med socialchefen och att det inte hört något av sina medlemmar vilket de ser som ett gott tecken.

Visions representant säger att hon har fått lite info från styrelsen men att hon inte heller hört något av medlemmarna.

Socialchefen avslutar sin rapportering med att informera om införande av socialjour under Enheten Stöd till individ och familj. I dagsläget samverkar vi med Piteå kommun och ingår i deras socialjour.

Nataliya Renlund har informerat handläggarna på Stif och man kommer att fortsätta planeringen kring införandet med berörda handläggare under vecka 10. Det kommer att upprättas en risk- och konsekvensanalys innan verkställighet så att allt ska bli så rättssäkert och tryggt som möjligt.

Förslaget är att organisationen ska fungera fram till årsskiftet med en utvärdering under hösten. En liten kostnad kommer vi att behöva räkna med att det blir.

I övrigt hänvisar socialchefen till KS-handlingarna

Barn och fritid

Skolchef informerar om årsredovisningen för 2020 som ser jättebra ut. Det är ett litet underskott inom byarnas förskoleområde.

Parkskolan och Älvåkraskolan har anställt 5 trygghetsvårdar under våren som redan har identifierat många områden som är viktiga att arbeta med. Syftet är att öka elevernas trygghet och studiero. Projektet bekostas av statsbidraget Likvärdig skola och man håller på att söka ytterligare pengar hos Skolverket så att projektet kan fortgå under hösten.

På gymnasiet har elever testats positivt för covid-19 vilket innebär att all undervisning kommer att ske via fjärrundervisning torsdag och fredag vecka 9. Om smittspridningen ser ut att öka under sportlovsveckan kommer skolan i samråd med smittskyddsläkaren se över de beslut som kan behöva göras.

Arbetsmiljöverkets granskning av förskolans arbete med arbetsmiljö under 2020 har nu sammanställts i en rapport där de anmärker på bland annat avsaknad av rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). Skolchefen säger att granskningen ska analyseras för att få veta vad de utgått ifrån då fungerande rutiner finns i förskolorna.

I övrigt hänvisar skolchefen till KS-handlingarna

Kommunövergripande

Tf kommunchef informerar om att på grund av coronan så är det fortsatt distansarbete i de verksamheter där det är möjligt.

På HR-avdelningen har Rebecca Norén gått in som tf HR-chef under tiden som Anna-Karin tjänstgör som tf kommunchef.

Förhandlingarna om ny organisation Lönecenter är nu avslutade och from 1 maj kommer det att arbeta 6 lönekonsulter där istället för åtta som arbetade där tidigare.

I övrigt hänvisar tf kommunchef till KS-handlingarna

- 3 Skyddskommittén ärenden

Årlig arbetsmiljörapport 2020

HR-specialist informerar om den årliga arbetsmiljöenkäten som går ut varje år till cheferna från HR-avdelningen. För 2020 var det särskilda frågor kring Corona-pandemin. De flesta chefer ansåg att de hade fått bra stöd i arbetet kring pandemin och det kom in många bra synpunkter på vad som kan vara bra att tänka på och i de fall där behov av stöd fanns kom det in förslag på åtgärder.

Sammanställning tillbud- och arbetsskadeanmälningar

HR-specialist informerar om inkomna tillbud- och arbetsskadeanmälningar för året 2020. Totalt hade det kommit in 128 anmälningar till HR-avdelningen.

Läraryrket säger att de har svårigheter med att få personal att anmäla tillbud. Bland de äldre barnen är det enklare att anmäla men i arbetet med de yngre barnen blir det svårare där det händer något flera gånger om dagen. De är duktiga på att lämna in arbetsskadeanmälningar men inte övriga tillbud. Det finns en känsla hos personalen att "det händer ändå inget".

Sveriges arbetsterapeuter säger att åtgärden medicinering på hot- och våld incidenter är stor och att det är synd att det inte kommer fram att de även gör BPSD-utredningar.

- 4 Information - personalområdet

Nytt samverkansavtal

Tf kommunchef frågar om det är ok att lägga arbetet med det nya samverkansavtalet på paus på grund av att HR-avdelningen är färre då HR-chefen gått in som tf kommunchef.

Samtliga fackförbund går med på att skjuta upp arbetet till dess att Anna-Karin är tillbaka som HR-chef.

Runda och dialog om friskvård

Tf kommunchef säger att det finns oklarheter kring riktlinjerna om friskvård och vill höra fackens synpunkter och tankar. Tanken är att under 2021 ska samverkansgruppen arbeta med denna fråga, vad är bra och vad är mindre bra, för att skapa en tydlighet kring friskvård.

Sveriges arbetsterapeuter säger att de är nöjda med att kunna välja bidrag eller ta ut en friskvårdstimme. De vill kunna fortsätta ha möjligheten med att välja mellan de olika alternativen.

Lärarnas Riksförbund säger att de är bara positiva till friskvården. De tar ut en timme när det går men att det inte är alla veckor det fungerar.

Läraryrket har olika förutsättningar då de går på olika avtal antingen semester- eller ferieavtal. Förskolorna har blivit tillsagda att de ska ta friskvårdsbidrag och inte friskvårdstimme på grund av hur verksamheten ser ut. I vissa fall har det varit uttalat att om de tar friskvårdsbidraget så tar de pengar som hade kunnat gå till barnen. Många medlemmar ser det som negativt att man inte kan välja men det är inte alla medlemmar i förskolan som är missnöjda.

Personal med ferietjänst tar lättare ut tiden men då tar de igen den förlorade planeringstiden hemma istället.

Kommunal meddelar att de fått till sig samma som Läraryrket av sina medlemmar, att det är chefen som bestämmer om de ska få ta friskvårdsbidrag eller friskvårdstimme. På många förskolor kan de ta ut timmar men de får inte välja vilket medlemmarna anser är fel.

Inom övriga verksamheter säger Kommunal att medlemmarna hellre hade önskat bidrag till skor för att de gillar att promenera istället för att träna på gym. Vissa veckor kan medlemmarna ta en friskvårdstimme men inte alla då verksamheten är slimmad. Man ser problem då man inte får börja eller sluta arbetsdagen med friskvård även om det kanske skulle ha fungerat bäst. Det blir stressigt att gå under dagen då de ska hinna byta om, träna och duscha på en timme. Många lägger in i schemat när de ska ha friskvård och det diskuteras mycket om det i verksamheterna.

Vårdförbundet håller med Sveriges arbetsterapeuter. De tycker inte att det är otydliga regler kring friskvården. Man kanske inte kan ta ut friskvårdstimme jämt men det är inget jätteproblem.

Vision har inte fått till sig något kring friskvården av medlemmar eller av kollegor på den egna arbetsplatsen.

Akademikerförbundet SSR säger att många väljer att dela timmen på två tillfällen för att den lättare ska kunna bli av. Man hade velat få lägga friskvårdstimmen i början eller slutet av dagen eller kunna få bidrag till joggingskor.

Tf kommunchef säger att det är jätteviktigt att chefer uppmuntrar sina medarbetare till att ta ut friskvård och undrar om facken fått till sig att cheferna gör det.

Lärarnas Riksförbund säger att rektor på gymnasiet uppmuntrar till friskvård. Den läggs in i ramschemat men kan inte alltid plockas ut.

Vision meddelar att de inte uppmuntras inte till friskvård.

Kommunal säger att de har fått till sig samma som Vision

Läraryrket säger att rektorerna vill att man ska skriva upp tiden så att det syns men då de flesta inte har semestertjänst så blir det klurigt då blir det på min planeringstid, vilket innebär att man planerar hemma.

Sveriges arbetsterapeuter säger att inom HSV peppar vi varandra och peppas även av chefen att ta ut friskvård.

Vårdförbundet säger att det inte är något som diskuteras särskilt ofta hos dem.

Tf kommunchef undrar om man blir ”det svarta fåret” om man tar ut friskvård.

Sveriges arbetsterapeuter säger att det kan kännas så ibland men det är ingen som säger något.

Kommunal säger att många medlemmar saknar friskvårdskonsulenterna som fanns för många år sen. Den ordnade många aktiviteter och drog igång många som inte annars var aktiva.

Lärarnas Riksförbund har en teamgrupp som lägger upp olika träningsrörelser för att de inte ska sitta för länge vid datorn åt gången.

Fysioterapeuterna säger att de vill jättegärna få behålla förmånen med friskvård.

Tf kommunchef avslutar med:

1) efter dialogen med facken under denna sittning är det tydligt att viss otydlighet finns. Riktlinjens struktur och andemening är att huvudregeln är att friskvårdstimme ska tas ut i de verksamheter där det är möjligt. T ex hos de befattningar som är av administrativ art. Det framkommer dock under denna träff att så inte är fallet alltid.

2) att påminna om att frågan om friskvård ska hållas levande, men att den ska ses över och göras om – antingen helt göras om eller bara delvis. Alternativt tas bort. Oavsett vad kommer friskvården diskuteras vid kommande samverkansmöten, det är viktigt att skynda långsamt.

- 5 KS ärenden

Tf kommunchef hänvisar till utsända handlingar.

- 6 Övriga frågor

Rekrytering ny kommunchef

Rekryteringen av ny kommunchef pågår och beräknas vara klar till hösten. De fack som ingår i rekryteringsgruppen är Kommunal och Vision. Rebecca Norén är tjänstemannastöd i sin roll som tf HR-chef. Annonsen ligger ute i sociala medier tom 16/3.

Det kommer att vara Kompetenslaget som sköter stora delar av rekryteringen med en första utgallring av de sökande utifrån den kravprofil som arbetsgivaren upprättat. De kommer även att utföra personlighetstester.

Nästa steg är att rekryteringsgruppen ska träffa utvalda kandidater i slutet av mars för intervjuer.

Tf kommunchef tackar för idag och avslutar dagens sammanträde

Nästa övergripande samverkansgrupp 2021-04-08 kl 13:00-15:00

För arbetsgivare

Anna-Karin Andersson
Ordförande

För arbetstagarorganisationerna

Linda Hedlin
Läraryrkesförbundet

Camilla Wallin
Kommunal

Eleonor Lindkvist Linder
Akademikerförbundet SSR

Emma Wiklund
Vision

Agneta Åkerström
Sveriges arbetsterapeuter

Annika Jalar
Fysioterapeuterna

Katarina Nord Aldrin
Lärarnas Riksförbund

Maud Nilsson
Vårdförbundet