



PROTOKOLL

DATUM

2020-11-05

Övergripande samverkansgrupp

Datum:	2020-11-05
Plats:	Kommunhuset, Sammanträdesrum: Bäckén
Närvarande:	
För arbetsgivaren	Magnus Nordström, kommunchef Jan-Erik Backman, skolchef Hans Nyberg, socialchef Anna-Karin Andersson, HR-chef Jennie Grahn, HR-specialist
För arbetstagar- organisationerna	Linda Hedlin, Lärarförbundet Helena Homström Kommunal Eleonor Lundkvist Linder, Akademikerförbundet SSR Maud Nilsson, Vårdförbundet Agneta Åkerström, Sveriges arbetsterapeuter Annika Jalar, Fysioterapeuterna Katarina Nord Aldrin, LR
Ej närvarande:	Vision
Vid protokollet:	Jennie Grahn
Justerare:	För arbetsgivaren: Magnus Nordström, kommunchef För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchefen hälsar alla välkomna till dagens sammanträde.

1 - 6 Information enligt MBL § 19

- 1 Återkoppling föregående protokoll

Hr-chefen informerar om att en lönekartläggning kommer att upprättas. Den kommer dock att bli klar under nästa år.

- 2 Rapportering från verksamhetschefer

Socialtjänsten

Socialchefen informerar om att det pågår en genomlysning av Hälso- och sjukvårdsenheten. Syftet med genomlysningen är att utveckla mer kostnadseffektiva samverkanslösningar samt en översyn av bemanningen. Det är konsultföretaget

Age Management i Sverige AB, AMSAB, som har fått det uppdraget. De kommer att utföra enskilda intervjuer, fokusgruppsamtal samt jämförande studier.

Vidare informerar Socialchefen om kompetenslyftet inom äldreomsorgen med syfte att stärka kompetensen genom att ge ny eller befintlig personal möjlighet att genomgå utbildning till vårdbiträde eller undersköterska på betald arbetstid. En intresseanmälan har gått ut och fyra undersköterskor med varierande bakgrund har erbjudits utbildning med start i november via Vuxenutbildningen i Älvsbyn.

Det är fortfarande ingen smittspridning av Covid inom Socialtjänsten. Det kan dock komma eventuella restriktioner på arbetsplatserna beroende på om smittspridningen förväntas öka ytterligare. Om det skulle behövas kan en Covid-enhet ganska omgående startas upp på Gullivivan.

Barn och fritid

Skolchefen informerar om att det i dagsläget inte är några begränsningar i skolverksamheterna på grund av Covid utan de följer folkhälsomyndighetens restriktioner. Eleverna i åk 6 och 9 kommer att fortsätta att åka till Boden och bada då det ingår i betygsättningen vid de respektive årskurserna. För att minska riskerna för smittspridning inom skolan tillåts inga onödiga besök av vårdnadshavare i verksamheterna utan kontakter ska ske via mail eller telefon.

Skolinspektionen genomför en tillsyn på grund- och gymnasieskolan under hösten med fokus på huvudmannens ansvar.

Gymnasieskolans verksamhet pågår som vanligt. Antal elever som är antagna till år 1 till gymnasiet läsåret 20/21 är 58 elever. Naturvetenskapligt program och Vård och omsorg har minst antal elever med bara fyra på respektive program. Med hänvisning till sparkravet på 1 miljon kronor på gymnasiet kommer Skolchefen att föreslå till KS att dra in körkortsbidraget samt ett nollintag på Vård- och omsorgsprogrammet ht -21.

I övrigt hänvisar skolchefen till Verksamhetsredovisningen i KS-handlingarna

Kommunövergripande

Kommunchefen informerar om att de jobbar vidare med en gemensam samhällsbyggnadsenhet. Man arbetar redan nu tillsammans inom verksamheterna på gemensamma arbetsplatsträffar. Rekrytering av samhällsbyggnadschef pågår. Sista ansökningsdag är 8/11. Förhandling kommer att ske inom kort

- 3 Skyddskommittén ärenden

Jennie Grahn går igenom sjukfrånvaron för Q3 (200701-200930) som är på 5,59 % totalt för hela kommunen. I vanlig ordning är sjukfrånvaron som lägst under denna period då den sträcker sig över sommarsemestern. Den är dock 0,17% högre än samma period 2019 vilket kan bero på restriktionerna kring Covid -19.

- 4 Information - personalområdet

Medarbetarpolicy samt revidering av chefs- och ledningspolicy

HR-chefen informerar om PU:s beslut att kommunen ska upprätta en medarbetarpolicy samt revidera den befintliga chefs- och ledarpolicyn. Syftet med medarbetarpolicyn är att tydliggöra förväntningar och krav på de anställda. Den

kommer att upprättas under 2021 och processas med fackliga representanter i samverkan.

Ledighetsansökan vid facklig tid

HR-Chefen påminner om rutinerna kring ansökan av facklig ledighet. Ledighetsansökan ska in senast 14 dagar innan. Ansökan görs till närmaste chef som sedan skickar den till HR-avdelningen. Arbetsgivaren önskar att samtliga påminner om detta.

Nytt samverkansavtal – förslag gemensam plan för 2021

HR-chefen kommer med förslag på hur arbetet för ett gemensamt avtal kan gå till. De fackliga företrädarna får i uppdrag att läsa igenom det och återkomma med eventuella frågor och synpunkter senast 20 november för att kunna fastställa en plan till nästa samverkan 10/12.

HR-chefen föreslår att HR-avdelningen ska besöka APT i verksamheterna för att observera hur de går till och om de uppnår syftet enligt samverkansavtalet.

Akademikerförbundet SSR anser att det är bra om det framgår tydligt varför arbetsplatsträffen observeras. Att syftet inte är att granska medarbetaren utan att se att chefen gör det den ska.

Skolchefen tycker att det är ett bra förslag och att det kanske kan leda till en utbildning bland cheferna vad en APT är för något. I dagsläget upplevs det kanske mer som "klagomuren".

Fysioterapeuterna anser att kallelsen till samverkansmötena är för snäv med 7 dagar. Då de ska hinna gå igenom handlingar och ev rådgöra med medlemmar.

HR-chefen svarar att det är ett bra förslag och att Fysioterapeuterna ska ta med sig frågan till arbetet med det nya samverkansavtalet.

- 5 KS ärenden

Kommunchefen hänvisar till utsända handlingar, men belyser särskilt följande punkter;

4. Strategisk plan 2021-2023

8. Medborgarförslag om omvärld och samverkan

10. Framtida kompetensförsörjning

11. Investeringsbudget 2021

12. Skattesats 2021 – Utdebitering 2021

14. Drift-, resultat-, finans- och balansbudget 2021 med plan för 2022 och 2023

16. Samverkansavtal Lönecenter

17. Samverkan budget- och skuldrådgivning

19. Ändrad servicenivå avseende matdistribution

- 6 Övriga frågor

Kommunchefen tackar för idag och avslutar dagens sammanträde

Nästa övergripande samverkansgrupp 2020-12-10 kl 13:00-15:00

Vid protokollet

Jennie Grahn

För arbetsgivare

Magnus Nordström
Ordförande

För arbetstagarorganisationerna

Linda Hedlin
Läraryrkesförbundet

Helena Holmström
Kommunal

Eleonor Lindkvist Linder
Akademikerförbundet SSR

Maud Nilsson
Vårdförbundet

Agneta Åkerström
Sveriges arbetsterapeuter

Annika Jalar
Fysioterapeuterna

Katarina Nord Aldrin
Lärarnas Riksförbund