



Kommungemensam information

Näringslivsutveckling och tillväxt

Etableringsarbete datacenter

Under andra hälften av december månad undertecknades ett affärsavtal mellan svenska Gasec AB och Älvsbyns kommun. Det innebär att dataföretaget kommer att ställa ut moduler på avsedd yta när tjälens tillåter grävning för kabeldragning. Observera att det förutom tidigare nämnda svenska Gasecry i dagsläget pågår fortlöpande dialoger med andra intressenter, men huvudsakligen med de företag som har en långsiktig plan för sin etablering. Detta gäller både för eventuell nybyggnad av datacenter på norra Nyfors, alternativt etablering i befintlig TCC/USP-byggnad.

Organisation näringslivskontoret

De tre projektanställda medarbetarna har förutom sitt fokus på kommande Älvsbyns Arenor börjat involveras i andra näringsaktiviteter. Här kan nämnas utveckling av befintliga näringslivsfrukostar, samarbete Älvsbyns Handel, utveckling näringslivsgalan, deltagande besöksnäringsprojektet Swedish Lapland, förstudie tänkbar handelsetablering med mera.

Projekt Älvsbyns Arenor

Den digitala plattform som är en del i projektet med Älvsbyns arenor bedöms kunna skarpt presenteras fullt fungerande den 1 mars. Då kommer hela Älvsbyns kommun och alla dess aktiviteter som sker kunna presenteras på ett förnyat positivt sätt både för eventuella besökare och befintliga medborgare.

Lokal företagsutveckling (smart specialisering) /lokalt företagsklimat

Det arbete i form av företagsbesök med kvalitativa intervjuer som sker har nu kommit halvvägs. Utan konkret utvärdering/sammanställning av det som redan genomförts, kan konstateras att vårt intresse av företagsledningarnas planer på det egna företags utveckling, samt hur vi eventuellt kan stötta deras process uppskattats. Förhoppningsvis kommer detta för Älvsbyn att resultera i ett bättre betyg av det lokala företagsklimatet. Nu i dagarna kommer Svenskt Näringsliv att börja skicka ut sina enkäter till många av Älvsbyns företagare för återkoppling.

Projekt Celler-i2 samt projekt Arctic Maritime Fish Farm fas 2 (fiskodling)

Under år 2020-2021 har Tillväxtverket tillstyrkt att Älvsbyn tillsammans med åtta andra kommuner i Norrbotten, fortsätter sitt projekt angående elbilens möjligheter för transporter i arktiskt klimat. Här kommer de ekonomiska vinsterna för den offentliga sektorn nu att få stort fokus.

Älvsbyn kommer tillsammans med sju andra kommuner i Norrbotten och Invest in Norrbotten, att under ett års tid vara

med i ett projekt angående storskalig landbaserad fiskodling. Just den kommande livsmedelsindustrin i form av landbaserad fiskodling genererar i så fall både nya arbetstillfällen, samt är i jämförelse med havsbaserad fiskodling, betydligt mer långsiktigt hållbar. Norge är trots en lång kust ett land som redan idag har kommersiella företag som satsar på storskalig landbaserad fiskodling.

Objektvision

Fastighetsägare/näringsidkare som inte hade möjlighet att delta på den inledande utbildningen får hjälp av näringslivskontoret. De får då möjlighet att kostnadsfritt annonsera sina tomma kommersiella lokaler/fastigheter eller obebyggda tomter för kommande samhällsutveckling.

Kost och lokalvård

Matsvinnprojekt

Under höstveckorna v 46 - 48 har vi kartlagt tallriksvinnnet i 4 av 6 skolkök det vill säga vägt maten som har skrapats av från tallrikarna direkt i komposten. Resultatet av tallriksvinnnet blev cirka 20,50 gr/portion. I enstaka skolkök har även köks- och buffésvinn vägts. Vi fortsätter under våren att väga tallriksvinnnet i alla skolkök under 3 veckor, samt att tillsammans med matsvinngruppen genomföra olika aktiviteter för att minska matsvinnnet.



Parkskolans Skolrestaurang Matstugan

Eleverna på Parkskolan har namgett sin nya renoverade matsal till Skolrestaurang Matstugan. Den 6 december var det invigning av skolans renoverade matsal och kök.

Enkätundersökning

Alla som har matdistribution inom hemtjänsten har fått en enkät hemskickad till sig. Enkätens syfte är att få en vägledning i

vår utveckling av matportionerna. Vi har fått en svarsfrekvens på drygt 61 %. Svaren på frågorna betygsattes mellan 1 och 5, varav 1 är lägst och 5 högst. Resultatet är positivt med ett medelvärde på 3,4. Exempelvis:

- Tycker du att maten smakar bra? Svar medelvärde: 3,55.
- Är du nöjd med rätterna i matsedeln? Svar medelvärde: 3,66.

Vegetarisk matinspiration en eftermiddag i december

I samarbete med Orkla foods och Svensk Cater har kostenheten haft en eftermiddag med matlagning och avsmakning av nya vegetariska rätter inklusive råkost.

Investering av utrustning till lokalvård

Nya maskiner har köpts in, som är ergonomiska och miljöanpassade till lokalvårdens verksamhet.

Kommunledningskontoret – Kansliet

Anpassning servicenivå

Ett första steg i anpassningen av servicenivån utifrån budgetminskningen är att från och med årsskiftet kommer inte kansliet att ge något administrativt mötesstöd till Tillgänglighets- och trygghetsrådet (TTR).

Digitalisering socialutskottet

Nästa steg i att digitalisera vår dokumenthantering vid politiska möten är att digitalisera socialutskottet. En stor utmaning är att införa säkerhetsfunktioner så man kan hantera information

med hög sekretess. Planen är att genomföra det första digitala mötet i socialutskottet i februari

Kommunledningskontoret - HR

Vikarierande HR-chef

I februari går HR-chefen Anna-Karin Andersson på föräldradeltid. Under hennes frånvaro kommer Rebecca Norén att vikariera som HR-chef.

Gemensamt HR-system i Norrbotten

I arbetet med att utöka den mellankommunala samverkan i Norrbotten genomförs ett uppstartsmöte vid HR-chefernas nätverksträff den 26 februari. Syftet är att titta på möjligheterna för ett gemensamt HR-system för alla kommuner i Norrbotten. Motsvarande arbete genomförs redan inom områdena ekonomi, socialtjänsten och IT-drift.

Kommunledningskontoret – IT

Fiberutbyggnad

Planeringen för fiberutbyggnaden 2020 pågår för fullt. Under november och december genomfördes informationsmöten i Övre Tväråsel och Tvärån med stort intresse. I januari genomfördes ett uppföljningsmöte i Tvärån. Fler byamöten kommer att genomföras under februari-mars för att uppnå målet med fiber till tre byar under 2020.

Barn- och fritid informerar

Fritid och Kultur

Landsbygdsstrategi

Idag finns det inte någon landsbygdsstrategi utan kommunen har valt att inkludera landsbygdsutveckling i alla lämpliga fastställda planer och styrdokument. Kommunfullmäktige har tillsatt en beredning med uppdrag att ta fram en landsbygdsstrategi för Älvsbyns kommun. Detta för att tydliggöra frågan om hur kommunen avser att utveckla landsbygden utanför centralorten. Tanken med arbetet är att få en bred politisk förankring i den nya strategin, därav är samtliga partier i kommunfullmäktige inbjudna att delta i landsbygdsutvecklingsgruppen.

Evenemang

Den 15 juli kommer Diggiloo tillbaka till Storforsens naturreservat.

Biblioteket

Under våren arrangerar biblioteket babyträffar, småbarnsträffar, boktipsarfrukostar och det avslutas 29 maj med utdelning av vårens babypaket till nyblivna föräldrar.

Tillgänglighet

”Meröppet” på biblioteket – Från och med hösten 2019 har

biblioteket ”meröppet”. Det innebär att personer över 18 år får kvittera ut en låstagg och har tillgång till bibliotekslokalen mellan kl. 06:30 – 22:00 veckans alla dagar för lån av bibliotekets olika medier. För detta används bibliotekets självbetjäningssystem.

Skola och utbildning

Den 7 januari träffades alla undervisande lärare över verksamhetsgränserna (förskola, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning) till en Dialogträff i syfte att fortsätta tvinnat vårt ”Röda rep”. Begreppet ”Röda repet” är en metafor för att vi strävar efter kontinuitet och likvärdighet från förskola till vuxenutbildning. Vi har åtta gemensamma ställningstaganden som sammanfattar det uppdrag som vi har genom skollag och läroplaner. Dessa utgör grunden i vårt kvalitetsarbete och är de områden som vi följer upp och ständigt försöker utveckla. För att skapa just kontinuitet och likvärdighet arbetar alla under 3 år med ett särskilt fokus på ställningstagandet om Lärande och samma övergripande mål som handlar om vårt kärnuppdrag – undervisning.

På Dialogträffen möttes lärarna i blandade grupper för att delge varandra exempel på hur de i de olika verksamheterna jobbar mot målen med varierad, delaktig och inkluderande un-

dervisning under lärares professionella ledarskap. Syftet med träffen var att få kunskap och inspiration av varandra som en del i att arbeta med likvärdigheten. Responser efter träffen är positiv. Det upplevs mycket värdefullt att ha fått dela med sig och ta del av andras berättelser och det visar på att det finns många röda trådar och att de pågår mängder av varierad, inkluderande och delaktig undervisning under lärares professionella ledning.

Sammantaget utgör just detta gemensamma arbete med fokus på det kollegiala lärandet en viktig del i Älvsbyns kommun goda målpuppfyllelse. Meritvärde för höstterminen:

Årskurs	2019/2020		
6 – Parkskolan	P=138,6	F=147,2	Tot=142,1
6 – Vidsel	P=189,0	F=213,0	Tot=203,5
7 – Älvåkraskolan	P=150,0	F=165,0	Tot=157,5
7 – Vidsel	P=219,0	F=215,0	Tot=218,0
8 – Älvåkraskolan	P=184,0	F=214,0	Tot=197,0
8 – Vidsel	P=192,0	F=188,0	Tot=190,0
9 – Älvåkraskolan	P=171,0	F=248,0	Tot=207,0
9 – Vidsel	P=214,0	F=202,0	Tot=207,0

Socialtjänsten informerar

Äldreomsorg

Vid boendesamordningen den 8 januari var 7 SÄBO-rum lediga. Vid korttidsenheterna Gullvivan samt Källbacken fanns 7 av 18 platser lediga. Vidare så har 1 person beslut om utredningshemteam. Det togs inte några nya boende eller korttidsbeslut.

Friskast personal i landet

Älvsbyn har lägsta sjuktal bland personal på särskilt boende (Säbo) i Sverige enligt statistik från Försäkringskassan.

– Det är fantastiskt bra siffror som vi ska uppmärksamma och vara stolta över. De låga sjuktalet bekräftar att de flesta trivs väldigt bra på sitt arbete och med sina arbetsuppgifter, säger Hans Nyberg, socialchef på Älvsbyns kommun.

Tidningen Kommunalarbetaren har tillsammans med Försäkringskassan tagit fram den senaste detaljerade tillgängliga statistiken (från 2017). Den visar med 92,7 sjukskrivna per 1000 anställda i yrket, att Älvsbyns kommun har den friskaste personalen på äldreboenden i hela Sverige.

– Den höga andelen utbildade undersköterskor höjer kvaliteten och påverkar friskhetsfaktorn. Vi ser att vi har många sökande på vakanta tjänster som undersköterska på Säbo vilket ökar attraktiviteten. Möjlighet till att påverka sitt schema med en flexibel schemaläggning är en annan medverkande kraft som är positiv, säger Hans Nyberg, socialchef på Älvsbyns kommun.

I dag är det alltför lätt att lyfta fram negativa perspektiv och beskriva arbetet på Säbo som enbart tungt och påfrestande. Men undersökningar visar att de anställda inom äldreomsorgen i Älvsbyns kommun känner en mycket stor meningsfullhet med sitt arbete.



Hans Nyberg, socialchef, utanför äldreboendet Ugglan i Älvsbyn.

– Jag vill lyfta fram personalen på våra särskilda boenden som gör ett mycket bra arbete och tar hand om våra äldre på ett engagerat och tryggt sätt, säger Hans Nyberg, socialchef på Älvsbyns kommun.

Mer om statistiken finns på Försäkringskassans webbplats. www.forsakringskassan.se/statistik/sjuk/sjuk-och-rehabiliteringspenning

FAKTARUTA:

Sverige - Topp 5

1. Älvsbyn92,7
2. Vellinge94,7
3. Simrishamn.....95,8
4. Sunne.....100,3
5. Ödeshög100,8

Sverige - Botten 5

286. Vansbro167,6
287. Vingåker172
288. Smedjebacken178,1
289. Askersund187,5
290. Malå.....198,1

Norrbottnen

1. Älvsbyn92,7
10. Arvidsjaur104,6
24. Övertorneå.....109,4
25. Pajala109,5
32. Kiruna110,9
48. Piteå.....116,2
53. Gällivare.....117,1
62. Övertorneå118,3
64. Jokkmokk118,4
65. Arjeplog.....118,8
99. Haparanda124,9
131. Boden129,4
188. Luleå.....137,8
210. Kalix141,4

Första siffran anger placering i ranking i Sverige. Sedan kommer kommunnamnet. Sista siffran anger antal sjukskrivna per 1000 anställda i yrket.