



Kommungemensam information

Kommunövergripande

Uppföljning av tidigare beslut

I dialog med ledamöter i nämnd och styrelse har revisorerna efter den årliga granskningen av verksamheten som bedrivs inom nämndernas verksamhetsområde, lämnat ett antal rekommendationer. Förvaltningen har tagit beslut om följande åtgärder i enlighet med revisorernas rekommendationer:

- Kommunstyrelsen bör följa upp verksamhetsmålen, åtminstone i samband med delårsrapporten per sista augusti. Detta för att kunna få styrinformation om hur måluppfyllelsen ser ut och för att kunna vidta relevanta åtgärder för förbättrad måluppfyllelse.
Från och med 2019 kommer måluppfyllelsen redovisas vid samtliga delårsrapporter.
- Nämnd och styrelse bör vara mera aktiva i riskanalysen inför beslutet om internkontrollplan. Riskanalysen ska även dokumenteras.
Inför framarbetandet av nu gällande internkontrollplan genomfördes en riskanalys av kommunstyrelsen, vilken även dokumenterades. Riskanalysen inför 2019 års internkontrollplan kommer att genomföras av kommunstyrelsen efter det att budget för 2020 har fastställts.
- Kommunstyrelsen ska årligen fastställa en internkontrollplan.
Kommunstyrelsen fastställde en internkontrollplan 2018 och kommer att fastställa en ny under det fjärde kvartalet 2019.
- Inför fastställandet av den interna kontrollplanen bör val av ansvarig för vissa kontroller övervägas. Det är inte alltid lämpligt att ansvarig för en verksamhet tillika är den som ska kontrollera hur en process fungerar. Det finns en inbyggd svaghet i detta.
Är en naturlig del i den riskanalys som kommunstyrelsen genomför inför fastställandet av internkontrollplanen.
- Information om ekonomi och måluppfyllelse och avvikelser kring dessa bör återspeglas i beslut kring åtgärder på ett tydligt sätt i protokollet. Det är i protokollet som politikerna visar sin styrförmåga.
Huruvida kommunstyrelsens styrförmåga påvisas i protokollet beror nog till stor del på ärendets karaktär och omfattning.
- Kommunstyrelsen bör se över samt tydliggöra utskottens roll och ansvar.
Kommer att tydliggöras i samband med revideringen av utskottens styrdokument.

Näringslivsutveckling och tillväxt

Näringslivsprogram/verksamhetsplan

I samband med det nya näringslivsprogrammet, som har tillväxt och 10 000 invånare i kommunen år 2030 som huvudsyfte, har det konstaterats att det även måste tas fram en riktigt genomlyst och samverkad verksamhetsplan som stöd för att uppnå detta ambitionsmål. Det interna arbetet har tillsammans med inhyrda

konsulter skett under ett antal månader, och inom snar framtid kan ett färdigt material presenteras. Detta arbete är en del i att förbättra det lokala näringslivsklimatet, samt att effektivisera näringslivsarbetet.

En av de viktiga punkterna i näringslivsprogrammet är att lägga stort fokus på gemensamma besök av kommunledning och näringslivskontoret hos de lokala företagen. Arbetet har påbörjats där näringslivschefen och kommunalrådet samverkar i dessa besök.

Etableringsarbete december 2018 - januari 2019

Enligt den senaste verksamhetsrapporten finns i dagsläget ingen hyresgäst i före detta TCC/USP Tooling-fastigheten. Efter att konkursförvaltaren för tidigare hyresgäst gett kommunen tillträde så har ett fokuserat etableringsarbete bedrivits för att få en ny aktör i denna kommunägda fastighet. Detta etableringsarbete har bland annat skett i samarbete med Node Pole och Vattenfall. På grund av affärsmässig sekretess kan inte mycket information ges i dagsläget, men det är ett stort antal intressenter som har besökt Älvsbyn för att se fastigheten och dess unika möjligheter på plats.

Det blir viktigare för både lokala och globala dataaktörer att kunna göra "grönt avtryck" med sin verksamhet. Att få ta del av en byggnad med förberedd datacenterverksamhet genom miljövänlig grön energi, i form av vattenkraft med fem av Vattenfalls transformatorer i direkt anslutning till byggnaden, är inte vardagsmat globalt sett.

För tillfället återställs lokalen till någorlunda, om möjligt tidigare skick, eftersom samtliga tänkbara intressenter har större erfarenhet av datacenter än tidigare aktör. Oavsett om det blir vätskekylida eller luftkylida datorer i framtiden, så kommer deras behov av kylning med ljudliga fläktar mycket starkt avvika från tidigare fastighetsnyttjare i positiv bemärkelse.

Inriktningen från näringslivskontorets sida är att samtliga intressenter ska visa vad de kan erbjuda Älvsbyn, vårt näringsliv och lokalsamhälle. Deras framtidsplaner ska analyseras så att kommande etablering sker av den aktör som är det bästa helhetsalternativet för Älvsbyn.

Kommunledningskontoret

Stratsys är nu formellt införd i organisationen och en driftöverlämning är genomförd tillsammans med leverantören. Under december utbildades våra enhetschefer och under januari påbörjades information, utbildning och användning för politiker. Målet är att DÅR april genomförs i Stratsys och att Strategisk Plan 2020-23 skrivs fullt ut i Stratsys.

Kommunledningskontoret – Kansli

Den tidigare avbrutna, gemensamma upphandlingen av diariesystem återupptas under 2019. Upphandlingen genomförs inom ramen för e-nämnden i Norrbotten med stöd av en inhyrd upphandlingskonsult

Kommunledningskontoret – HR

Rutiner och styrdokument

Just nu pågår ett stort arbete med att gå igenom befintliga rutiner och styrdokument för HR-funktionen.

Införande Adato

Planer finns att införa ett verktyg för sjukfrånvaro och rehabilitering. Adato är direktintegrerat mot HR-systemet Personec och hämtar all sin grunddata därifrån. Syftet med verktyget är att underlätta och systematisera rehabiliteringsprocessen och därmed medverka till en tidigare återgång för den anställda.

Kommunledningskontoret - Ekonomi

Årsredovisning 2018

Arbetet med årsredovisningen för 2018 pågår för fullt på ekonomiavdelningen.

Kost- och lokalvårdsenheten

Upphandlingar

Upphandling av papper och plast, samt medel för stora diskmaskiner inom kostenheten, pågår.

Swish

Du som arbetar i skola och förskola kan betala din lunch via Swish i skolrestaurangerna och förskoleköken.

Matsedlar för skola och förskola

Vårterminens matsedlar ligger ute på kost- och lokalvårdsenhetens hemsida.

Kompetensutveckling över kommungränsen

Alla lokalvårdare inom lokalvårdsenheten har haft kompetensutveckling i städteknik av lokalvårdare från Piteå kommun.

Barn- och fritid informerar

Skolövergripande

Från och med 1 juli 2018 trädde lagändring i kraft gällande krav på skolhuvudman att utse skolchef och i detta också nya regler om skolchefens uppgift. Innan denna lagändring har skolchef inte funnits med som ett krav på skolhuvudman att inrätta. Den nya bestämmelsen innebär att huvudmannen utser en skolchef som ska biträda huvudmannen med att tillse att de föreskrifter som gäller för utbildningen följs i huvudmannens verksamhet inom skolväsendet. Lagen ska tillämpas från och med 1 januari 2019.

Förskolan

Läroplanen i förskolan står inför förändringar som sker under 2019. I ett kvalitativt perspektiv tydliggörs förskollärarens ansvar för att de målstyrda processerna, som syftar till utveckling och lärande, bedrivs i enlighet med läroplanens mål och intentioner. Att förskolan innebär omsorg för barnen är fortsatt tydligt och skrivs också in på ett antal ytterligare områden inom förskolan, men även utbildning och undervisning i förskolan tillförs.

Undervisning är en målstyrd process, det vill säga det finns mål att styra mot. Det innebär att förskollärare, barnskötare och övrig personal måste ha kunskap om läroplanen i sin helhet. Det innebär också att hela arbetslaget kontinuerligt behöver reflektera över och diskutera läroplanens formuleringar och mål, både för att hålla förståelsen och kunskapen levande men även för att nå en samsyn. Ett utmärkande drag för förskolan är att personalen samarbetar i arbetslag. Alla i arbetslaget ska stimulera barnens utveckling och lärande och erbjuda barnen en trygg omsorg. Det här gäller oavsett om arbetslaget består av enbart förskollärare eller av både förskollärare och barnskötare. Respektive yrkesgrupp har sin kompetens.

Grundskolan

I och med nytt år kommer en rad tillägg i skollagen gällande grundskolan. Det som kommer att påverka grundskolan mest är att timplanen utökas med ytterligare 105 timmar matematik och 100 timmar idrott och hälsa. Utökningen sker i årskurserna 4 till 9. Schemaplanering är påbörjad och verksamheterna ser svårigheter i framförallt utökningen inom idrott och hälsa där tillgången till idrottshallar redan idag är mycket begränsad. I matematik är utmaningen tillgången till behöriga lärare då vi redan idag har ett högt antal undervisningstimmar på de befintliga lärarna. Generellt kan de båda utökningarna komma att innebära en utökning av lärarresurser i de båda ämnena.

Idag pratar vi mycket om att alla barn och ungdomar behöver förstå hur digitala verktyg och medier påverkar både dem själva och samhällsutvecklingen. Med all den information som finns tillgänglig genom de digitala medierna behöver unga idag också lära sig att hantera information och tränas i att förhålla sig kritiska till den.

Både idag, men kanske ännu mer i framtiden, kommer livet att bli mer digitaliserat i det dagliga arbetet men också för att utveckla nya idéer och innovationer. Vi har under innevarande läsår påbörjat vår resa i digitalisering med att tillföra datorer till alla elever i årskurserna 7 till 9. Vi behöver fortsätta satsningen på att digitalisera våra verksamheter med att säker-

ställa att barn i förskolan och elever i de tidigare skolåren också ges tillgång och möjlighet att påbörja digitaliseringsresan.

Hösterterminens meritvärden delges i verksamhetsredovisningen. Ett tillägg är att årskurs 6 och 7 inte har betyg i alla ämnen ännu, exempelvis betygsätts 15 av 17 ämnen för årskurs 6, vilket då också påverkar meritvärdet i sin helhet. Maximalt antal meritpoäng en elev kan få i slutbetyg för grundskolan är 340 poäng. Älvsbyns kommun har de senaste åren haft meritvärden för slutbetyg i grundskolan mellan 208 och 221 poäng. Det politiska målet har under ett antal år varit att alla elever ska ha minst 215 i meritvärde.

Vidsel (nyanlända ej inräknade)

	Flickor	Pojkar	Totalt
Åk 6	176,5	179,4	178,8
Åk 7	194,5	177,9	185,5
Åk 8	191,3	183,1	187,4
Åk 9	266,7	220,4	246,4

Älvåkra (nyanlända inräknade)

	Flickor	Pojkar	Totalt
Åk 7	149	137,7	142,7
Åk 8	233,4	168,8	199,1
Åk 9	212,1	199,7	204,7

Parkskolan (nyanlända inräknade)

	Flickor	Pojkar	Totalt
Åk 6	175,8	163,5	169,3

Parkskolan (nyanlända ej inräknade)

	Flickor	Pojkar	Totalt
Åk 6	182,9	172,2	177,1

Gymnasiet

Inom gymnasieskolan kommer också en rad lagändringar som direkt berör verksamheten. Förändringar inom introduktionsprogrammen innebär att preparandutbildningen och programinriktat individuellt val ersätts av programinriktat val och de idag 5 olika introduktionsspåren blir fyra. Eftersom introduktionsprogrammen inte har en nationellt fastställd struktur, blir skolhuvudmannens plan för utbildningen och elevens individuella studieplan särskilt viktiga.

En elev som har börjat på ett introduktionsprogram har rätt att fullfölja utbildningen hos huvudmannen enligt den plan som gällde när hon eller han påbörjade utbildningen. Från och med den 1 juli 2018 har eleven också rätt att fullfölja utbildningen enligt den individuella studieplanen, eftersom den individuella studieplanen på ett mer precist sätt beskriver elevens mål med utbildningen.

Flyttar eleven till en annan kommun har hon eller han rätt att gå klart sin utbildning på samma eller ett annat introduktionsprogram i den nya hemkommunen. Om eleven har medgett att planen ändras, har eleven rätt att fullfölja utbildningen enligt den ändrade planen beroende på:

- Vilket syfte utbildningen har
- Utbildningens längd
- Vad som ska vara utbildningens huvudsakliga innehåll
- Hur utbildningen skiljer sig från eventuella andra introduktionsprogram som huvudmannen har

- Hur grundskolan och gymnasieskolan ska samverka med varandra
- Hur eleven ska kunna gå vidare från introduktionsprogrammet till ett nationellt program, kommunal vuxenutbildning, annan utbildning eller till yrkeslivet.

Det har skett ändringar i gymnasieförordningen som innebär att elever på språkintrouktion kan få undervisning i enbart svenska eller svenska som andraspråk under en kort inledande period. I övrigt ska utbildningen baseras på den inledande bedömning som görs och de ämnen och kurser som eleven behöver för sin fortsatta utbildning (6 kap. 8 § gymnasieförordningen). Dessa ändringar kommer att gälla för utbildning påbörjad efter 30 juni 2019.

Enligt 17 kap. 14 a § skollagen, som träder i kraft 1 juli 2018 men tillämpas på utbildning som påbörjas från och med 1 juli 2019, ska nyanlända elevers kunskaper bedömas när de tas emot vid introduktionsprogrammet språkintrouktion.

Det innebär att elevens bakgrund, skolerfarenheter, språk- och ämneskunskaper och eventuella yrkeserfarenheter ska kartläggas.

Huvudregeln är att inga behöriga elever ska gå ett introduktionsprogram. Alla elever följer en individuell studieplan. På introduktionsprogrammen är den individuella studieplanen mycket viktig eftersom det inte finns något examensmål eller någon programstruktur, utan det är studieplanen som visar vad utbildningen ska innehålla. Utbildningen är på heltid, minst 23 timmar per vecka.

Vuxenutbildningen

Från och med årsskiftet är Lärcentrum etablerat i vår kommun. Till Vuxentutbildningen har även Arbetsmarknad och integration tillförts organisationen. Lär vux, tidigare Sär vux, är en del av Vuxentutbildningens verksamhet och kommer att flytta från gymnasieskolan till Vuxentutbildningens nya lokaler.

Från och med februari är också Dan Burman behörig speciallärare med inriktning mot utvecklingsstörning.

Socialtjänsten informerar

Övergripande socialtjänsten

Förhandling med Kommunal angående ett nytt lokalt kollektivavtal med möjlighet till påverkningbart schema har avbrutits. Förhandlingarna har pågått sedan början av 2018 och parterna har träffats ett flertal gånger under året för att försöka nå en ny överenskommelse utan att ha lyckats. I slutet av december beslutade därför arbetsgivaren att avbryta förhandlingarna.

Under tiden som förhandlingen har pågått har det gamla lokala avtalet varit gällande. Detta innebär att det fortsättningsvis är Allmänna bestämmelser som ligger till grund vid schemaläggning för kommunals medlemmar och som reglerar lön och allmänna anställningsvillkor såsom arbetstid, semester med mera. Påverkningbara och flexibla scheman kommer även i fortsättningen att ligga som grund vid bemanning och schemaläggning. Arbetsgivaren är överens med Kommunal att även i fortsättningen ge möjlighet till delaktighet och påverkan för den enskilde medarbetaren att lägga förslag på sitt eget schema.

Arbetsgivaren och Kommunal är överens om att en omställningsperiod är nödvändig för att arbetsgivaren ska ges förutsättning att, vid behov, ställa om sina rutiner, regler och arbetssätt kring schemaläggning. Omställningsperioden löper ut den 25 mars 2019.

Äldreomsorg

Riksdagens beslut om anslag i statsbudgeten 2019 innebär bland annat att 500 miljoner kronor tillförs äldreomsorgen i ett prestationsbaserat bidrag till de kommuner som lever upp till åtagandet att bereda äldre plats i biståndsbedömda boenden inom 3 månader. Medel fördelas efter totalt antal personer över 85 år.

De kommuner som misslyckas med mer än 15 % får inte del av stödet. De kommuner som klarar att ge till alla inom 3 månader får dela på stödet från de kommuner som misslyckas.

En överenskommelse med SKL om prestationsbidragen ska tas fram. Under 2018 klarade Älvsbyns kommun av att verkställa 37,5 % av de 56 biståndsbedömda boendebesluten inom 3 månader. De övriga 62,5 % verkställdes från 3 till 7 månader.

Vidare ökar investeringsstödet i statsbudgeten för byggandet av äldreboenden med 300 miljoner till totalt 700 miljoner under 2019.

Stöd till individ och familj

Från och med 2019-01-01 är de två tidigare verksamheterna Barn- och familjeenheten och Arbete och integration, tillsammans med myndighetsutövningen SoL (socialtjänstlag) från Hälso- och sjukvårdsenheten, samordnade till en gemensam verksamhet; Stöd till individ

och familj. All myndighetsutövning inom socialtjänsten finns nu samlad i denna nya verksamhet.

Arbetsmarknadsenheten samt integrationsenheten som tidigare tillhörde Arbete och integration är från 2019-01-01 organiserade under Vuxenutbildningen. Lokalerna för den nya verksamheten på Storgatan 25 har byggts om, främst på grund av krav från Arbetsmiljöverket vad gäller säkerhet och den 28 mars bjöds allmänheten in till invigning.