



ÄLVSBYNS  
KOMMUN

Kommunledningskontoret

## PROTOKOLL

DATUM

2018-11-01

### Övergripande samverkansgrupp

<b>Datum:</b>	2018-11-01
<b>Plats:</b>	Kommunhuset, Sammanträdesrum: Bäckén
<b>Närvarande:</b>	
<b>För arbetsgivaren</b>	Magnus Nordström, kommunchef Jan-Erik Backman, skolchef Hans Nyberg, socialchef Anna-Karin Andersson, HR-chef Åsa Skogqvist, kostchef Hampus Fors, vik. HR-specialist
<b>För arbetstagar- organisationerna</b>	Kristina Karlsson, Vision Anna Strömberg, Lärarförbundet Helena Holmström, Kommunal Eleonor Lundkvist Linder, Akademikerförbundet SSR Maud Nilsson, Vårdförbundet Miriam Vikström, Sveriges arbetsterapeuter
<b>Ej närvarande:</b>	Fysioterapeuterna, Lärarnas Riksförbund
<b>Vid protokollet:</b>	Hampus Fors
<b>Justerare:</b>	För arbetsgivaren: Magnus Nordström För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchefen hälsar samtliga välkomna till dagens sammanträde.

#### 1. Återkoppling föregående protokoll

Inget att återkoppla.

#### 2. Rapportering från verksamhetschefer

##### *Socialtjänsten*

En ny socialtjänstorganisation har formats som kommer att heta ”Stöd till individ och familj” och innehålla myndighetsutövningen. En administrativ enhet kommer också

finnas med i detta. Risk och konsekvensanalyser görs för tillfället av lokaler och kontor. Ombyggnation pågår in till myndighetsdelen där dörren blir låst. Ombyggnationerna dröjer till en bit in i februari 2019. Barn och familjeenheten sitter kvar där de är stationerade nu till ombyggnationen är klar.

Det finns ett behov av ett nytt särskilt boende med anledning av den aktuella boendesituationen. Trots utredningshemteamets hjälp så räcker inte stöttningen i hemmet till alla gånger och berörda personer behöver då flyttas till boende. Med anledning av detta kommer två förslag att presenteras på KS:

Ett alternativ är att starta upp gamla fyrklövern. Ett annat är att förtäta i redan befintliga verksamheter.

Två vakanta enhetschefstjänster inom vård och omsorg har nu blivit tillsatta. Sedan kommer 2-3 tjänster troligtvis att minskas på EKB, idag finns det 6 tjänster inom verksamheten.

#### *Serverhall*

På grund av konflikt mellan parter i serverhall har verksamheten inte kommit igång ännu. De behöver komma överens innan, annars finns det andra intressenter. Lokalen är klar så det är bara att flytta in. Det finns ett stort intresse att köpa mark på industriområdet.

#### *Skolan*

Skolchefen informerar om skolövergripande:

Skolorna i Älvsbyn har fått ansvara för trygghetsvandringar med gott resultat.

Hot har framförts via en ”app” i många olika kommuner där Älvsbyn också har drabbats.

Detta ses alltid som allvarligt och är polisanmält. En pågående dialog förs i brottsförebyggande rådet och med polisen. Övningar mot hot har genomförts och kommer att fortgå.

”Nuddisar” i förskolan helt infört, systemet fungerar jättebra för att hålla koll på tider och elevunderlag. Åsikter har framfört från personal att antalet iPads som är arbetsredskapet i det här fallet är för få, men det kommer med tiden att köpas in fler.

Inbjudan har skett om att göra förstudie för en ny förskola. Två förslag kommer man att gå vidare med, antingen befintlig plats på Åsen eller bygga ihop med nya SÄBO.

En förskolechef har gått i pension, den nya förskolechefen tillträder vid årsskiftet.

Gymnasiet minskar i antalet elever.

Vuxenutbildningen kommer att genomföra förändringar i samband med den nya enheten ”Stöd till familj och individ”. Vuxenutbildningen iordningställer även nya lokaler för ett nytt lärcentrum. Målet är bland annat att kunna erbjuda möjligheten att läsa universitetskurser på distans.

#### *Vaktmästare*

Det råder en tillfällig underbemanning för vaktmästare. Nytt beslut tas vid årsskiftet för hur verksamheten kommer att se ut framöver. Lösningen fram till årsskiftet är alltså provisorisk i väntan på utredning.

### **3. Skyddskommitté**

#### *Tillbud*

HR har sammanställt rutin för tillbud. HR har även uppmanat till tillbudstema på APT. Denna information gick ut vid enhetschefsträff. Inga invändningar från facken vad gäller rutinen för tillbud innan den blir offentlig.

### *Arbetsmiljöpolicy*

Styrdokument för arbetsmiljöpolicy ska revideras senast vid årsskiftet. Krav enligt AFS 2015:4 att "arbetsgivaren ska ha mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön". Förslag på målformulering presenteras. Målformuleringen baseras på att vara konkret i vad målet faktiskt är. Förväntningar och krav, möjlighet till inflytande, trygg och säker plats och samarbetsvilja lyfts fram som viktiga beståndsdelar i detta.

Även hur arbetsgivaren följer upp om målen efterlevs tas upp. Tanken är att chefen rapporterar in en sammanställning av arbetsmiljöåtgärder och planerade åtgärder inom arbetsmiljöområdet i samband med bokslut till överordnad chef. Detta skickas sedan till KS och övergripande samverkansgrupp. Även mall för arbetsplatsträffar bör ändras från "psykosocial arbetsmiljö" till "Organisatorisk och social arbetsmiljö".

HR vill rikta ett ännu större fokus på OSA (organisatorisk och social arbetsmiljö) under 2019. Inga invändningar mot presenterade förslag.

## **4. Information – personalområdet**

### *Löneöversyn 2019*

Tidplan för löneöversyn 2019 presenteras. Facken får ta del av denna via mail. Önskemål från Lärarförbundet om det går att förlänga tiden för när yrkanden ska vara inlämnade. HR-chef tar med sig frågan och återkommer.

### *Framtida kompetensförsörjning*

Personalutskottet har gett HR-chefen i uppgift att utreda möjligheten till vårdnära tjänster. Gäller förskola och särskilt boende. Ska se över möjlighet till uppdragsväxling, dvs. där man fördelar och omfördelar arbetsuppgifter till existerande eller ny yrkeskategori.

I utredningen ingår bland annat att göra en nulägesanalys, vanligt förekommande arbetsuppgifter, arbetsuppgifter som kräver utbildning, olika för och nackdelar samt andel utbildad/utbildad personal.

## **5. KS ärenden**

Kommunchefen hänvisar till utsända handlingar och belyser särskilt följande motioner från kommunstyrelseunderlaget:

- Förslag om att återinföra barnskötartjänster.
- Förslag om att återinföra vårdbiträdestjänster.
- Särskilt boende för äldre.
- Upprustning av Lomtjärnsparken.

### *Utredning restaurang Fluxen*

Kostchefen föredrar utredning för restaurangdelen av Fluxen, alltså inte för köket. Man har i det här skedet bara kollat på ekonomiska och inte samhällsliga konsekvenser.

Restaurangen lider av minskade intäkter på grund av ett minskat kundunderlag. Det har resulterat i en kostnad på närmare 2 miljoner kronor för restaurangen Fluxen.

En kostutredning kommer att genomföras för att säkerställa och renodla produktionen.

Tre olika förslag på produktionsförändringar presenteras för köksdelen, inga beslut tagna ännu.

## **6. Övriga frågor**

Vision med följande två frågor till HR:

När påbörjas lönekartläggningen?

Svar från HR-chef: Lönekartläggningen är påbörjad för att vara klar och presenteras innan årsskiftet.

Vilka arbetsgrupper berörs av massagen?

Svar från HR-chef: Massagen finns beskriven i nuvarande riktlinje om friskvård, det är inte specificerat i denna vilka verksamheter som berörs av massage. Denna ska dock revideras. Arbetsgivaren återkommer i ärendet.

Kommunchefen tackar för idag och avslutar dagens sammanträde.

## **För arbetsgivare**

Magnus Nordström  
Ordförande

## **För arbetstagarorganisationerna**

Anna Strömberg  
Läraryrket

Kristina Karlsson  
Vision

Helena Holmström  
Kommunal

Eleonor Lundkvist Linder  
Akademikerförbundet SSR

Maud Nilsson  
Vårdförbundet

Miriam Vikström  
Sveriges arbetsterapeuter