



PROTOKOLL

DATUM

2018-05-24

Övergripande samverkansgrupp

Datum:	2018-05-24
Plats:	Kommunhuset, Sammanträdesrum: Bäckén
Närvarande:	
För arbetsgivaren	Hans Nyberg, socialchef Karin Berglund, personalchef Jennie Grahn, personalspecialist Sara Bruun, rektor Ulla Lundberg, ekonomichef
För arbetstagar- organisationerna	Anna Strömberg, Lärarförbundet Helena Holmström, Kommunal Eleonor Linder, Akademikerförbundet SSR Margareta Lundberg, Vision Maud Nilsson, Vårdförbundet Miriam Vikström, Sveriges arbetsterapeuter Katarina Aldrin Nord, Lärarnas Riksförbund
Ej närvarande:	Magnus Nordström kommunchef, Jan-Erik Backman skolchef, Fysioterapeuterna
Vid protokollet:	Jennie Grahn
Justerare:	För arbetsgivaren: Karin Berglund För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Personalchefen hälsar alla välkomna till dagens sammanträde samt informerar om att kommunchefen och skolchefen inte hade möjlighet att närvara vid dagens möte.

1 - 6 Information enligt MBL § 19

- 1 Återkoppling föregående protokoll

Inget att återkoppla

- 2 Rapportering från verksamhetschefer

Socialtjänsten

Socialchefen informerar om att projektet bemanningsplanering pågår på de särskilda boendena Nyberga och Ugglan. Socialchefen ska tillsammans med personalchefen till Luleå måndag 28/5 för att träffa Kommunal och återuppta

förhandling om nytt kollektivavtal kring tillämpningsregler för individuella arbetstider inom socialtjänstens verksamheter.

Belastningen på korttidsboenden har ökat då utskrivningsklara personer kommer tillbaka tidigare från lasaretten/sjukhus vilket påverkar planeringen och tillgången till platser. Procentuellt sett har vi många fler utskrivningar jämfört med andra kommuner. Det pågår en analys i socialtjänsten kring hur de ska arbeta framgent med detta.

Verksamheten vardagsstöd inom omsorgen om funktionshindrade har omorganiserats. De har tidigare arbetat vardagar under dagtid men sedan årsskiftet är verksamheten förändrad till ett boendestöd i samverkan med Björkgatan och Poppelns och gör insatser även kvällar och helger. Det är nu lättare att individuellt anpassa stödet för den enskilde. Även kostnaderna för HVB-platser i andra kommuner har minskat.

Inom personlig assistans har Försäkringskassan under året gjort uppföljningar och ändrat beslut kring assistansersättning. I nuläget har en grupp tappat all sin assistanstid 7dgr/v dygnet runt vilket resulterar i en övertalighet. Två andra grupper tappar mellan 40-80 assistanstimmar. Planering för fortsatt stöd och omsorg för de enskilda pågår och verksamheten kommer att lösa detta på ett tryggt och säkert sätt för den enskilde.

Slutligen informerar socialchefen om Kommunstyrelsens beslut om en samlad socialtjänstorganisation med en gemensam myndighetsutövning som ska ledas av en gemensam chef. Chefstjänsten för den nya enheten är utannonserad och målsättningen är att tillsättningen ska vara klar under juni månad. Omorganisationen ska vara genomförd 2019-01-01.

Barn och fritid

Sara Bruun informerar om förändringar i elevhälsan där ambitionen är att ha en ny organisation 1/8. Förslaget är att en central elevhälsa med Inger Grankvist som chef på 25%. Risk- och konsekvensanalys kommer att genomföras bland berörd personal. De fackförbund som berörs kommer att kallas till en §11 MBL innan sommarsemestrarna drar igång.

Vårdförbundet meddelar att de vid kommande förhandling måste vända sig till Vårdförbundet centralt då det lokala ombudet bara företräder sjuksköterskorna inom Hälso-och sjukvårdsenheten.

Sara Bruun informerar vidare om att det kommer att göras en förstudie på en förskoleavdelning angående arbetskläder.

Kommunövergripande

Personalchefen informerar om dataskyddsförordningen GDPR och att det är Mattias Pentti på kommunen som man kan vända sig till om man har frågor.

- 3 Skyddskommittén ärenden

Jennie Grahn går igenom sjukfrånvarostatistiken för 1:a kvartalet och konstaterar att sjukfrånvaron har minskat med 0,21% i förhållande till samma period 2017. Den totala sjukfrånvaron för 1:a kvartalet ligger nu på 7,72%.

Personalchefen informerar om det nya samverkansavtalet mellan SKL och fackliga organisationer. Det är nu extra tydligt att samverkansgruppen är tillika skyddskommitté och därför bör skyddsombud medverka när det är ärenden för skyddskommittén. Till hösten bör fackförbunden se över vilka som ska sitta med i samverkan och som tidigare är det bara 1 person per fackförbund som deltar vid den övergripande samverkan.

- 4 Information – personalområdet

Inget att informera om

- 5 KS ärenden

Personalchefen hänvisar till utsända handlingar, men belyser särskilt följande punkter som ekonomichefen går igenom;

12. Internkontrollplan

20. Budgetramar 2019 samt plan för 2020 och 2021

21. Investeringsbudget 2019

23. Drift-, resultat-, finans- och balansbudget 2019 samt plan för 2020 och 2021

24. Finansiella mål – God ekonomisk hushållning (GEH)

25. Delårsrapport per 30 april 2018

- 6 Övriga frågor

Inga övriga frågor

Personalchefen tackar för idag och önskar alla en glad sommar och semester. Hon slutar sitt arbete i Älvsbyns kommun i samband med sommarsemestern. Hon tackar alla för ett gott samarbete.

Nästa övergripande samverkansgrupp 2018-08-23 kl 13:00-15:00

Vid protokollet

Jennie Grahn

Justering 2018-06-01

De som ej varit närvarande får ett mail med information när protokollet finns på hemsida.

För arbetsgivare

Karin Berglund
Ordförande

För arbetstagarorganisationerna

Anna Strömberg
Läraryrket

Helena Holmström
Kommunal

Eleonor Linder
SSR

Margareta Lundberg
Vision

Maud Nilsson
Vårdförbundet

Miriam Vikström
Sveriges arbetsterapeuter

Katarina Aldrin Nord
Lärarnas Riksförbund