



KOMMUNLEDNINGSKONTORET

PROTOKOLL

DATUM
2018-01-19

Övergripande samverkansgrupp

Datum:	2018-01-18
Arbetsplats:	Kommunhuset, Sammanträdesrum: Bäckén
Närvarande:	Magnus Nordström, Kommunchef
För arbetsgivaren	Karin Berglund, Personalchef Jan-Erik Backman, Skolchef Minna Öqvist, Personalspecialist
För arbetstagar- organisationerna	Anna Strömberg, Lärarförbundet Annika Eriksson, Vision Camilla Wallin, Kommunal Miriam Vikström, Sveriges Arbetsterapeuter
Ej närvarande:	Hans Nyberg, Socialchef Maria Tjärnberg, Akademikerförbundet SSR Katarina Aldrin Nord, Lärarnas Riksförbund Annika Jalar, Fysioterapeuterna Maud Nilsson, Vårdförbundet
Vid protokollet:	Minna Öqvist
Justerare:	För arbetsgivaren: Magnus Nordström, Kommunchef För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchefen hälsar alla välkomna till dagens samverkansgrupp.

1-5 Information enligt MBL § 19

- 1 Återkoppling föregående protokoll

Inget att återkoppla.

- 2 Rapportering från verksamhetschefer

Barn och fritid

Skolchefen informerar om att ny inskolning har startat för året och att uppstarten av den tillfälliga förskolan på stigarna nu är igång. Senaste mätningen i SKL Öppna Jämförelser visar mycket bra resultat för grundskolan 2017. Mätningen bidrar till kunskap om vad kommunen behöver göra för att bli ännu bättre. Skolchefen informerar vidare om att kommunen har tappat i ämnet svenska, något som behöver ses över och förbättras. Kommunen har sedan 2012 varit grönmärkerade i SKL Öppna Jämförelser.

Stadieindelning av årskurser är ett politiskt uppdrag som kommer att genomföras från och med höstterminsstart 2018. Det innebär att år 6 kommer att tillhöra Parkskolan men fortsatt vara placerade vid Älvåkraskolan, på grund av att plats inte finns på Park.

Skolchefen informerar vidare om att man ser över möjligheten att förlänga åk 1–3 en timme om dagen med anledning att skolskjutsarna måste omdirigeras.

Kommunen har blivit uppvaktade av Arjeplog och Arvidsjaur om att upprätta ett samverkansavtal för att ta emot elever på ett par utbildningar vid Älvsbyns gymnasieskola. Vidare ser kommunen över möjligheterna att kunna erbjuda NIU (Nationell idrottsutbildning) vid samtliga program.

Socialtjänsten

Skolchefen rapporterar i egenskap av socialchefens frånvaro att det har varit lugnt den senaste tiden. Ett aktivt ärende under julhelgen, i övrigt inget att rapportera.

Kommunövergripande

Kommunchefen informerar om att utvärdering av lönecenter är gjord, en handlingsplan ska tas fram för det fortsatta arbetet. Exempel på problem som lyfts fram är bland annat avbrott i löneprocessen på grund av oklar rollfördelning och delegation främst i Piteå.

Aktören Future of Mining har under december 2017 arbetat med att etablera ett datacenter i den f d UPC Tooling-fastigheten och de är nu igång med tester.

Införandet av den digitala plattformen Stratsys är nu klart och redo att startas upp. Stratsys kommer att göra det mer tillgängligt för medborgare, anställda och politiker att ta del av och följa upp kommunens processer. Skolan är först ut och sedan är det socialtjänstens tur.

- 3 Information – personalområdet

Handlingsplan – "Heltid som norm"

Kommunen har i en partsgemensam arbetsgrupp med Kommunal upprättat en handlingsplan för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka. Handlingsplanen är utformad från 3 centrala mål som SKL och Kommunal enats om, dessa mål har sedan brutits ned i delmål för perioden 2018–2021. Kommunen har initialt valt att inrikta handlingsplanen till verksamheter inom Äldreomsorg och Omsorg om funktionshindrade inom Socialtjänsten, där högst antal deltidsanställda och deltidsarbetande finns i jämförelse med kommunen i helhet.

Handlingsplanen kommer på sikt att omfatta hela Kommunals avtalsområde.

I handlingsplanen presenteras nuläge för kommunen med statistik över antalet anställda, hel- och deltidsarbetande, pensionsavgångar samt diverse personalkostnader.

- 4 KS ärenden

Kommunchefen hänvisar till utsända handlingar.

Läraryrket lyfter upp att de önskar förhandla om städpolicy, ett av kommande ärenden i KS. Kommunchef meddelar att ärendet lyfts ur till KS 22/1. På nästa samverkansgrupp sker förhandling enligt MBL innan KS fattar beslut.

- 5 Övriga frågor

Inga övriga frågor.

- **6 § MBL 11 – Enhetschef Kost- och Lokalvårdsenheten Kommunal, Vision**
Se separat protokoll.

Kommunchefen tackar för idag och avslutar dagens sammanträde.

Nästa övergripande samverkansgrupp 2018-03-01 kl. 13:00-15:00