



PROTOKOLL

DATUM

2017-12-18

Övergripande samverkansgrupp

Datum:	2017-12-14
Plats:	Kommunhuset, Sammanträdesrum: Bäckén
Närvarande:	
För arbetsgivaren	Magnus Nordström, kommunchef Hans Nyberg, socialchef Jan-Erik Backman, skolchef Karin Berglund, personalchef Jennie Grahn, personalspecialist Ulla Lundberg, ekonomichef kl 13:00-13:30 Åsa Holmqvist, ekonom kl 13.00-13:30
För arbetstagar- organisationerna	Anna Strömberg, Lärarförbundet Erika Andersson, Kommunal Malin Janeheim, Akademikerförbundet SSR Agneta Åkerström, Sveriges arbetsterapeuter Annika Eriksson, Vision Katarina Aldrin Nordh, Lärarnas Riksförbund
Ej närvarande:	Vårdförbundet, Fysioterapeuterna
Vid protokollet:	Jennie Grahn
Justerare:	För arbetsgivaren: Magnus Norberg, kommunchefen För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchefen hälsar alla och ny representant för LR, Katarina Aldrin Nordh, välkomna till dagens samverkansgrupp.

1 - 6 Information enligt MBL § 19

- 1 §11 MBL – Detaljbudget 2018

Ekonomichefen går igenom detaljbudgeten för 2018.

Förhandlingen är avslutad.

- 2 Återkoppling föregående protokoll

Inget att återkoppla

- 3 Rapportering från verksamhetschefer

Barn och fritid

Skolchefen informerar om att grundskolan tidigare och senare ersätts från och med hösten 2018 av låg-, mellan-, och högstadium för årskurserna åk 1-3, 4-6 och 7-9. Han informerar vidare om att förskoleklass, för barn som är 6 år, blir från och med hösten 2018 en obligatorisk skolform.

Enligt senaste mätningen gjord av Öppna Jämförelser så ligger eleverna årskurs 6 och 9 i Älvsbyns kommun på topp i meritvärde.

Läsluftet har pågått sedan hösten 2017 i förskolan är en kompetensutvecklingsinsats som ska ge förskollärarna möjlighet att utveckla kunskaperna kring barns språk-, läs- och skrivutveckling.

Socialtjänsten

Socialchefen informerar om att projektet ”bemanningsplanering med brukarfokus” inom särskilt boende (SÄBO) fortsätter enligt tidplan. Det är anställt tre samordnare: Karin Andersson, Eva Pettersson och Janette Lundström, som började i november. De har alla tre tidigare arbetat som undersköterskor inom äldreomsorgen.

Socialchefen och Ann-Louise Rosander, verksamhetsutvecklare, blev inbjudna till Kommunals AO-dag där de gick igenom processen och svarade på frågor från skyddsombuden. All personal inom SÄBO kommer att gå en utbildning under januari rörande projektet. Mattias Holmén, tidigare enhetschef för Ensamkommande flyktingbarn, är anställd som projektledare från 1/1 -18.

Socialchefen informerar vidare om att det är många förändringar utifrån Försäkringskassans beslut inom personlig assistans. De pågående tvåårsprövningarna kommer att frysas i väntan på att den pågående LSS-utredningen ska bli klar. De ärenden där nya beslut är tagna under hösten fortsätter att gälla enligt nytt beslut.

Kommunövergripande

Kommunchefen informerar om att styrgruppen för mellankommunal samverkan Piteå- och Älvsbyns kommun har beslutat om fördjupade utredningar inom tre områden för gemensam organisation; räddningstjänsten, överförmyndare och myndighetsfrågor/tillsyn. Det är stor sannolikhet att det kommer att vara en gemensam organisation innan 2019 inom alla tre områden

- 4 Information – personalområdet

Personalchefen informerar om att löneöversynsprocessen är igång och tidplanen hålls. Alla överläggningar är genomförda förutom med Akademikerförbundet SSR. Det är planerat ett extra Personalutskott (PU) i januari för lärarnas nya HÖK som då förhoppningsvis är klar.

- 5 Skyddskommittén ärenden

Hot och våld

Socialchefen har informerat på PU angående sommarens incidenter på Arbeta och Integration. Det är framtaget en handlingsplan och man tittar över säkerheten i

lokalerna. Det är planerat en säkerhetsutbildning samt så är det beställt mobila larm. Det har genomförts en samlad översyn inom socialtjänsten där det framkommit synpunkter angående rutiner kring hot och våld.

Handlingsplan hot och våld

Personalchefen informerar om en incident på Lönecenter (LC) där en medarbetare från en annan verksamhet hotat medarbetare på LC. Det har utfärdats en polisanmälan men som har dragits tillbaka av anmälaren. Detta har lett till att personalchefen har kontaktat säkerhetssamordnaren, Margareta Lundberg, för att ta fram styrdokument med rutiner och handlingsplan då sådana här situationer inträffar. Margareta återkopplar till personalchefen för planering av det fortsatta arbetet.

Sjukfrånvarostatistik

Personalspecialist, Jennie Grahn, går igenom sjukfrånvaron kv 3. Man ser glädjande att sjukfrånvarostatistiken fortsätter att sjunka.

Vision frågar om det går att få statistik på diagnoserna i underlaget.

Personalchefen svarar att vi för inte någon statistik över diagnoser.

#Metoo

Kommunchefen informerar om att frågan har kommit från politikerna hur vi arbetar kring #Metoo-kampanjen och kommer att komma upp på nästa KS-möte. Personalchefen hänvisar till styrdokument som finns. Här får vi hjälpas åt tillsammans då anmälningar kommer in. Fack och arbetsgivare har en viktig roll att tillsammans upplysa och tydliggöra hur det ska hanteras.

- 6 KS ärenden

Kommunchefen hänvisar till utsända handlingar, men belyser särskilt följande punkter;

9. Upprättande av tillfällig förskola vid Tärnstigen.

Lokalen på Tärnstigen har verksamheten Ensamkommande flyktingbarn tagit så ny lokal blir eventuellt deras gamla lokaler på Stigarna.

- 7 Övriga frågor

Socialchefen informerar om fortsatt avveckling av HVB-hemmen på grund av nya ersättningsregler och för litet underlag. Förhandling sker med andra kommuner om att köpa HVB-platser. Under februari månad planeras det att stänga ner Sörgårdens verksamhet och kvar blir Utsluss-verksamheten med risk för övertalighet som följd. Enhetschefen på EKB kommer att kalla till förhandling om detta.

Vakanshållningen som är fram till 31/12 2017 kommer inte att förlängas efter årsskiftet.

Kommunchefen tackar för idag, önskar en God Jul och ett Gott Nytt År och avslutar dagens sammanträde

Nästa övergripande samverkansgrupp 2018-01-18 kl 13:00-15:00

Vid protokollet

Jennie Grahn

Justering 2017-12-21

De som ej varit närvarande får ett mail med information när protokollet finns på hemsida.