



Övergripande samverkansgrupp

Datum:	2017-05-23
Plats:	Kommunhuset, Sammanträdesrum: Bäckén
Närvarande:	
För arbetsgivaren	Magnus Nordström, kommunchef Hans Nyberg, socialchef Jan-Erik Backman, skolchef Karin Berglund, personalchef Malin Krutrök, personalspecialist
För arbetstagar- organisationerna	Anna Strömberg, Lärarförbundet Helena Holmström, Kommunal Maria Tjärnberg, SSR Annika Eriksson, Vision Miriam Vikström, Sveriges arbetsterapeuter Carola Jansen, Lärarnas Riksförbund
Ej närvarande:	Fysioterapeuterna Värdförbundet
Vid protokollet:	Malin Krutrök
Justerare:	För arbetsgivaren: Magnus Nordström, kommunchef För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchefen hälsar alla välkomna till dagen sammanträde.

1 - 6 Information enligt MBL § 19

1. Återkoppling föregående protokoll

Lärarförbundet saknar en tillbudsansökan från gymnasieskolan.

Skolchefen har efterlyst det tillbudet och återkopplar till Lärarförbundet när han tagit del av det.

Våruset

Det är 73 stycken anmälda till Våruset. Mer information kring bland annat busstider kommer på hemsidan.

2. Rapportering från verksamhetschefer

Socialtjänsten

En översyn av socialtjänstens socialsekreterarer ska påbörjas där en extern konsult har tillfrågats att genomföra en genomlysning. Socialsekreterare är svårrekryterade och en utmaning att få dem att stanna kvar i organisationen.

Kön till särskilt boende har minskat under de senaste månaderna från 28 personer till 13 personer i maj 2017, vilket innebär att korttidsboendet Fyrklövern kommer att hålla stängt under sommaren. Personalen kommer arbeta på andra enheter och täcka upp de semestervikariat som uppstår under semesterperioden juni tom augusti. Beslut om Fyrklövern i framtiden ska finnas kvar tas i september.

Personalen på EKB söker sig till annat arbete vilket innebär att som läget ser ut nu kommer det inte uppstå någon övertalighet. Vakanshållningen kvarstår till 2017-09-30.

Brukartiden inom hemtjänsten har ökat till 66 % från att ha legat på 54 % 2014. Ökningen beror till stora delar på att tre samordnare är anställda som med hjälp av planeringsverktyget Kompanion kan underlätta och optimera både planeringen av beslutande insatser men även logistiken, vilket har minskat restiden.

Barn och fritid

Arbetet med rekryteringar inför höstterminen 2017 pågår. Generellt finns det en god rekryteringsgrund, behöriga lärare kommer att kunna garanteras i de tidiga skolåren medan ämneslärare är svårare att rekrytera.

Inför läsåret 2017/2018 har timplanen utökats med fler timmar matematik efter ett nationellt beslut. Finns även ett förslag på utökning i gymnastik med 100 timmar för hela grundskolan vilket innebär en timmes mer idrott per årskurs i veckan. Förslaget skapar en del problematik i kommunen då tillgången på lokaler är svår vintertid samt att tillgången till behöriga lärare inte är nog stor.

Det är högt tryck på förskolans verksamheter, många nya inskrivningar under denna period för att minska trycket till hösten. Dock visar det sig redan nu att antal platser till hösten kommer till stor del vara fulla.

Under maj månad ska många stadsbidrag som skolan har rätt att ansöka om, skrivas och skickas in. Skolan har under 2017/2018 mindre bidragsram än föregående år.

Vid delårsrapporten april 2017 visar gymnasieramen ett underskott på 12,9 mkr. Underskottet härleds främst till minskade interkommunala ersättningar och ökande interkommunala kostnader.

Barn och familjeenheten har erhållit ett riktat stadsbidrag på drygt 700tkr för att kunna anställda socialsekreterare, dock har ingen anställts på grund av att behörig sökande inte funnits.

En genomlysning av elevhälsans verksamhet pågår.

Läraryrskommittén frågar om de får möjlighet att ta del av utredningen.
Skolchefen svarar att han kan skicka utredningen.

Läraryrskommittén frågar kring orsaken till den lägre bidragsramen 2017/2018.
Skolchefen svarar att det kan beror på att de fick utökad bidragsram föregående år.

Läraryrskommittén frågar hur skolan ska hantera gymnasiets underskott.
*Skolchefen svarar att de behöver se över vad som behövs göras.
Kommunchefen svarar att han antar att KS kommer ge i uppgift att vidta omedelbara åtgärder.*

Läraryrskommittén frågar hur trycket på förskolorna ska hanteras, om det finns några planer på nya lokaler för att kunna hantera det behov som finns.
Skolchefen svarar att det idag inte finns några fler tillgängliga lokaler i kommunen och att viss överskrivning på förskolorna är möjligt för att möta det behov som finns. Några planer för hur trycket i övrigt ska hanteras finns inte idag.

Kommunövergripande

Bemanningsenheten har under första kvartalet fått in mindre beställningar, ca 9000 vikarietimmor mindre jämfört med samma period föregående år.

Rekrytering av näringslivschef går framåt, två kandidater är uttagna och referenstagning pågår. Planen är att den nya näringslivschefen ska vara på plats efter sommaren.

3. Information – skyddskommittén

Malin Krutrök informerar om sjukfrånvaron 1:a kvartalet 2017, samt om den process som pågår för att kartlägga sjukfrånvaron i kommunens olika verksamheter.

4. KS ärenden

Kommunchefen hänvisar till utsända handlingar, men belyser särskilt följande punkter;

- 12. Styrning av kommunala bolag – handlingsplan
- 18. Delårsrapport per 30 april 2017
- 17. Budgetramar för 2018 samt plan för 2019 och 2020
- 24. Avgifter inom hemtjänsten – förslag på ändrade taxor
- 13. Granskning av värdegrundsarbete inom äldreomsorgen

5. Övriga frågor

SSR frågar hur kommunen hanterar klottersanering när det gäller lokaler/byggnader som inte tillhör kommunen.

Kommunchefen svarar att Fastighetsbolaget ansvarar för klottersanering när det gäller våra egna lokaler/byggnader. Kommunchefen tar med sig frågan till Fastighetsbolaget, om de kan bistå med sanering trots att det inte gäller våra egna lokaler/byggnader i det här fallet.