



ÄLVSBYNS  
KOMMUN

Kommunledningskontoret

## PROTOKOLL

DATUM

2016-11-03

### Övergripande samverkansgrupp

- Datum:** 2016-11-03
- Plats:** Kommunhuset, Sammanträdesrum: Bäckén
- Närvarande:**  
**För arbetsgivaren:** Magnus Nordström, kommunchef  
Hans Nyberg, socialchef  
Karin Berglund, personalchef  
Birgitta Östlund, pensionshandläggare
- För arbetstagarorganisationerna:** Marianne Karlsson, Kommunal  
Inger Öhlund, Lärarförbundet  
Annika Lindström, SI  
Agnetha Åkerström, Sveriges arbetsterapeuter  
Maria Tjärnberg, SSR
- Ej närvarande:** Fysioterapeuterna (fd LSR), Vårdförbundet, LR,  
Jan-Erik Backman, skolchef
- Vid protokollet:** Birgitta Östlund
- Justerare:** För arbetsgivaren: Magnus Nordström, kommunchef  
För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchefen inleder med att hälsa alla välkomna till dagens sammanträde.

### § 1 - 5 Information enligt MBL § 19

#### § 1 Återkoppling föregående protokoll

Kommunal undrar om det förts någon dialog med bemanningsenheten kring svårigheterna att klara vikariebehoven inom förskola/skola.

*Personalchefen hänvisar till verksamhetsredovisningen från bemanningsenheten. Frågan överlämnas till skolchefen.*

## § 2 Rapportering från verksamhetschefen

### *Socialtjänsten*

Socialchefen informerar om följande;

- samtliga assistentgrupper har nu slutfört utbildning i dokumentations- och journalsystemet VIVA. Vidare utbildas all personal i ett nytt digitalt tidsredovisningssystem för rapportering till Försäkringskassan
- antal asylsökande minskar, däribland ensamkommande flyktingbarn, vilket innebär att ett antal boenden inom EKB (enheten för Ensamkommande flyktingbarn) kommer att avvecklas
- ett projekt inom hemtjänsten pågår, där syftet är att se över hur olika insatser kan effektiviseras, till hjälp för detta arbete har man ett planeringsverktyg. Arbetsgivaren har ett förslag om att utse 3 samordnare, för hela hemtjänsten, som får en viktig roll med att samordna insatserna inom hemtjänsten

Kommunal frågar om tanken är att samordnaren ska arbeta måndag till fredag.

*Socialchefen svarar att så är tanken och informerar samtidigt att sedvanliga MBL förhandlingar kommer att genomföras med Kommunal.*

SSR efterfrågar information/frågor som rör BoF (Barn och familjeenheten) och AoI (Arbete och Integration).

*Socialchefen tar till sig dessa synpunkter. Han informerar att socialsekreterarna överbuvudtaget har en stor press på sig. AoI har i dagsläget inga överhängande problem. I nuläget har man en lägre bemanning, då alla tjänster inte är tillsatta p g a tjänstledigheter, men fr o m januari 2017 återgår man till grundbemanningen.*

I övrigt hänvisar socialchefen till verksamhetsuppföljningen i KS-handlingarna.

### *Kommunövergripande*

Kommunchefen informerar att processen är igång gällande övertagandet av lokalvården från fastighetsbolaget, fr om 2017-01-01. Projektledare är Ann-Lousie Öberg.

SSR funderar över vad som hände med upphandlingen av lokalvården.

*Kommunchefen beskriver kort hur förfarandet av upphandlingen genomförts, vilket innebar att upphandlingen avbröts.*

Kommunal säger att det är oro bland lokalvårdarna, då de upplever att de inte får information om vad som händer och sker.

*Kommunchefen förutsätter att fastighetsbolaget sköter informationen på ett bra sätt.*

Kommunchefen informerar att rekryteringen av personal till lönecenter är klar och målsättningen är att vara i full drift 2017-01-01.

## § 3 Information – personalområdet

### *Medarbetarenkät*

Personalchefen informerar att planen för genomförandet av enkäten var planerad att genomföras under november månad. Den genomförs istället i januari/februari 2017.

- *Löneöversyn 2017*  
Revidering av tidsplanen kommer att göras, utifrån beslut vid PU's senaste sammanträde. Ärendet är flyttat till den 15 december. Reviderad tidsplan skickas ut till chefer och fack.
  
- *Attraktiv arbetsgivare*  
Personalchefen informerar att arbetsgivaren planerar att starta upp ett partgemensamt arbete i februari 2017, med uppdrag att stärka arbetsgivarens varumärke. 3 arbetsgivar-representanter, däribland personalchef och skolchef, samt 3-4 fackliga representanter, kommer att ingå i arbetsgruppen. Under januari 2017 vill personalchefen få förslag på vem/vilka arbetstagarorganisationer som ska vara representerade i arbetsgruppen.

De närvarande fackliga representanter tycker det är ett bra förslag att tillsammans med arbetsgivaren påbörja ett sådant arbete. Om facken har förslag på vilka som deltar kan ett sådant besked lämnas på samverkansgruppen den 15 december.

#### § 4 KS ärenden

Kommunchefen informerar om följande;

- 5. *Intraprenad i Älvsbyns kommun – riktlinje*
- 6. *Revidering av kommunstyrelsens reglemente*
- 7. *Strategisk Plan för Älvsbyns kommun 2017-2019*
- 11. *Investeringsbudget 2017 samt plan för 2018 och 2019*
- 20. *Tomtpris inom området Älvsbyn 25:1, Bäckängen*

I övrigt hänvisar kommunchefen till utsända handlingar.

#### § 5 Övriga frågor

-

Kommunchefen tackar för idag och avslutar dagens sammanträde.

*Justeringsdag fredag den 11 november.*

Vid protokollet

Birgitta Östlund