



Kommungemensam information

Kommunövergripande

Det ekonomiska läget

Prognosen för verksamhetsåret 2018 visar ett underskott på cirka 21 miljoner kronor. Underskottet förklaras främst av ökade interkommunala ersättningar, minskande intäkter samt kostnader för avveckling av kommunens HVB-hem för ensamkommande flyktingbarn.

Från och med 28 september infördes begränsningar (stopp) i kommunens verksamheter under resten av året, inom följande områden:

- Inköp
- Resor
- Konferenser
- Kompetensutveckling
- Rekrytering
- Vikarier
- Konsulter

Avsteg från begränsningarna beslutas av skolchef, socialchef eller kommunchef. Kommunstyrelsen har utöver detta beslutat att starta ett antal utredningar för att se över vad som mer kan göras.

Näringslivsutveckling och tillväxt

DCB-projektet (besöksnäringen)

Det gemensamma projektet för Swedish Lapland är nu avslutat och dess mål har uppfyllts. För Älvsbyns del har det varit få företag engagerade i projektet men utifrån dessa förutsättningar kan resultatet ändå anses bra. Förhoppningsvis kan de deltagande företagens positiva upplevelser och resultat från projektet sprida sig till andra liknande företag så att motsvarande projekt i framtiden får ökad uppslutning.

Ett nytt projekt med Swedish Lapland är på gång, benämnt BCD (Business Capacity Development in Swedish Lapland). På grund av problemet med delaktighet från berörda företag i Älvsbyn, har vi beslutat oss för att samverka med Piteå angående planering och genomförande av aktiviteter. Den geografiska närheten mellan destinationerna ger ökade chanser till att deltagarna från Älvsbyn får ett bättre utfall i förhållande till insatsen.

SMART-projektet (näringslivsutveckling)

Utvärdering efter det under våren genomförda ledarutvecklingsprogrammet Ledarkompassen visar på nöjda deltagare med dess upplägg och innehåll. Ledarkompassen bestod av fyra träffar med varierande teman vid varje tillfälle, bland annat ledarskap, försäljning och affärsutveckling. Positivt för detta utbildningsprogram var att vi denna gång lyckades med föresatsen att ha 50% kvinnliga och 50% manliga föreläsare.

Sommarturistinformationen Storforsen

Under säsongen 2018 har turistinformationen i Storforsen bemannats av tre säsongsanställda. Turistinformationen har varit öppen dagligen klockan 10.00-18.00 från den 11 juni fram till den 19 augusti. Den soliga sommaren har medfört många besökare till reservatet, även om inte alla har besökt turistinformationen.

Vikarierande informatör

På grund av ordinarie informatörs olycka och därtill beräknade långa sjukskrivning, anställdes en vikarierande informatör på 50% för att lösa kortsiktiga behov. Eftersom arbete samlats på hög under en kortare tid blev introduktionen kort och intensiv, här krävdes prioriteringar arbetsmässigt för att till exempel information om Piteälvens vårfod skulle kunna ske någorlunda i realtid.

Några andra specifika, goda mediainsatser att nämna är landshövdingens besök tillsammans med Folk och Försvar samt framtagning av en engelsk-svensk broschyr om Älvsbyn för tänkbara etablerare i juni, eldningsförbudet i Norrbotten, Veterarmarschen och Knalledagen som skedde i juli, samt åtskilliga goda genomförda uppdrag under augusti.

Eventuella etableringar

Under slutet av juni besöktes Älvsbyn av en tänkbar större industriaktör, som dock inte kan namnges i detta skede. Om det blir aktuellt med en etablering har vi år 2023 ytterligare en större arbetsplats på orten med cirka 150 arbetstagare.

Detta besök har resulterat i att vi under juli och början av augusti månad svarat intressenterna på ytterligare fördjupade frågeställningar och i dagsläget hoppas vi att Älvsbyn blir en av de två slutkandidaterna för denna tänkbara etablering.

En annan liknande tänkbar industrietableringsförfrågan har också besvarats under augusti och vår samarbetspartner Invest in Norrbotten tror på fler förfrågningar under hösten.

Miljö och bygg

Översiktsplanering

Den fördjupade översiktsplanen för centrum är klar för antagande. Detsamma gäller för trafikstrategin.

Arbete är påbörjat med revidering av den kommuntäckande översiktsplanen som har varit ute på samråd under våren. Antagande planeras till 2019. En samhällsstrateg har anställts som kommer att leda det fortsatta arbetet.

Detaljplanering

Detaljplanerna för kvarteret Moroten och

Lillkorstråk är antagna. Detaljplanearbetet för Nybergshägnan har inletts och ett möte har hållits med skolan om placering av framtida förskola.

Detaljplanen för Västermalmshöjden är i tidigt skede och markägarsamråd är inplanerat under september/oktober. Antagande planeras till 2019.

Även detaljplanen för Visträsk är i tidigt skede och justering av fastighetsgränser pågår i samarbete med Lantmäteriet för att få korrekta kartor. Antagande planeras tidigast 2019.

Bygglov

Enheten har hittills under året haft ett stort antal bygglovsärenden. Det gäller både nybyggnation samt om- och tillbyggnader av enbostadshus och industribyggnader. Det finns fortsatt stor framtidstro bland både de stora och små företagen i Älvsbyn som fortsätter att investera för att utöka sina verksamheter.

Tillsyn och kontroll

Inom miljö- och livsmedelsområdet har verksamheten varit begränsad på grund av personalbrist. Två nya miljöinspektörer har rekryterats och ytterligare en rekrytering pågår. För närvarande prioriteras ansökningar och anmälningar samt akuta ärenden. Endast en liten del av den planerade tillsynen har kunnat utföras vilket innebär att medel kommer att behöva överföras till nästa års budget.

Ombändertagande av fordon

Liksom tidigare hanterar kontoret ett ganska stort antal skrotbilsärenden. I början av sommaren var det många fordonsärenden men det har lugnat ned sig något efter semesterperioden.

Trafikärenden

Antalet trafikärenden har ökat jämfört med tidigare år. Flera gator är breda och lockar till höga hastigheter bland bilförarna. Detta i kombination med att det flyttar in barnfamiljer i områden där det tidigare var en äldre befolkning gör att efterfrågan på farthinder och andra fardämpande åtgärder ökar. En åldrande befolkning totalt sett gör att mängden parkeringsstillstånd för personer med olika funktionshinder blir allt fler.

Kartor och GIS

Nykartering för primärkartan är utförd för Visträsk. I samband med det upptäcktes stora fel i Lantmäteriets fastighetskarta. Därför har ett projekt inletts där kommunen samarbetar med Lantmäteriet för att justera felaktiga digitala gränser genom mätningar i fält.

Inom området kartering och mätning pågår uppstart av samverkan med Piteå

kommun om gemensam MBK-verksamhet (mätning, beräkning och kartläggning) samt lantmäteriförberedande verksamhet. Avtal ska tecknas under hösten med Piteå kommun.

Inom området geografisk information samverkar Luleåregionen om ett gemensamt webbaserat GIS-system med koppling till fastighetsregister och befolkningsregister. Kommunerna undersöker förutsättningar för att i framtiden kunna teckna samverkansavtal med varandra om ytterligare samverkan kopplat till kartor och annan geografisk information.

Ekonomi

Verksamheten bedöms få ett ganska stort överskott eftersom det har varit många vanskanser under året. Internfakturering kommer att ske i slutet av året för GIS-verksamheten. För att kunna uppnå nämndens tillsyns- och kontrollmål kommer medel att behöva föras över till nästa år från årets överskott.

Framtida utmaningar

Vattenförvaltningen

Vattenförvaltningen ställer ökade krav på kommunernas tillsyn av verksamheter som påverkar grund- och ytvattenförekomster. Just nu pågår arbete med ett stort antal avloppsärenden som har kommit in från Älvsbyns Energi AB samt icke avslutade avloppsärenden.

Inom Luleåregionen har en tjänst som VA-rådgivare tillsatts som finansieras med statsbidrag. VA-rådgivaren finns vid Miljö- och byggkontoret i Luleå kommun men kommer att arbeta i hela regionen som stöd för både kommunernas VA-verksamhet och enskilda som har avlopp.

Livsmedelskontroll och miljötillsyn

Inom livsmedelskontrollen diskuteras det på nationell nivå om krav på ett minsta antal inspektörer som en myndighet ska ha för att vara tillräckligt bemannad. En utredning om samverkan med Piteå kommun har påbörjats. Det finns möjlighet att teckna ett samverkansavtal mellan kommunerna för att minska sårbarheten men också för att kunna attrahera sökande till tjänsterna. I utredningsuppdraget ligger också att titta närmare på om det finns förutsättningar för en gemensam nämnd och ett gemensamt kontor i Piteå.

Plan och bygg

Inom plan- och byggområdet förs diskussion på nationell nivå om att ändra översiktsplaners och detaljplaners betydelse med lättnader i regelverket.

Klimatomställning

Kommunen behöver påbörja ett mer intensivt arbete med klimatomställning om kommunen ska kunna nå nationella och egna mål. Skyfall, översvämningar, värmeböljor, torka och spridning av arter som inte tidigare har funnits i Älvsbyn kan förväntas bli vanligare i ett framtida klimat.

Kommunledningskontoret

Kommunledningskontoret - Ekonomi

Stratsys

Förberedelser och projektmöten genomförs för att kunna införa Stratsys i verksamheten. Målet är att systemet ska vara tekniskt uppsatt den 31 december 2018 och att DÅR (Delårsrapporten) genomförs fullt ut i Stratsys april 2019.

Kommunledningskontoret – IT

Fiberutbyggnad i byarna

Under hösten byggs ortssammansbindande fibernät på södra sidan om älven (Övraby-Nybyn). Syftet med denna utbyggnad är att i framtiden kunna bygga byanät längs sträckan. Byanät byggs i Nedre Tväråsel under hösten.

Kommunledningskontoret – HR (Human resources/personalavdelning)

HR- och chefsguide

SKL Kommentus nya HR- och chefsguide 3.0 införs nu i verksamheten. Utbildning påbörjas vecka 37.

Intern chefsrekrytering/chefsutbildning

För att skapa förutsättningar för framtida chefsförsörjning, erbjuds våra medarbetare möjligheten att genomgå intern ledarskapsutbildning. Av 31 sökande deltar 12 personer i utbildningen som startade den 26 mars. Under utbildningen varvas föreläsningar och praktik och examination genomförs i början av november.

Kost- och lokalvårdsenheten

Utbildning/kompetensutveckling

Alla medarbetare inom kostenheten har deltagit i kompetensutveckling om säker mat-hantering som ingår i kökens egenkontroll.

Frukostprojekt Parkskolan

Vi erbjuder fortsättningsvis fritidsbarnen frukost men till övriga elever har frukostprojektet avslutats.

Sommaren

Trots den otroliga värmen som varit har verksamheten fungerat friktionsfritt. För att

klara vikarieförsörjningen under sommaren har vi samarbetat mellan våra arbetsgrupper inom kost- och lokalvårdsenheten.

Investeringar

Inköp av städutrustning och värmevagnar samt kombivagnar med kyla/värme pågår.

Upphandlingar

Tilldelningsbeslutet av det nya livsmedelsanbudet har gått till Svensk Cater och startar den 1 oktober. Vi ingår i Måltidsservice Piteås kommuns livsmedelsavtal tillsammans med Arvidsjaur och Arjeplogs kommuner.

Hemsidan

Kost- och lokalvårdsenhetens hemsida är uppdaterad med bland annat våra policies, kontaktoppgifter, specialkostblanketter, matsedlar med mera.

Lönecenter

Våren har präglats av utvärdering av verksamhetens utveckling genom ett projekt som är påkallat av kommuncheferna. Nu har en rapport presenterats med ett antal aktiviteter som behöver genomföras för att effektivisera och skapa enhetliga arbetsätt i kommunerna så att lönecenter får riktiga underlag att hantera, samt att kommunerna får instruktioner som ser till att alla gör på samma sätt. Detta kommer att förenkla för alla parter att göra rätt.

Lönecenter har planerat aktiviteter inom ett antal fokusområden som ska utredas internt för att öka kunskapen hos lönekonsulterna. I detta arbete ingår att skapa instruktioner och manualer så att alla gör lika och får kunskap från varandra. Arbetet kommer att pågå fram till årsskiftet.

Planeringen och införandet av Visma windows för Älvsbyn beräknas vara klart den 30 september 2018. Därefter påbörjas uppsättning av bolagen i Älvsbyn under oktober.

Målet är att börja utbetalning av deras lön från och med den 1 januari 2019.

Barn- och fritid informerar

Fritid & kultur

Med stöd av Socialstyrelsen har följande avgiftsfria sommarlovaktiviteter för barn och ungdomar 6-15 år genomförts i Älvsbyn:

- ÅIF fotbollsskola på Älvåkra IP – för barn födda 05-07 den 19-21/6 och för barn födda 08-10 den 25-27/6.
- Nybys IK fotbollsskola på Vidsel IP – för barn 6-12 år och för ungdom 12-15 år den 18-20/6.
- Älvsby Ryttarförening – ”En dag i stallet” 25-27/6 och 23-25/7.
- Älvsby Shotokan Karateklubb – prova på läger i karate 2-4/7 och 30/7-1/8.
- Älvsby Folket Hus förening – Öppet hus i bowlinghallen 20/6, 11/7, 10/8 och 17/8.
- Fritid & Kultur, Älvsby församling, ABF – Knalldagen med musikanter, dansbuss och snapchatrally.

Fritid & Kultur har med stöd till SMÄKK och ABF samt andra, firat midsommar i Lomtjärnsparken, haft allsångkvällar i Lomtjärnsparken 26/6-7/8 på tisdagar och i augusti bjudit på ”stand up” med Mattias Lundberg och Janne Bylund, samt stöttat matfestivalen som avslutade augusti månad.

Ung i Älvsbyn – höstterminen 2018

Mötesplats VIP öppnar 1/10 och håller öppet under bowlinghallens tider.

Discobowling klockan 18.00-20.00 varje fredag med start 7/9. Gratis buss (startar i Bredsel) för ungdomar till Kanis under säsong samt till bowling och bad varannan vecka med start 7/9.

Ungdomsting 2018

Årets ungdomsting genomförs 6 november på Forum. Högstadiets överläggning är klockan 9.30-11.45 och gymnasiet tar vid efter den gemensamma lunchen kl. 12.30. Till diskussion med ungdomarna är grupp- ledare, kommunalråd, ledande tjänstemän och rektorer inbjudna.

Skolövergripande

Verksamheterna har kommit igång efter sommarlovet. Under sommaren har verksamheter bedrivits vid Åsens förskola, Knut Lundmarkskolan, Vuxenutbildningen samt Barn- och familjeenheten. Det har varit svårt att hitta vikarier under sommaren vilket generellt är ett stort problem under hela året, men som under sommar och andra lov blir extra tydligt. Värmen har varit svår, i synnerhet för de minsta barnen vid sommarförskolan och bristen på tillgång till fläktar eller portabla luftkonditioneringsanläggningar har inneburit utmaningar för såväl barn som personal.

Inför läsårsstart kan vi konstatera att behörigheterna inom främst förskolan är hög. Vid grundskolan och gymnasiet samt vuxenutbildningen finns en del obehöriga anställda men generellt är behörigheten god.

Förskolan

Under hösten hålls en förskoleavdelning vid Pärlands förskola stängd som en följd av vårterminens öppnande av en tillfällig avdelning vid stigarna. Det råder dock ett högt tryck på förskolan då behovet av platser är stort vid

samtliga enheter, förutom i Vidsel där det idag är 14 barn inskrivna.

En förstudie angående en ny förskola som ska ersätta Åsens förskola har påbörjats och sker i samråd med Älvsby fastigheter. Under hösten kommer förslag att läggas på den nya förskolans framtida placering.

Grundskolan

Verksamheterna har kommit igång vid samtliga enheter. För kommunens högstadiel elever kommer kravet på digitalisering att märkas tydligt då alla elever i årskurs 7-9 nu har egna datorer som ett ytterligare lärverktyg i sin utbildning. Det nationella kravet på att skolan ska digitaliseras kommer att innebära ytterligare satsningar på datorer och läsplattor i verksamheterna från förskola upp till årskurs 6.

Gymnasieskolan och vuxenutbildningen

Vid läsårets start fanns 63 elever antagna till Älvsbys gymnasieskola och elever finns vid samtliga nationella program. En förändring för läsåret är att elever som läser något av introduktionsprogrammen endast erbjuds studier i 7 ämnen på grund av de sparkrav som gymnasieskolan har.

Barn- och familjeenheten

Barn- och familjeenheten har haft en lugn sommar med endast ett fåtal ärenden vilket ses som positivt.

Socialtjänsten informerar

Övergripande socialtjänsten

Projektet bemanningsplanering pågår enligt tidsplan. Nu går vi in i steg två och snabbar på införandet av flexibla scheman i de två återstående verksamhetsområdena. Omsorgen om funktionshindrade samt hemtjänsten påbörjar arbetet med bemanningsplanering under september. Förhandlingarna med Kommunal pågår angående en överenskommelse om ett lokalt tillämpningsavtal. Ett nytt avtal är av största vikt för att klara införandet av heltider. Under 2019 ska alla tjänster som utannonseras inom kommunals avtalsområde annonseras som heltid och under 2020 ska alla ha rätt till heltid.

Äldreomsorgen

Sommarens höga temperaturer har naturligtvis påverkat våra verksamheter. Verksamheterna har genomfört sina åtaganden enligt plan och vi har uppfyllt de lagstadgade kraven samt övriga krav i verksamheterna. Insatser för att stödja särskilt utsatta grupper har genomförts såsom anpassning av lokaler med exempelvis fläktar och vädring. Vi har haft tattare tillsynare för att ge vätska och vätskeersättning. Vi har anpassat insatserna efter

den enskildes individuella behov och i vissa fall uteslutit insatser i form av ledsagning och utevistelser.

Kön till särskilt boende är i dagsläget 9 personer. Under sommaren har trycket på avlastning och korttidsplatser varit högt. Vi har kunnat ta emot de utskrivningsklara personerna från sjukhusen under sommaren men planeringen av utskrivning och information till vår verksamhet från sjukhusens sida har ej fungerat optimalt. Vi har rapporterat avvikelser i de fall som informationen brustit.

Ensamkommande barn och ungdomar

I dagsläget är det 30 ungdomar som har insatser via stödboende eller via 18-plus verksamhet. Prognosen för 2019 är att verksamheten kommer att minska med minst hälften innan årets slut. Bedömningen är preliminär eftersom faktorer som hur många som får uppehållstillstånd respektive hur många ungdomar som blir anvisade till vår kommun är svåra att beräkna.

Enligt Migrationsverkets prognoser kommer asylmottagandet i landet att fortsätta ligga på en låg nivå. Detta beror bland annat på att vägen till Sverige är svår samt att

Sverige, i och med den tillfälliga lagen om begränsningar för familjeåterförening, blivit ett mindre attraktivt land att komma till. Lagen gäller fram till 1 juni 2019. Prognosen för asylmottagandet i landet under 2018 ligger på ca 23 000 asylsökande varav 1 500 är ensamkommande barn och ungdomar.

Den mottagandeutredning som är genomförd och inlämnad till regeringen föreslår att kommunerna ska få ett ökat ansvar redan från asyلتiden. Förslaget innebär att de personer som bedöms ha goda chanser att få asyl, direkt slussas ut i kommunen som då blir ansvarig för boende och aktiviteter under asyلتiden. Går förslaget igenom innebär det stora förändringar i kommunens arbete med asylsökande. Betänkandet är ute på remiss och svar ska ha inkommit senast 15 oktober.

■ Redaktör: Peter Lundberg

■ Ansvarig utgivare: Magnus Nordström

■ www.alsvbyn.se