



Kommungemensam information

Kommunövergripande

Fiberutbyggnad

Just nu pågår planering för utbyggnad av fibernätet i kommunen, där det initiala arbetet består av analys utbyggnadsbehov samt bidragsansökningar. Arbeta kommer att genomföras i två faser. I fas ett byggs ortssammanbindande fibernät, som delfinansieras av Tillväxtverket, till en total kostnad av 7 miljoner. Därefter påbörjas byggnation av bya-nät, som finansieras av Jordbruksverket till 70 procent och privat finansiering till 30 procent.

Utbyggnaden bedöms pågå under 3 år med byggstart sommaren 2017.

Kommunledningskontoret – Ny organisation
Översynen av kommunledningskontorets organisation och uppdrag är inne i sitt slutskede. Bland annat är kartläggning av arbetsuppgifter samt riskbedömning genomförd. Dialog med Fastighetsbolaget angående övertagande av administrativa uppgifter är påbörjad.

Förhandling om ny organisation bedöms genomföras under februari och därefter etableras ny organisation. Ytterligare utveckling av arbetsprocesser pågår under 2017.

E-fakturor

Uppstartsarbetet av den enkla, säkra och miljövänliga tjänsten E-faktura har pågått under vinterhalvåret 2016. Denna tjänst tas i bruk från och med 2017-01-01 och privatkunder kan då både elektroniskt ta emot och betala sina fakturor till Älvsbyns kommun via internetbanken.

Fakturan med redan ifyllda och kompletta uppgifter kan direkt ses på dataskärmen eller i smartphonen för att sedan godkännas elektroniskt. Under 2017 kommer även E-faktura mellan affärssystem att införas i kommunen.

Mellankommunal samverkan

Lönecenter

Lönecenter är i full drift och producerar för första gången löner för både Älvsbyns och Piteås kommuner under januari månad. Bedömningen är att detta kan genomföras helt utan stöd från Piteå kommun.

Nya utvecklingsprojekt

Ett samverkansmöte tillsammans med företrädare för Piteå kommun genomfördes i början på januari. Syftet var att identifiera ytterligare samverkansområden och den initiala målsättningen är att vi innan årsskiftet 2019/2020 ska ha etablerat ytterligare tre gemensamma organisationer. Nio områden är identifierade som lämpliga för nästa steg i processen, det vill säga förstudie. Förstudierna genomförs under första kvartalet 2017.

Näringslivsutveckling

Näringslivschef

Pär Jonsson slutar som näringslivschef den 31 januari 2017.

– Jag är 62 år och vill trappa ner på arbete och hinna med andra saker i livet. Jag kommer att ha kvar en del styrelseuppdrag och några fler engagemang i olika former, säger Pär Jonsson.

Pär kommer dock att jobba kvar åt kommunen fram till sista maj i några projekt gällande etableringsfrågor.

Ny näringslivschef rekryteras under våren och till vidare hanterar kommunchefen Magnus Nordström tillsammans med näringslivskontorets personal näringslivschefens ansvar.

Förhoppningen är att en ny näringslivschef ska vara på plats till sommaren.

Tomma affärslokaler

Tillsammans med Köpmannaföreningen och fastighetsägare har ett arbete påbörjats vad gäller tomma affärslokaler i centrum. Kommunen har tagit fram en detaljplan för centrum. Dessutom är en nulägesanalys om handeln påbörjad, den kommer att vara klar i februari månad. Med de underlagen som beslutstöd kommer en arbetsgrupp att ta fram en handlingsplan under våren.

Närproducerat

Tillsammans med LRF i Älvsbyn har vi från Älvsbyns kommun träffat LRF i Piteå och Piteå kommun. Vi har samma målsättning om att öka graden av närproducerade livsmedel. Dessutom bedriver Grans skola i Öjebyn forskning i ämnet. Tillsammans med Piteå ska vi ta fram ett åtgärdsprogram under året. Under våren inleds arbetet med ett gemensamt studiebesök hos en framgångsrik kommun.

Besöksnäringen

Efter ett års arbete börjar destinationsrådet hitta sina former. Rådet är bemannat av företrädare från besöksnäringen och de är tillsatta av företagarnas styrelse. Ett flertal aktiviteter är beslutade och påbörjade i syfte att stärka besöksnäringen i Älvsbyns kommun. Projektet är finansierat via strukturfond från EU.

Samhällsbyggnad

Miljö- och byggverksamhet

Verksamheten är för närvarande fullt bemannad och igång. Ny vikarie som miljöinspektör finns på plats. Rekrytering av ny byggnadsinspektör pågår.

Helena Stenberg, kommunalråd i Piteå och Helena Öhlund, kommunalråd i Älvsbyn medverkade vid invigningen av det nya lönecentrat i Älvsbyn. De meddelade också att fler samarbeten mellan kommunerna kan bli aktuella. Foto: Sterling Nilsson.



GIS och kartverksamhet

Kartering pågår av området där planering ska göras för särskilt boende och kommer att vara klar under januari som underlag för detaljplan. Fortsatt kartering kommer att göras senare under våren. Samverkan fortsätter inom GIS med Piteå kommun där kommunen delar en tjänst med Piteå kommun. Luleåregionen samverkar utöver det nu använda verktyget GIS4Web om en utredning kring mätning, beräkning och kartering.

En utredning om samverkan kring bland annat MBK-verksamheten (mätning, beräkning och kartering) pågår för Luleå, Piteå, Boden och Älvsbyn. Resultatet redovisas till kommuncheferna under våren.

Översikts- och detaljplanering

Arbetet med den fördjupade översiktsplanen för centrum är i slutfas och ett förslag inför samråd kommer att tas fram under första kvartalet.

På detaljplanesidan är läget följande:

- Ett förslag till detaljplan för fritidshusområde i Lillkorstråk finns framtaget och samråd ska hållas under vintern.
- Detaljplanen för området Nybergs-hägnan är i startskede. Arbetet med en nulägesanalys pågår. Området ska ändras från industriverksamhet till bostäder, vilket innebär att det måste undersökas med avseende på föroreningar.
- Ett positivt planbesked har lämnats för Västermalmshöjden. Planhandlingar upprättas så snart grundkarta finns som underlag i slutet av januari.
- Positivt planbesked finns för kvarteret Moroten (f.d. Öberga). Planarbetet är under uppstart.

Kompetensförsörjning

Sommarrekryteringen löper på. Sista ansökningsdag är satt till den sista februari, varefter fördelningen per arbetslednings-

område sker. Efter 28/2 tillämpas löpande rekrytering. I antal är ansökningarna ännu inte tillfredsställande, dock brukar inströmningen öka närmare sista ansökningsdag.

Första avgångsklassen med undersköterskestuderande från Medlearn kommer att vara examinerade under vårterminen, vilket är välkommet. Under utbildningstiden har Medlearn-elever begränsad möjlighet till sommarjobb, då de endast har två veckors sommaruppehåll från studierna. Fler rekryteringsinsatser kan komma att behövas.

Tillgången på timvikarier är generell sett god om man utgår från antalet slutförda vikariebeställningar. Variationer finns dock mellan olika arbetsställen. Skolan är fortfarande svårast att rekrytera timvikarier till.

Som exempel på tillgången på timvikarier generellt, hanterades under december månad totalt 1565 vikariebeställningar, varav 1472 slutfördes.

Barn- och fritid informerar

Skolövergripande

Under januari påbörjas arbetet med införande av 1:1 i årskurs 7-9. Projektledare för införandet kommer att vara Sara Bruun, som tillsammans med IT-avdelningen ska ta fram underlag och riktlinjer. Målet är att elevdatorer ska finnas tillhanda från och med höstterminen 2017.

Grundskolan

Hösten 2012 fick de första sjätteklassarna betyg. Fyra år efter att betygen infördes efter beslut från riksdagen har reformen nu utvärderats av Skolverket. Utvärderingen ger inte en entydig bild. Både positiva och negativa konsekvenser kan ses i de enkäter och intervjuer som gjorts med lärare, elever, rektorer, vårdnadshavare, kommuner och ansvariga för fristående skolor. En stor del av lärarna upplever generellt att elevernas motivation är högre efter att betygen från årskurs 6 införts. Även bland eleverna framkommer det att de arbetar hårdare när de vet att de får betyg. Dock uppger lärarna att högpresterande elever motiveras mer än lågpresterande elever.

Lärarna upplever vidare att högpresterande elevers kunskapsutveckling är bättre efter att betygen införts. När det gäller lågpresterande elever uppger majoriteten av lärarna istället att det inte skett någon förändring i kunskapsutvecklingen. I och med införande av betyg i årskurs 6 uppger lärarna att eleverna är mer stressade idag än innan betygen infördes. Bilden bekräftas också av eleverna själva. Jämfört med innan det att betygen infördes är det idag betydligt fler sjätteklassare som är stressade i skolan. Enligt skolverket har betygen inte lett till att eleverna är mindre stressade över betygen i de högre årskurserna. Det finns därmed inget i utvärderingen som tyder på att tidigare betyg minskar betygsstressen överlag.

Terminsbetygen för årskurs 9 visar att meritvärdet är lågt, för kommunen är det sammanlagda meritvärdet 193. Skillnaden mellan pojkar och flickor är högre vid Älvåkraskolan än i Vidsele. Målet i SP (strategiska planen) är minst 215 och där skillnaden mellan pojkar och flickor ska minska. En tydlig styrning till rektorer är att lägga stor vikt under vårterminen i

betygs- och bedömningsfrågor men även att ”målstyra” elevers utveckling mot målen. En viktig aspekt är att antalet elever med mycket låga meritvärden påverkar statistiken. Vid Älvåkraskolan är andelen elever med mycket låga meritvärden i förhållande till det totala antalet elever tämligen stor, vilket i sin tur påverkar det totala meritvärdet.

Barn- och familjeenheten (BoF)

En utvärdering av elevhälsans organisation kommer att genomföras under vårterminen 2017. Elevhälsan ligger idag under BoF:s organisation men verkar inom skolans verksamheter. När skollagen 2011 implementerades tydliggjordes rektors ansvar för elevhälsa i större utsträckning än tidigare. För att säkerställa att elevhälsan även fortsättningsvis är en del i respektive skolas inre arbete genomförs utvärderingen. Delaktighet med personal, från såväl BoF som skolan, är en viktig del i utvärderingen.

Socialtjänsten informerar

Övergripande socialtjänst

Socialchef Hans Nyberg är sjukskriven hela januari månad och under den perioden hanterar kommunchefen socialchefens åtaganden.