



Projekt ger  
roligare inläring



ÄIF fotboll – en  
förening med ansvar



”Gröna jobb” ger  
naturvårdande arbeten



Snabb tillväxt  
hos AL Maskin

# älvbybladet

NR 1 / 2006

INFORMATION FRÅN ÄLVSBYNS KOMMUN

**Nya ungdomsgården  
äntligen invigd!**



## Vad kan och vill Du göra för Älvsbyn?

Lönar det sig att anstränga sig eller hetsa upp sig? Den frågan har nog många av oss funderat över vid något tillfälle. Oavsett hur framgångsrika vi är i våra försök att förändra det vi tycker är fel eller att förbättra det som redan är OK, måste vi hela tiden försöka. Ett samhälle där människorna har gett upp är dödsdömt. Då handlar det mestadels om hur lång/kort döds kampen blir.

### Hur kan vi påverka?

Jag tror att alla människor i vår kommun har något unikt och viktigt som bara just den personen kan bidra med. För mig som kommunanställd med visst ansvar för demokratifrågor handlar det om att öppna så många kanaler som möjligt för att fånga upp idéer och tankar från kommuninnevanarna. Telefonisterna i växeln är en viktig kanal. Webben, en annan. Personal ute i verksamheterna möter brukare och anhöriga och utgör ytterligare en källa till hur vi kan utveckla och förbättra vår service. Därför är vi tacksamma för dina synpunkter på den kommunala servicen. Ibland kan det röra sig om ganska enkla åtgärder som inte kostar så mycket men för kommunmedborgaren har de ett stort värde.

De senaste åren har vi arrangerat medborgarsamtal. Våra förtroendevalda har ställt sig till förfogande för att samtala om aktuella ämnen med alla diskussionslystna medborgare. Det första medborgarsamtalet hölls den 16 februari 2004 och handlade om folkhälsa. Därefter har ett antal ämnen avhandlats; skolan, vägunderhållet, säkerheten i samhället, kommunens ekonomi, utvecklingen i Vidsel med omnejd, att vara ung i Älvsbyn, ny politisk organisation.

2003 infördes möjligheten för kommuninnevanarna att lämna in skriftliga förslag till kommunfullmäktige, så kallade medborgarförslag. Till en början hände inget men under 2005 började förslagen komma. I stort och smått: utökade parkeringsutrymmen vid Forum, inrättande av pris för visat civillkurage, bättre skyltning, fler utgåvor av vår egen tidning Älvsbybladet med mera. Ett lagförslag är på gång som medför en snabbare beslutsgång. Medborgarförslagen kan då avgöras i den nämnd där de hör hemma i stället för i fullmäktige.

**Gunilla Lundin**  
Kommunsekreterare

## Folkhälsorådet

Kommunens folkhälsoråd är en instans som ska se till att folkhälsofrågorna genomsyrar all kommunal verksamhet.

Rådet består av tre politiskt valda ledamöter. Dessa är Rutger Nyström, ordförande (s), Lars-Åke Andersson (v) och Lotta Danielsson (c). I rådet ingår dessutom alla förvaltningschefer och en handläggare, samt en representant vardera för polisen och folktandvården.

Bland Folkhälsoinstitutets elva punkter för folkhälsa har folkhälsorådet i Älvsbyn valt att prioritera två: antidrogfrågor och brottsförebyggande frågor. Frågorna drivs i Blåslampan och Brottsförebyggande rådet (BRÅ).

Föreläsningar för allmänheten, Tillsammans-projektet för ungdomar, Föräldraförningen mot Narkotika (FMN), Kriminellas Revansch i Samhället (KRIS), Vandrande Vänner, föräldrautbildningar och information i skolorna är några av de åtgärder och organisationer som är aktuella i arbetet mot missbruk och kriminalitet i Älvsbyn.

– Men frågan rör oss alla. Att förebygga och minska missbruket och kriminaliteten i kommunen är alla Älvsbybors angelägenhet, säger Eva Zetterström.



*Den sista måndagen varje månad, klockan 14.00 i kommunhuset, hålls en träff om arbetet med att bekämpa missbruk och kriminalitet. Alla intresserade är välkomna till dessa möten för att få information och komma med idéer.*

**Eva Zetterström** är ny samordnare för Blåslampan/BRÅ. Verksamheten syftar till att förebygga och minska alkohol- och narkotikamissbruk i Älvsbyn och är ett nätverk mellan olika instanser och myndigheter som socialtjänsten, polisen, vårdcentralen, skolan, kvinnojouren och olika frivilliggrupper.

## Till dig som hanterar livsmedel

Den nya livsmedelslagen kräver att all verksamhet med livsmedel ska godkännas eller registreras. Det gäller såväl hantering av råvaror som färdigvaror och tillagad mat.

De som sedan tidigare har godkända kök eller lokaler för livsmedelshantering kommer att kontaktas av kommunens miljöinspektörer. När de kommer för att göra den årliga kontrollen ger de information och blanketter för nytt godkännande.

Miljöinspektörerna kommer även att kontakta dem som tidigare har haft tillfälliga tillstånd för livsmedelsförsäljning (så kallade paragraf 16-tillstånd) eftersom också de måste godkännas eller registreras och de gamla tillstånden inte längre gäller.

### Ny verksamhet eller ägarbyte

Om företaget byter ägare eller förändrar sin verksamhet måste miljöinspektörerna kontaktas i god tid. Verksamheten ska godkännas eller registreras innan den nye ägaren får börja. Detsamma gäller helt ny verksamhet som måste vara godkänd eller registrerad innan verksamheten får påbörjas.



*Mer info finns att läsa på Livsmedelsverkets webbsida [www.slv.se](http://www.slv.se). Frågor besvaras av miljöinspektörerna Ingrid Olofsson 0929-170 63 och Therese Nilsson 0929-171 78.*

**Therese Nilsson** är projektanställd som miljöinspektör sedan den 6 februari. Hon kommer främst att arbeta med kontroll av livsmedelshantering och djurskydd.

Tidigare har hon arbetat som miljöinspektör i Ljusdals kommun.

# Kalle Kamel har fem pucklar

– Det är roligt att arbeta på det här sättet. Det har gett oss som arbetar i förskolan en extra kick, säger Sigrid Berg.

Tillsammans med sina kollegor på Ängens förskola i Visträsk och personalen på alla andra förskolor i kommunen använder hon sig mer och mer av det hon lärt sig genom projektet Utvecklingsdialog i arbetet med barnen.



*Jimmy, Gustav, Malin och Alexandra kollar om det är lika många kapsyler på golvet som det är människor i rummet.*

Projektet handlar om att utveckla sättet att arbeta med språk och matematik i förskolan. Det går ut på att genom lekar, sagor, sånger och ramsor ge barnen kunskaper om siffror och bokstäver och om hur de hänger ihop när man använder dem.

– Barnen har en inlärningskapacitet i förskoleåldern som vi inte var lika duktiga på att stimulera förr. De tycker det är jätteroligt att hålla på med bokstäver och siffror på det här sättet och suger i sig all kunskap, säger Sigrid Berg.

Nivån på lekarna anpassas till barnens ålder. För de minsta handlar det mest om

färger och former, men också om att börja känna igen siffror och bokstäver. För 5-6-åringarna handlar sagorna och ramsorna om enkel matematik och att börja lära sig känna igen bokstäver och skrivna ord.

## Kunskap och medvetenhet

Projektet består av föreläsningar och workshops där bland annat personalen från de olika förskolorna har visat varandra hur de jobbar och vilket material de har.

– Genom projektet har vi blivit mer medvetna om läroprocessen i förskolan och om hur vi kan ta tillvara på barnens lust att lära sig. Men vi är nogna med att inte ”göra skola” av förskolan, utan all inlärning sker genom lek, fortsätter hon.

– Genom workshopparna har vi fått många nya idéer och föreläsningarna har gett nya kunskaper och medvetenhet om barnens inlärningsförmåga i de här åldrarna, avslutar Sigrid Berg.



## Samma förväntningar på flickor och pojkar

**Projektet ”Forma framtiden” har kommit igång i Älvsbyn. Det är ett länsövergripande projekt som ska bidra till en jämställd skola och undervisning i Norrbotten.**

Projektet riktar sig till alla pedagoger i förskolan, grundskolan och gymnasiet. Det har en styrgrupp med personal och med Marina Eklund som koordinator.

– Genom projektet har jämställdhetsfrågan fått hög prioritet i Älvsbyns kommun. Positiv utveckling sker, men det är ingen tvekan om att arbetet behöver fortsätta, säger hon.

### Viktig uppgift

– Kvinnor och män har ännu inte samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter på alla områden i livet. I alla frågor som rör makt

och inflytande, hemarbete, könsrelaterat våld, rättigheter till utbildning, arbete och lön med mera, finns än idag oacceptabla könsrelaterade skillnader.

– Forma framtiden har en viktig uppgift att fylla och fördelen med att rikta oss till pedagoger är att vi når en stor målgrupp. Målet är att vi ska få en gemensam grund och att genuspedagogiken ska genomsyra allt vi gör så att kraven och förväntningarna är desamma på flickor och pojkar i skolan, säger Marina Eklund.

## Bättre kondition och ledigt från jobbet!



**Kommunanställda i Älvsbyn har chans att inte bara förbättra sin kondition utan att också få några extra semesterdagar på köpet! Det kan de göra genom att delta i projektet Älvsbypulsen.**

Älvsbypulsen är en lagtävling för anställda i Älvsbyns kommun. Det går ut på att förbättra konditionen så mycket som möjligt under sju månader. Vid tävlingsstarten görs ett enkelt pulstest på alla deltagare. Sedan ska de motionera regelbundet på valfritt sätt. Efter sju månader görs pulstestet igen och det lag som har förbättrat konditionen mest vinner. De som har sämst kondition vid tävlingsstarten har med andra ord störst chans att vinna!

### Viktigt för att orka

– Det lag som vinner får fem dagar extra ledighet med lön, de som blir tvåa får tre lediga dagar och treorna får två dagar, berättar friskvårdskonsulent Veronika Norén som samordnar projektet.

– Genom projektet hoppas jag kunna motivera alla anställda att komma igång och motionera. Regelbunden motion är viktigt för att man ska orka med sin vardag. Det finns också en poäng med att göra det i grupp. Det är roligare och lättare att motionera tillsammans än ensam, fortsätter hon.

– Syftet med Älvsbypulsen är också att skapa förutsättningar för bättre hälsa och högre friskhetstal bland de anställda i kommunen.

*Du som är kommunanställd kan få mer information om Älvsbypulsen genom att kontakta Veronika Norén:  
Telefon 0929-172 42, 070-277 71 42,  
eller e-post veronika.noren@alvsbyn.se  
Anmälningstiden går ut den 27 mars.*

## Fotbollsföreningen sköter hela Älvåkra

**ÄIF Fotboll. Kanske Älvsbyns mest kända förening. Definitivt en av de äldsta och största. Och nu med en alldeles ny uppgift; att sköta hela Älvåkra idrottsplats, inklusive ishallen, åt kommunen.**

Fotbollen fanns med redan när ÄIF bildades 1909. Föreningen har alltså en nästan 100-årig historia.

ÄIF Fotboll har idag 370 aktiva medlemmar mellan 6 och 18 år. De spelar i femton olika lag, åtta flicklag och sju pojklag samt några blandade kvarterslag för de yngsta. Dessutom finns två seniorlag; damlaget och herrlaget.

Den huvudsakliga verksamheten är naturligtvis fotbollsträning, men föreningen arrangerar även annat. Till exempel så hyrs logen i Kanis ut till olika arrangörer av danskvällar.

Rallarsvängen är ett återkommande arrangemang som ska få ny tappning i år.

– Allt kommer att hända i Lomtjärnsparcken och tivolit ska stå mellan parken och Gårdings, berättar Staffan Rehnlund som är en av föreningens styrelseledamöter.

– Det blir uppträdanden med både lokala förmågor och någon mer känd artist. Auktion, loppis och en föreningskamp är annat vi planerar, fortsätter han.

### Snyggt, rent och välskött

När det gäller Älvåkra IP, så har fotbollen tidigare skött fotbollsplanerna och klubbhuset. Från och med sommaren kommer även ishallen att ingå i deras åtagande.

– Vi får 350 000 kronor per år av kommunen till drift och underhåll av anläggningen. Två vaktmästare kommer att anställas för att hålla anläggningen snygg, ren och välskött, säger ordförande Birger Grahn.

– Vi ska alltid ha bra isbanor, bra fotbollsplaner och rena, fina omklädningsrum och klubblokaler i båda byggnaderna. En av de första sakerna vi ska göra är att slipa och lacka läktaren i ishallen, fortsätter han.

Under sommaren kommer också den ena fotbollsplanen att göras om och beläggas med konstgräs. Samtidigt iordningställs friidrottsanläggningen med ny löparbana, hoppgröpar med mera.



Staffan Rehnlund och Birger Grahn, två av ledamöterna i ÄIF Fotbolls styrelse som tar över driften av hela Älvåkra idrottsplats.

– Det kommer att bli jättefint här och vi hoppas att idrottsplatsen i ännu högre grad än nu blir en samlingsplats för Älvsbyns ungdomar, både sommar och vinter, säger Staffan Rehnlund.

Vill du att din förening ska presenteras i Älvsbybladet?

Kontakta Anna-Lena Jonsson, tfn 0929-170 00, eller e-post: [anna-lena.jonsson@alvsbyn.se](mailto:anna-lena.jonsson@alvsbyn.se)

## NOTISER

### Bygglov

Nu är det dags att söka bygglov för dig som tänker bygga i sommar. Vänd dig till miljö- och byggkontoret för att få information om vilka handlingar som behövs och för att få ansökningsblanketter. Våra blanketter finns också på kommunens hemsida under fliken "Bygga och bo". För att du säkert ska kunna bygga i sommar är sista inlämningsdag för bygglovsansökningar den 22 maj.

### Byt värmesystem och få lägre skatt

Den som äger ett en- eller tvåbostadshus som värms med direktverkande el eller olja, kan få bidrag för att byta till fjärrvärme, berg-, sjö- eller jordvärme eller uppvärmning med biobränsle. Bidraget är upp till 30 procent av

arbets- och materialkostnaden. Det ges i form av en skattereduktion. Installationen får inte ha påbörjats före den 1 januari 2006.

Ansökan om stöd måste lämnas in inom två månader efter att arbetet påbörjats. Länsstyrelsen prövar ansökan och ger ett preliminärt besked. När installationen är klar ska en ansökan om slutligt beslut om stöd skickas in.

Mer information och blanketter finns på Boverkets hemsida [www.boverket.se](http://www.boverket.se) Frågor besvaras också av kommunens energirådgivare Ingemar Larsson, tel 0929-171 83.

### Nya ungdomsgården invigd

Den nya ungdomsgården invigdes den 24 februari. Cirka 120 ungdomar kom och gillade programmet med musik och uppvisningar.

Nina Nyström arbetar heltid som fritidsledare tillsammans med några timanställda äldre ungdomar. När gården är öppen är de alltid minst två personer som jobbar.

### Ungdomsgården är öppen:

Måndagar och tisdagar kl 18.00 – 21.00  
Fredagar och lördagar kl 19.00 - 23.00



# Stöd till den som vårdar en anhörig

**Den som vårdar en anhörig i hemmet ska få bättre stöd av samhället. Avlastning i hemmet och träffpunkter är exempel på vad stödet kan bestå av.**

För ett år sedan beslutade riksdagen att ge bidrag till kommunerna för att de ska utveckla stödet till anhöriga som vårdar någon närstående med funktionshinder. Länsstyrelserna fick i uppdrag att fördela bidraget efter att kommunerna gjort en ansökan. Älvsbyns kommun har till att börja med fått 150 000 kronor till detta.

Från och med februari arbetar därför Kristina Bohman med att utveckla stödet för anhörigvårdare i Älvsbyns kommun. Kommunen har valt att i första skedet vända sig till anhöriga som vårdar någon som är äldre än cirka 65 år, i hemmet. Om det visar sig att det finns behov för liknande stöd för anhöriga som vårdar yngre personer, med eller utan LSS-insatser, kan även detta bli aktuellt.

– Jag träffar personer i kommunen som helt eller delvis vårdar en anhörig i hemmet, för att få en inblick i deras situation och få höra deras önskemål om hjälp för att orka stötta sin närstående. Jag berättar också om vilka möjligheter till stöd som finns idag, säger Kristina Bohman.

Från dem som hon har hunnit träffa har flera synpunkter och önskemål kommit fram och hon hoppas på många fler.

## Hör av dig!

– De som känner att detta gäller dem får mer än gärna ta kontakt med mig. Det gäller även om man har hemtjänst eller annat stöd eftersom en del av den dagliga omsorgen ändå ofta ligger på någon anhörig, säger Kristina Bohman.

– Det gäller inte enbart den som vårdar en make eller maka, utan även föräldrar, syskon med mera.

Målet är att de som vårdar en anhörig ska känna att de får stöd av samhället och att lägga grunden för en samverkan kring sådant stöd i framtiden. En sak som redan är klar är att Kommunens handikapp- och pensionärsråd (KHPR) tillsammans med sina medlemsföreningar och eventuellt andra frivilligorganisationer ska ordna regelbundna träffar för anhörigvårdarna.

Kristina Bohman kommer att vara med vid uppstarten av dessa träffar och tillsammans med en arbetsgrupp med deltagare från KHPR planera innehållet. Under våren kommer ett informationsmöte om detta att hållas.



*Kristina Bohman arbetar med att utveckla stödet för dem som vårdar en anhörig.*

Hon vill också gärna ha kontakt med andra som har erfarenheter av anhörigvård eller synpunkter på hur anhörigstödet bör utformas. Frivilliga som vill hjälpa till vid anhörigträffarna eller vara med i arbetsgruppen är också välkomna att höra av sig.

Kristina Bohman nås på tel 0929-172 71, säkrast måndag-torsdag 8.00-9.15. Mobil 070-691 72 91. Hennes kontor finns i hemtjänstens lokaler i vårdcentralens hus. Ingång från baksidan, två trappor upp.

# Stöd i vardagen

**Handikappomsorgens stödgrupp har flyttat in i nya lokaler ovanför folkandvården.**

Gruppen består av fem personer: Per Isaksson som är områdeschef, Pia Lundh som är handledare, Kristina Hortlund, Signhild Ruth-Jonsson och Ingrid Nilsson som är boendestödare.

I samma lokaler har även personligt ombud Niklas Hansson sitt kontor.

## Fungera praktiskt

Stödgruppen vänder sig till personer med psykiskt funktionshinder.

– Boendestöd är en hjälp att få vardagen att fungera praktiskt. Det handlar om att planera, strukturera och motivera, säger Ingrid Nilsson.

Per Isaksson och Pia Lundh är mer inriktade på att vara till stöd när det gäller den funktionshinderades sysselsättning.

– Till exempel så går vi med till arbetsförmedlingen, ger tips på arbete, skola eller praktik, följer kanske med till skolan eller arbetet och följer upp hur det fungerar på arbetsplatsen eller i skolan, säger Pia Lundh.

## Beslut

Det är kommunens LSS-handläggare som beslutar vilka som kan få hjälp från stödgruppen.

– Ofta kommer vi i kontakt med dem som har behov av stöd genom kommunens individ- och familjeomsorg, skolan, vårdcentralen, arbetsförmedlingen eller kommunens personliga ombud, säger Per Isaksson.



*Handikappomsorgens stödgrupp, från vänster: personligt ombud Niklas Hansson, boendestödare Signhild Ruth-Jonsson, Ingrid Nilsson och Kristina Hortlund, områdeschef Per Isaksson och handledare Pia Lundh.*

# Gröna jobb

**Bänkar och bord vid gång- och cykelvägar, grillplatser och vindsydd på fina ställen vid olika vattendrag samt snyggare längs landsvägarna och infarterna till Älvsbyn och byarna. Det är exempel på vad som görs i projektet Gröna jobb.**

Gröna jobb är ett arbetsmarknadsprojekt som Skogsstyrelsen driver på uppdrag av Länsarbetsnämnden. I Älvsbyn finns jobb för 22 personer och arbetet består av olika naturvårdande uppgifter åt bland annat kommunen och föreningar. Uppdragen måste vara sådant som inte skulle ha utförts i ordinarie verksamhet och Skogsstyrelsen får inte konkurrera med lokala entreprenörer.

För att få en projektanställning i Gröna jobb ska man ha varit arbetslös i minst 18 månader. Anställningsvillkoren är desamma som i en ordinarie anställning, fränsett att det är tidsbegränsat och inte a-kassegrundande.

## Grillplats vid Kamträsket

– Projektet har pågått i den här formen sedan år 2000 och vi har gjort många arbeten i Älvsbyn under de åren, till exempel röjt längs vägar, älvar och bäckar och gjort i ordning stigar, grillplatser och timringar, berättar skogsvårdskonsulent Carl-Henry Lundström.

I vår och sommar ska de snygga till vid infartsvägarna till byarna och centralorten, vid

*Ola Wanbainen och Pär Granström trivs bra i projektet Gröna jobb. De håller på att timra en grillkåta som Sörstrandns byaförening ska ha. Mellan dem står skogsvårdskonsulent Carl-Henry Lundström.*

badplatserna, Kamträsket och Kanisområdet. Det ska bli bättre gångvägar, bänkar, bord och grillplatser. Fågelholkar kommer också att sättas upp på olika platser.

– Genom Gröna jobb görs arbeten som vi kallar "Putsa Pärlan" och som kommer allmänheten till godo men som vi inte skulle ha möjlighet att utföra om inte Gröna jobb fanns, säger kommunens näringslivssekretärare Randolph Eriksson.



## 44 plusjobb för långtidsarbetslösa

**44 plusjobb kan komma att skapas i Älvsbyns kommun under det närmaste året. Till att börja med blir det närmare 30 jobb och de finns framför allt inom förskolan, skolan och socialtjänsten.**

Plusjobb är en ny typ av anställningsstöd för arbeten i stat, kommun, kommunalförbund, landsting och deras entreprenörer. Syftet med plusjobben är att långtidsarbetslösa möjlighet att få arbete ska förbättras, att öka

servicenivån i den offentliga sektorn och att motverka kommande arbetskraftsbrist.

Arbetsuppgifterna kan till exempel vara att vara sällskap till patienter inom äldreomsorgen, utföra miljöarbete i parker och grönområden, vara kamratsödjare i skolan eller hjälpa till med praktiska sysslor i förskolan.

För att få ett plusjobb ska man ha varit inskriven vid Arbetsförmedlingen i minst två år och vara arbetslös eller delta i något arbetsmarknadsprogram. Lönen subventioneras till övervägande delen av Arbetsförmedlingen och ordinarie avtal och villkor ska gälla. Avsikten är att den anställde ska övergå till en osubventionerad anställning efter plusjobbet. Detta är dock inget krav.

## Nästan 30 jobb

I de olika verksamheterna i Älvsbyns kommun finns intresse för mellan 22 och 28 plusjobb. Skolan, förskolan och socialtjänsten står för de flesta av de jobben.

– Det är arbetsförmedlingen som kommer att anvisa de arbetslösa att söka plusjobb och sedan går anställningsförfarandet till på vanligt sätt, säger Leif Lindgren, rektor för vuxenundervisningen, som är kommunens kontaktperson mot Arbetsförmedlingen.

– De som får dessa jobb ska kunna börja sina anställningar under mars och april. Vi tror att det sedan kommer att bli fler anställningar eftersom Älvsbyns kommun kan få bidrag till totalt 44 plusjobb.

**Kan man hyra en präst?** Ja, svarar Anders Lindh som hyr ut sig själv till församlingar som har behov av tillfällig förstärkning.

Han startade sitt företag **Anders Lindh Bemanning** i november. Förutom att tjänstgöra som präst vid gudstjänster och förrättningar, håller han andakter i Älvsby Radio. Det går även bra att anlita honom till föreläsningar och temahelger.

Ingela Strandberg och Tomas Lundberg har startat ett företag som säljer och installerar värmepumpar. Företaget heter **Tolins Värme AB** och har flyttat in i lokaler på Fabriksgatan 13. Där har de visningspumpar för luft-, berg-

och jordvärme, som man kan se och lyssna på ordentligt innan man bestämmer sig.

**LL Rörsvets** heter ett alldeles nystartat företag som utför licenssvetsning. Det är Lars Lundström som har startat företaget. Kunderna är i första hand värmeverk och det är främst fjärrvärmerör, värmväxlare och pannor han svetsar. Han har även uppdrag åt industrier och andra stora företag som SSAB, LKAB, SCA och ASSI.

**Polarbröds bagerier** i Älvsbyn och Bredbyn har certifierats enligt BRC (British Retail Consortium), en internationell standard för

kvalitet och säkerhet på livsmedel. BRC ställer bland annat krav på att det finns ett dokumenterat och effektivt kvalitetssystem på företaget. Under första kvartalet 2006 genomförs certifiering även på Polarbröds bageri i Omne.

**Vill du berätta något** om ditt företag på den här platsen? Har ni flyttat, byggt ut, skaffat ny VD, tagit fram en ny spännande produkt eller satsat på nya marknader? Skicka ett mail till: [anna-lena.jonsson@alvsbyn.se](mailto:anna-lena.jonsson@alvsbyn.se) så berättar vi det i nästa nummer!

## YRKESPROFILEN

### *Hon ansvarar för maten till kommunens barn och gamla*

**Kommunens kostchef planerar och organiserar arbetet i kommunens kök. Det innebär kostansvar, personalansvar och budgetansvar för 2 500 portioner varje dag och för drygt 50 anställda i Fluxenköket och köken på skolorna och förskolorna.**

Älvsbyns första kostchef heter Åsa Fahlén. Hon fick den nyinrättade tjänsten som tillsattes vid årsskiftet.

Åsa har gått kostekonomlinjen vid Umeå universitet.

– Det är en 3-årig utbildning. Jag valde kostvetenskaplig inriktning och har läst 40 poäng ekonomi och 80 poäng kostvetenskap, berättar hon.

– Mat och ekonomi är två intressen som jag alltid har haft, så det var ett naturligt yrkesval för mig, fortsätter hon.

Under utbildningen jobbade hon på somrarna i lasarettköken i Umeå och Luleå. Sedan har hon arbetat åt restaurangkedjan Sodexo i Piteå. Bland annat var hon med och startade upp restaurangen.

– I det arbetet hade jag både administrativa uppgifter och jobbade i köket och kassan.

#### Mat och personal

Personalfrågorna tar stor del av Åsas arbetstid.

– Än så länge har det mest handlat om att träffa alla och se hur det fungerar i de olika köken, men anställningar, utvecklingssamtal, scheman och så vidare ingår naturligtvis i mitt ansvarsområde.

– När det gäller matsedlar och inköp så finns det fungerande rutiner sedan tidigare och maten är överlag bra i kommunen, men givetvis ska vi fortsätta att förbättra den.

En uppgift som Åsa ska börja med är dokumentation av den mat som tillagas och serveras i kommunens kök.

– Än så länge finns ingenting nedskrivet om matens näringsvärde och energiinnehåll,

men idag ökar kraven på att all mat ska vara näringsberäknad, så det kommer jag att börja med under våren.

#### Många fördelar

Åsa menar att fördelarna med att ha en kostchef är många fler än enbart att kvaliteten på maten säkerställs.

– Det finns många samordningsvinster att göra när ansvaret för köken ligger på en person, säger hon.

– Man kan till exempel hålla kostnaderna nere genom gemensamma inköp av utrustning, arbetskläder med mera. Det är också bra att en person har en överblick över köken, så att man kan flytta utrustning och låna personal mellan dem när det behövs.



Åsa Fahlén är kommunens nya kostchef.



Benny Nyman  
arbetar i verkstaden.

## De lagar stora fordon

Från sju till tretton på mindre än tre år. Det är den utveckling vad gäller antalet anställda, som skett i företaget AL Maskin sedan de övertog Timberjacks verksamhet i Älvsbyn.

Det var 2003 som Arne Lind som äger AL Maskin tog över Timberjacks verksamhet och lokaler i Älvsbyn, Arvidsjaur och Överkalix. Då var det tolv anställda i företaget varav sju i Älvsbyn. Idag, snart tre år senare har antalet i Älvsbyn ökat till tretton och i Överkalix från två till tre anställda, det vill säga nitton totalt.

Service, underhåll och reparationer av skogsmaskiner, grävmaskiner, lantbruksmaskiner och andra yrkesfordon är företagets huvudsakliga inriktning. AL Maskin har serviceavtal för Norrbotten

med John Deere (före detta Timberjack) skogsmaskiner, Hitachi grävmaskiner och Safematic centralsmörjsystem.

### Skogsmaskinägare

– Under garantitiden måste fordonen serviceunderhållas och repareras av utbildad personal hos ett företag med serviceavtal för att garantier ska gälla, förklarar Arne Lind.

– En övervägande del av våra kunder är stora och små skogsmaskinägare. Svea Skog är den största kunden, men det totalt största antalet fordon som vi servar och reparerar ägs av enskilda entreprenörer.

– Det mesta jobbet görs i verkstaden och är planerat underhållsarbete. En hel del reparationsarbete görs i fält.

### Butiksförsäljning

AL Maskin säljer även gräsklippare, motorsågar och röjsågar i butik. Där finns även verktyg, oljor, arbetskläder, handskar och en hel del annat.

– Butiksförsäljningen riktar sig inte bara till företag utan är öppen för alla. Det är den del av vår verksamhet som ökar mest, berättar Arne Lind.

– Vi har naturligtvis också reservdelar till de maskiner vi säljer och utför service på dem, tillägger han.

AL Maskin är även utlämningsstation för AGA gas och gasol.



Arne Lind, ägare till AL Maskin, har ökat antalet anställda och utvecklat den växande butiksförsäljningen sedan han tog över Timberjacks verksamhet i Älvsbyn för några år sedan.

### Hämtning av grovavfall och restavfall

Måndag - torsdag vecka 14 (3-6 april) kommer grovavfall att hämtas vid hushållen. På det hämtningsschema som du fick i brevlådan i början av året kan du se vilken dag bilen kommer till ditt område. Du får lämna tre kollin med grovavfall. Samtidigt hämtas restavfall. I år kommer inga säckar att delas ut till detta. Restavfallet ska vara rätt sorterat och får inte vara blandat med återvinningsbart eller farligt avfall.

### Minst 50 centimeter

När sopbilen kommer ska sopkärnen vid fastigheten vara placerade med handtaget mot huset, inte mot gatan! De måste stå med minst 50 centimeters mellanrum, annars fastnar de i varandra och faller lätt omkull när bilen ska lyfta dem.

### Lasse Berghagen och Kjell Sundvall

Älvsbyn har två kändis-ambassadörer: Lasse Berghagen och Kjell Sundvall. Den 22 mars när Världsnaturfonden, Naturvårdsverket och länsstyrelserna i Norrbottens och Jönköpings län höll utterkonferens i Storforsen, passade kommunen på att dela ut ambassadörspportföljen med informationsmaterial om Älvsbyn till Lasse Berghagen. Kjell Sundvall har fått sin tidigare.

### Om Älvsbyn på webben

Känner du till några hemsidor som berättar om Älvsbyn? Tipsa oss! Vi håller på att sammanställa ett webbarkiv med hemsidor som berättar om vår kommun. Det kan till exempel vara byar, fina platser, historia med mera. På kommunens hemsida [www.alsvby.se](http://www.alsvby.se) finns de hemsidor som vi redan känner till. Vi vill som sagt gärna ha tips på fler!

## ÄLVSBYBLADET

### Ansvarelig utgivare

Ralph Forsberg

### Adress

Älvsbyns kommun, 942 85 Älvsbyn  
[www.alsvby.se](http://www.alsvby.se)  
Tfn: 0929-170 00 vx, fax: 0929-174 00

### Text/reportagefoto

Elisabet Nordebo

### Original/Tryck

Älvsby-Tryck AB, Älvsbyn



ÄLVSBYNS KOMMUN