



PROTOKOLL

DATUM

2023-03-23

Övergripande samverkansgrupp

Datum: 2023-03-23

Plats: Bäckén

Närvarande:

För arbetsgivaren

Anna Lindberg, kommunchef
Inger Grankvist, skolchef
Minna Öqvist, HR-specialist
Jennie Grahn, HR-specialist
Rebecca Norén, bemanningsansvarig

**För arbetstagar-
Organisationerna**

Miriam Vikström, Sveriges arbetsterapeuter
Emma Wiklund, Vision
Linda Hedlin, Sveriges Lärare
Maud Nilsson, Vårdförbundet
Camilla Wallin, Kommunal
Anneli Lundström, Sveriges Skolledare
Marianne Stenvall, Sveriges Skolledare

Frånvarande:

Robert Cortinovis, socialchef
Annika Jalar, Fysioterapeuterna

Vid protokollet: Minna Öqvist

Justerare:

För arbetsgivaren: Anna Lindberg
För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchef hälsar alla välkomna till dagens sammanträde.

1 - 6 Information enligt MBL § 19

- 1 Återkoppling föregående protokoll

- 2 Rapportering från verksamhetschefer

Kommunchef

- Strategisk lokalförsörjningsplan

Bakgrund till en strategisk lokalförsörjningsplan är dels ett politiskt beslut 2018–2019 att förbereda införande av prislappsmodell. Arbetet påbörjades 2019/2020 men blev fördröjt på grund av pandemin och att förra ekonomichefen slutade. Prislappsmodellen innebär bättre uppföljning för att se vilka kostnader som finns i vilka verksamheter. Det andra politiska beslutet grundas i en granskning som revisorerna gjorde 2020 av fastighetsunderhåll. Granskningen resulterade i att:

- Kommunen behöver beskriva och tydliggöra sitt strategiska arbete gällande användningen av kommunens lokaler
- Ta fram rutiner/anvisningar för att beräkna och bedöma underhållsbehov.
- Rekommendationen R4, materiella anläggningstillgångar ska efterlevas (lag från 2014), dvs att arbeta med komponentavskrivning.

Det nya VO-området Drift och service kommer ha samordningsansvar för kommunens fastigheter. Vaktmästeriet möjliggör för bättre samordning vad gäller såväl internt som externt underhåll. Den byggnadstekniska utredningen av Åsens förskola kommer att presenteras vid KS 27 mars. Komponentavskrivning är ett arbete som kommer att påbörjas under 2023 samt att rutiner/anvisningar för att beräkna och bedöma underhållsbehov har påbörjats.

Den strategiska lokalförsörjningsplanen ska vara färdig under 2023. Sofia Lundberg vid samhällsbyggnad arbetar med planen och har formulerat ett antal mål. Samtliga mål ska göras utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Socialverksamhet och utbildning kommer att ha egna processer för det. Skolchef informerar att det inom skolans ledningsgrupp har diskuterats hur arbetet ska startas upp för att involvera alla inom skolans verksamheter.

Kommunal: har arbetsgivaren tittat på lokaler som verksamheten hyr, till exempel Poppeln?

Kommunchef svarar att det kan hända att arbetsgivaren kommer att se över det längre fram.

- Besparingar 2023

Kommunfullmäktige har fastställt budget för 2023 med en total besparing på 12 850 tkr, vilket är fördelat på ett generellt spar på 6 000 tkr samt riktade besparingar inom verksamhetsområdena samhällsbyggnad, socialverksamhet och utbildning om totalt 6 850 tkr. Besparingsförslag för den generella besparingen innebär att minska:

- Konsultkostnader med 1 000 tkr inom KC Stab (budget innan minskning 1 098 tkr)
- Budget för underhåll och rep med 2 200 tkr inom VO Drift och service (budget innan minskning 2 230 tkr)
- Budget för rivning med 1 000 tkr inom VO Drift och service (budget innan minskning 1 000 tkr)
- Budget för avskrivningar med 1 000 tkr (budget innan minskning 1 000 tkr)
- Överskott av kostnadskompensation med 800 tkr (budget innan minskning 812 tkr)

Besparingsförslag för de riktade besparingar på 6 850 tkr är:

- **VO socialverksamhet**
 - o Ramen för övergripande personlig assistans minskas med 500 tkr (budget innan minskning 2 216 tkr)
 - o Ramen för övergripande omsorgen om funktionshinder minskas med 500 tkr (budget innan minskning 716 tkr)
 - o Ramen för övergripande särskilt boende minskas med 1 500 tkr (budget innan minskning 1 749 tkr)

- **VO Utbildning**
 - o Ramen för resursfördelningsbudgeten minskas med 3 000 tkr samt även besparing nettokostnadsavvikelse grundskola 400 tkr regleras från resursfördelningsbudgeten (budget innan minskning 5 949 tkr)

- **VO Samhällsbyggnad**
 - o Återkommer med förslag om besparing och konsekvens på 950 tkr inom verksamhetsområde samhällsbyggnad.

- *Arbetet med strategisk plan och budget (inkl investeringar)*

Älvsbyns kommun har ett nytt politiskt styre och det finns vägval framöver som den nya politiken behöver besluta kring. Vad vill politiken med Älvsbyn? Vill man se tillväxt i kommunen? Om ja, hur och på vilket sätt? Dessa vägvalsfrågor behöver den nya politiken ta ställning till innan man kan sätta mål. Investeringsaskanden och driftsalskanden kommer att göras. Kommunen kommer få ett positivt resultat för 2022, vilket bland annat beror på statsbidrag. Handlingsutrymmen är inte så stora som man skulle kunna önska.

- *Rekrytering HR-chef*

Arbetet är påbörjat och bland annat har kommunchefen tillsammans med medarbetarna tagit fram en beskrivning av verksamheten samt önskvärd profil avseende kompetens/erfarenheter och egenskaper. Kommunchefen bedömer HR-avdelningen som en väl fungerande arbetsgrupp med goda leveranser. Det pågår flera förändringsarbeten såsom familjevänlig arbetsplats, attraktiv arbetsgivare samt utredning av bemanningsenheten. Kommunchefen bedömer också att det finns en fungerande facklig samverkan.

Kompetens/erfarenhet som arbetsgivaren kommer att efterfråga vid rekryteringen:

- Högskoleutbildning inom området
- Erfarenhet av chef inom HR-området (arbetsrättsligt)
- Arbete i ledningsgrupp meriterande
- Förändringsledning
- Politiskt styrd organisation

Egenskaper som arbetsgivaren kommer att efterfråga

- Utvecklande, lösningsorienterad, kommunikativ, relationsskapande/byggande, samhällsintresserad och stresstålig

- *Rekrytering kultur- och fritidschef*

Kommunchef har haft dialog med berörda verksamheter och lyssnat in behov och önskemål inför rekryteringen. Det är många spridda verksamheter - bibliotek, kulturskola, park och fritid, som är fysiskt spridda och som har olika uppdrag. Det finns både etablerade verksamheter och nya verksamheter vilket gör att det finns behov att få ihop delarna till en grupp. Det finns ett stort politiskt intresse i frågor rörande kultur, fritid och park. Det är en verksamhet som i dag har goda leveranser som arbetsgivaren kan vara mycket stolt över. Utmaningen för en ny chef är att hantera att det är ett stort ansvarsområde med diversifierade verksamheter. En riktad anbudsförfrågan kommer att göras till tre olika företag.

Kompetens/erfarenhet som arbetsgivaren kommer att efterfråga vid rekryteringen:

- Chefserfarenhet för att kunna hantera flera områden och grupper
- Förändringsledning
- Erfarenhet av arbete i politisk organisation

Egenskaper som arbetsgivaren kommer att efterfråga

- Trygg, utvecklande, lösningsorienterad, kommunikativ, relationsskapande/byggande, samhällsintresserad och stresstålig.

Vision: har arbetsgivaren funderat på att kontakta tidigare sökande som var med i slutfasen av senaste rekryteringen av kultur- och fritidschef?

Kommunchef svarar att det kan arbetsgivaren komma att göra.

Upphandling av rekryteringsbolag pågår.

I övrigt hänvisar kommunchef till utsända KS-handlingar.

Skolchef

Riktlinje för samverkan skola och socialtjänst

Skolchef och socialchef har ett gemensamt uppdrag att utreda samverkan mellan skola och socialtjänst. Ett förslag på samverkan är nu ute på en sista remissrunda. Under uppdraget har det konstaterats att det redan finns många fungerande samverkansforum, bland andra norrbusavtalet, samverkan mellan skola, socialtjänst och polis, folkhälsorådet, brottsförebyggande rådet, utvärderingar kring orosanmälningar samt skolpliktsbevakning. Utredningen har visat att det behöver finnas tydliga rutiner för de olika samverkansforumen och återrapportering från dessa.

Kommunchef instämmer att det blivit tydligt att det finns många fungerande forum, och att arbetsgivaren därmed inte ser behov av att bygga upp något nytt från grunden. Arbetsgivaren kommer att återkoppla utredningsuppdraget vid en kommande samverkansträff.

Sveriges lärare: vill arbetsgivaren ha synpunkter från fackliga organisationerna i remissrundan?

Skolchef svarar att rutin och handlingsplaner kommer att hanteras i verksamheterna och där kommer fack att involveras.

- *Utredning – ledningsstruktur skolan*

Utredningen grundar sig i AMSABs utredning som gjordes våren 2022 samt utredning av rektorernas arbetsmiljö. Utredningen befinner sig i slutfasen och målet är att skapa mer slagkraft och effektivitet i ledningsstrukturen. Skolchef har lagt mycket tid på att se över rektors komplexa uppdrag. Under utredningen har man även sett över tidigare fattade beslut, bland annat ett beslut från 2015 där KF beslutade om stadiindelad grundskola på tätorten. Lågstadieskola förskoleklass-åk 3 tillhörande Knut Lundmarkskolan, mellanstadieskola åk 4-6 tillhörande Parkskolan och högstadieskola åk 7-9 tillhörande Älvåkraskolan.

Skolchef har också sett över förslag att inte ha deltidstjänst som rektor utan endast heltider. Skolchef har undersökt om det är möjligt att ha en rektor för byarnas skolor och förskolor som en heltidstjänst och vad det skulle kunna få för konsekvenser. Skolchef poängterar att det är viktigt att kartlägga vilka typ av ledningsstöd som kan behövas i en sådan tjänst med tanke på att ansvarsområdet innefattar både förskola, grundskola och fritids.

Sveriges lärare: hur ser tidsplanen ut? Det lär behövas ett antal risk- och konsekvensanalyser.

Skolchef svarar att utredningen ska vara klar så snart som möjligt. Nästa samverkan är i maj, skolchef kommer eventuellt att kalla facken till en separat träff.

Vision: hur ser sysselsättningsgraden ut idag för rektorerna?

Skolchef svarar att Anneli Lundström har en tjänst som rektor i byarnas skolor 50% och Madelene Nyman har varit rektor för byarnas förskolor motsvarande 50%. Madelene har nyligen påbörjat sin nya tjänst som enhetschef för elevhälsan/öppenvården och håller på att lära känna de nya verksamheterna parallellt med att hon tills vidare har kvar rektorsuppdraget på byarnas förskolor. Madelene och skolchef har täta avstämningar och Madelene signalerar om tiden inte räcker till.

Sveriges lärare: vad händer med skolskjutsbändlingen som Madelene haft ansvar för?

Skolchef svarar att det inte finns utrymme för att låta den ligga kvar på byarnas rektorsuppdrag i framtiden. Madelene har kvar den tills vidare efter eget önskemål.

Socialchef (kommunchef informerar i socialchefens frånvaro)

- *Arbetsmiljöutredning STIF*

AMSAB har på uppdrag av socialchef gjort en arbetsmiljöutredning på STIF för medarbetare som tillhör handläggning barn och unga. Utredningen har presenterats för socialchef, tf biträdande enhetschef, berörd personal, fack samt HR. Det fortsatta arbetet sker för socialchef och Harriet Rickman, tf enhetschef. Socialchef återkommer i frågan.

- *Lägesbeskrivning sommarrekrytering (Rebecca Norén)*

I dagsläget finns 131 ansökningar till sommaren i systemet. Ifjol vid samma tid var det 143 ansökningar. Sett ett par år bakåt i tiden har arbetsgivaren märkt av en viss nedtrappning i intresse. Under 2022 inkom 212 ansökningar totalt. Det är dock viktigt att förstå siffrorna. Det finns vikarier som redan är i arbete i verksamheterna som visar intresse direkt till chef. Det behövs ca 160 vikarier för att fylla verksamhetens rapporterade behov. I vissa verksamheter ser det bättre ut. Framför

allt hemtjänsten är svårlöst, mycket på grund av krav på körkort. Det behövs ett större urval än det faktiska behovet med tanke på att vissa sökande faller bort då de inte uppfyller kraven.

Vision: Hur ska förskolan i Vidsel hållas öppen i sommar?

Skolchef svarar att arbetsgivaren följer taget beslut, vilket är 5 veckor.

Vision: det finns helt klart oro inför sommaren ute i verksamheterna. Man tittar på olika lösningar på t ex serviceteam för att frigöra tid för undersköterskor som kan fokusera på att utföra vårdinsatser.

Skolchef svarar att det arbetsgivaren ser över olika möjligheter för att kompetensutveckla vårdpersonal inom yrkessvenska samt ser över möjlighet för arbetsgivaren att hjälpa till med körkort.

Kommunal: blir det någon vård- och omsorgsutbildning till hösten?

Skolchef svarar att det är svårt att säga ännu. Det har hittills inkommit fyra sökande så det ser positivt ut. Omvalsperioden startar i april och då brukar det komma in någon ytterligare ansökan. Som det ser ut nu kan det bli en omstart med vård- och omsorgsutbildningen i form av lärlingsprogram.

I övrigt hänvisar socialchef till utsända KS-handlingar.

- 3 Skyddskommittén ärenden

- Kommunövergripande arbetsmiljömål 2023

Skyddskommittén beslutar att kommunövergripande arbetsmiljömål för 2023 är att arbetsgivaren tydliggör vad ett tillbud är samt hur rutin för rapportering av tillbud ser ut. Information och rutin ska tydliggöras i en instruktionsvideo som tas fram av HR-avdelningen. Informationsvideon kommer att skickas ut till enhetschefer och rektorer som visar upp videon vid ett APT under hösten 2023. På så sätt får samtliga verksamheter samma information gällande tillbud och rapportering av dessa.

- Redovisning sjukfrånvarostatistik

Vid föregående samverkansträff beslutades att fack skulle lämna önskemål om redovisning av sjukfrånvarostatistik till arbetsgivaren vid dagens samverkansträff. Fack önskar att arbetsgivaren, förutom redovisning av den totala sjukfrånvaron i procent av arbetstid, redovisar frånvarostatistik med anledning av vård av barn samt fördelning av sjukfrånvaron fördelat på kort- respektive långtidsfrånvaro.

- 4 Information – personalområdet

- Nytt samverkansavtal

HR-specialist Jennie Grahn informerar att hon tar över ansvaret från tidigare HR-chef för att slutföra arbetet med nytt samverkansavtal, och frågar hur facken ser på det senaste utkastet som presenterats.

Sveriges lärare: ombud upplever oro att det kommer bli svårt att hitta tid för uppdraget. Inom facket för man dialog om att avsätta fast tid för uppdraget, vilket behöver anpassas beroende på verksamhet. I större verksamheter kan det finnas andra förutsättningar. Det behöver vara effektiv tid. Att arbeta fram en rutin för detta kommer vara ett lärande.

Sveriges skolledare: det behöver konkretiseras vilka frågor det kan handla om att samverka kring för att se hur man ska lägga upp systemet. Samverkansfrågor som gäller den egna verksamheten borde det inte kräva så mycket tid.

Kommunchef svarar att en fråga som rör flera verksamheter kan bli en VO-samverkansfråga alternativt en fråga för övergripande samverkan om frågan rör flera VO-områden.

HR-specialist Jennie Grahn ber fack att skicka frågor kopplat till senaste utkastet på nya samverkansavtalet till henne, så att eventuella frågetecken kan undanröjas innan avtalet färdigställs.

Sveriges skolledare: det behöver avsättas tid för implementering och förståelse för samtliga, både arbetsgivarrepresentanter och medarbetare så att alla förstår vad som förväntas vid till exempel APT och lokal samverkansnivå.

Kommunchef svarar att utbildning i det nya samverkansavtalet kommer att erbjudas till alla chefer och fackliga parter. Jennie Grahn kommer att bjudas in till möte med samtliga VO-områden för vidare dialog i frågan.

- *Dygnsvila*

HR informerar om nya regler i AB § 13 dygnsvila. De nya reglerna börjar gälla från 1 oktober 2023 och innebär att alla medarbetare ska ha minst 11 timmars sammanhängande dygnsvila under varje 24-timmarsperiod, och att arbetspass ska följas av dygnsvila. Det är inte möjligt att komma överens eller besluta om avvikelser på lokal nivå gällande de nya bestämmelserna. Om undantag ska göras ska arbetsgivaren ha sett över alla andra lösningar för att klara bemanningen. De nya reglerna kommer att få konsekvenser för framför allt VO-område socialverksamhet. En utbildning för enhetschefer inom socialverksamhet kommer att hållas den 4 april. HR frågar om fackliga representanter upplever att de är i behov av utbildning?

Kommunal svarar att de har fått utbildning från ombudsman.

Övriga fack önskar få utbildning.

HR-specialist Jennie Grahn återkommer i frågan.

Vision: kan samordnare och/eller time care-ansvarig bjudas in till utbildningsträff tillsammans med enhetschefer den 4 april?

Jennie Grahn svarar att hon ser över frågan och återkommer.

- *Upphandling företagshälsovård*

HR önskar få in skriftliga önskemål och synpunkter till en kravspecifikation för upphandling av företagshälsovård från fackliga parter. Deadline för att skicka dessa till HR-specialist Minna Öqvist är fredag 21 april.

-5 KS ärenden

Kommunchefen hänvisar till utsända handlingar, och informerar om ett par punkter kommer tas på KS 230327;

- Ekonomisk rapport KS

Politiken har fattat ett nytt beslut som innebär att arbetsgivaren ska presentera månatliga ekonomiska avstämningar. Den första redovisningen avser jan-feb 2023.

- Generell satsning förebyggande åtgärder 2023 – social verksamhet

Det finns en beslutad satsning och ramökning på 500 tkr avseende generella förebyggande åtgärder. Socialutskottets förslag är att de 500 tkr ska användas till att täcka det prognostiserade underskottet vid STIF innevarande år. Förslaget innebär också att socialchef under 2023 ska utreda och planera för hur den generella satsningen förebyggande åtgärder ska nyttjas 2024 och framåt.

- Satsning familjeteam 2023

Det finns en beslutad satsning och ramökning på 1300 tkr för Familjeteam. Socialutskottet förslag till KS är att täcka det underskott som prognostiserat vid Stöd till individ- och familjeenheten innevarande år samt att socialchef utreder och lämnar förslag på hur medel kan nyttjas från 2024 och framåt.

- Utökad budget för Vidselskolan

Utbildningsutskottet föreslår för KS att täcka underskott vid Vidselskolan med den utökade budget om 760 tkr.

- Satsningar extra stöd och trygghet i grundskolan

Grundskolan har tilldelats en utökad budget från och med 2023 om 1 200 tkr för extra stöd och trygghet. Utbildningsutskottets förslag till KS är att använda den utökade budgeten till elever i behov av särskilt stöd.

- Återrapportering av utredning för vilka insatser som krävs för att utföra tillitsbaserad styrning i Älvsbyns kommun

En utredning har gjorts efter beslut i den strategiska planen 2023–2025 gällande att utreda vilka insatser som krävs för att implementera tillitsbaserad styrning i Älvsbyns kommun. Utredningen visar på konsultkostnad på 1,5–2 mnkr enligt offert. Kommunchef bedömer att det inte är aktuellt att införa tillitsbaserad styrning i dagsläget. Det pågår och planeras för flera förändringsprocesser inom kommunförvaltningen de närmaste åren, samt att KF ska fatta beslut om chefs-och ledningspolicy, vilken beskriver vikten av tillitsfulla dialoger i verksamheten mellan politiker, chefer och medarbetare.

- Riktlinjer för förskrivning av hjälpmedel för personer med funktionsnedsättning 2023

Socialutskottets förslag innebär att godkänna och anta nya riktlinjer som tagit fram av Region Norrbotten. De nya riktlinjerna innebär inga förändringar i sak utan det som är nytt är giltighetstiden. De nya riktlinjerna gäller för 2023.

- Riktlinjer ekonomiskt bistånd

Förslag att anta reviderad styrdokument ”Riktlinje ekonomiskt bistånd”. Det reviderade förslaget innebär att arbeta fram nya riktlinjer för utbetalning av försörjningsstöd så att stödet fördelas jämnt mellan vardera vuxen i hushållet.

- *Avyttring av stugor på Selholmen*

Tre stugor vid Selholmens camping är i dåligt skick och kräver omfattande renoveringar för att kunna nyttjas. Förslaget är att de tre stugorna avyttras efter avslutad säsong 2023.

- *Medborgarförslag om Fluxen som utmärkt mötesplats för daglediga Älvsbybor*

Medborgarförslaget innebär att göra Fluxen som mötesplats för daglediga Älvsbybor. Förslaget bordläggs till dess att lokalutredningen och Älvsbyns Fastigheters lokalplaner är framtagna och beslutade.

-6 Övriga frågor

- *Extra insatt samverkan 15 juni*

Ny budget ska beslutas och arbetsgivaren behöver kalla till en MBL §11 före 19 juni 2023. Arbetsgivaren kommer därför att kalla till en extra samverkansträff torsdag 15 juni kl. 13.00-15.00 i Bäckén.

Kommunchef tackar för idag och avslutar dagens sammanträde.

Nästa övergripande samverkansgrupp 2023-05-25 kl. 13:00-16:00

För arbetsgivare

Anna Lindberg
Ordförande

För arbetstagarorganisationerna

Emma Wiklund
Vision

Miriam Vikström
Sveriges Arbetsterapeuter

Maud Nilsson
Vårdförbundet

Camilla Wallin
Kommunal

Linda Hedlin
Sveriges Lärare

Anneli Lundström
Sveriges Skolledare

Marianne Stenvall
Sveriges Skolledare