



PROTOKOLL

DATUM

2022-04-07

Övergripande samverkansgrupp

Datum:	2022-04-07
Plats:	Bäcken
Närvarande:	
För arbetsgivaren	Anna Lindberg, kommunchef 13:00-14:30 Hans Nyberg, socialchef Anna-Karin Andersson, HR-chef Jennie Grahn, HR-specialist 13:00-13:45 AMSAB, presentation av genomlysning
För arbetstagarorganisationerna	Camilla Wallin, Kommunal Lars Pettersson, Lärarnas Riksförbund Linda Hedlin, Lärarförbundet Miriam Vikström, Sveriges arbetsterapeuter
Frånvarande:	Skolchef Vårdförbundet, Vision, Fysioterapeuterna
Vid protokollet:	Jennie Grahn
Justerare:	För arbetsgivaren: Anna Lindberg För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchef hälsar alla välkomna till dagens sammanträde.

1 - 6 Information enligt MBL § 19

- 1 Återkoppling föregående protokoll

Arveckling av konsumentvägledare – Vision

Återkoppling till nästa samverkan

- 2 Rapportering från verksamhetschefer

Kommunchef

Genomlysning AMSAB – Översyn Älvsbyns kommuns förvaltningsorganisation

AMSAB var inbjudna för att informera om genomlysningen av organisationen. De gick igenom bakgrund och hur synpunkter har kommit in genom fokusgrupper samt via intervjuer från enskilda medarbetare och utifrån övriga kontakter med medarbetarna.

Vidare informerar de om organisationens styrkor/svagheter och vad som upplevs som positivt/negativt enligt vad som kommit fram från informanterna och enhetschefer/rektorer. De går även igenom det behov som enheterna har av stöd och service och hur de ser på problemen med kompetensförsörjningen. De har kollat på vilka förändringar som pågår i omvärlden och som påverkar Älvsbyns kommun direkt eller indirekt. Vidare poängterar de även att rektor enligt skollagen har rätt till att utse en person att fördela ledningsansvaret på så som till exempel en biträdande rektor.

Utgångspunkten för de kommande förslagen är att vara varsam med alltför stora ingrepp i verksamheten, kan erfarenhetsmässigt leda till betydande övergångsproblem och merkostnader. *If it ain't broken, don't fix it.* AMSAB kommer att presentera förslag på åtgärder den 21/4 till kommunchef och HR-chef. Rapporten presenteras för facken och informanterna måndag 25 april.

Kommunchefen informerar om den fortsatta processen om framtagandet av handlingsplan som ska tas i samverkan.

Bolagsutredningen – park/fritid till kommunförvaltningen 1 januari 2023

Kommunchefen informerar om utredningen gällande hur relationen mellan bolagen och kommunen ser ut. Den har landat i att park- och fritid bör ingå i kommunens regi men beslut i frågan ska tas i Kommunfullmäktige (KF) den 2 maj. Om KF beslutar enligt utredningens förslag innebär det att det blir en process angående verksamhetsövergång som ska vara klar 1 januari 2023. Förhandlingar kommer att påbörjas redan under april för att ta fram en tidsplan och man ska ha gemensamma möten med överlämnande och mottagande organisationer. Verksamheten kommer att ingå i nuvarande fritid- och kulturenheten.

Det är ännu inte klart om det kommer att bli en särskild arbetsledare för parkverksamheten som är underställd fritid- och kulturchefen. Det är inte heller klart var de ska utgå ifrån.

Simhall verksamhet i kommunförvaltningen

Kommunchefen informerar om att simhallen kommer att hamna under fritids- och kulturenheten. Tf fritid- och kulturchef, Maria Thysell är projektledare i arbetsgruppen kring badhuset, har varit i Boden för att se hur de hanterar deras simhall Nordpoolen. De håller i dagsläget på att samla in information kring hur ska det vara bemannat, vem som ska städa etc. Tanken är att det ska finnas folk på plats i september. Det är ännu inte klart om man ska ha en arbetsledare/teamledare för simhallen.

Rekrytering fritid- och kulturchef

Annonser ligger ute tom 2 maj och det är Kompetenslaget som har hand om processen tillsammans med arbetsgivaren.

Skola

Kommunchefen informerar om att det pågår en arbetsmiljökartläggning kring rektorernas arbetsmiljö och man håller i dagsläget på att se över rektorsorganisationen.

Vidare informerar kommunchefen om att man funderar på var ska elevhälsan ska placeras organisatoriskt samt om arbetsmiljökartläggningen som är utförd på Älvåkraskolan. Gällande arbetsmiljökartläggningen återstår arbetet med att ta fram handlingsplaner.

Skolchefen är sjukskriven from 22 mars och april ut men kan komma att förlängas.

Socialtjänsten

Socialchefen informerar om att Tomas Widgren, ny chef inom verksamheten Omsorgen om funktionshindrade, började 23 mars. Han ersätter Christina Jansson som chef för Almen, Poppeln och Tärnstigen.

Stina Karlsson har fått tjänsten som systemansvarig för VIVA. Hon arbetar i dagsläget som sjuksköterska i HSV.

Veronica Svalenström har fått tjänst som ny socialchef i Arjeplog och kommer att börja där i juni. Hon är i dagsläget vikarierande enhetschef på Ugglan.

Hans Nyberg är kvar som socialchef till den 18/4 och den 19 april kommer Robert Cortinovic att ta över. Hans kommer fortsättningsvis komma in på timmar några veckor till.

I övrigt hänvisar socialchefen till utsända KS-handlingar.

- 3 Skyddskommittén ärenden

Låsta dörrar i kommunhuset

HR-chefen informerar om bakgrunden till beslutet och att arbetet med att sätta upp passersystem till trapphuset och hissen pågår. Det kommer bara vara personal som arbetar i huset som kommer att kunna komma in med befintlig tagg. Besökande kommer att behöva anmäla sig i receptionen.

Sjukstatistik q1

Tas till nästa samverkan

- 4 Information – personalområdet

Visselblåsarfunktion

HR-chefen informerar om att man har gjort en direktupphandling där valet föll på Lantero som är ett etablerat företag och har funnits på marknaden sedan 2014. De nyttjas i dagsläget av annan norrbottnisk kommun som även har förnyat deras avtal vilket känns som ett bra betyg. Ett avtal ska tecknas på vad som ska ingå i Lanteros uppdrag. Man kommer att anlita externa utredare för att förhindra risken för jäv och det behöver upprättas en riktlinje, se över personer som kommer att vara ansvariga för systemet, eventuellt starta upp en visselblåsarkommitté etc. Tanken är att även bolagen ska in i det här.

Det kommer att förhandlas på samverkan i maj.

Ny växel

Den nya växeln kommer att vara trådlös och planeras att vara i gång vid årsskiftet -22/-23. Den nya växeln kommer att innebära att de fasta telefonerna kommer att

försvinna men numret kommer att finnas kvar. Man kommer att återkomma i den här frågan löpande.

Jobbytarbank

HR-chefen informerar om bakgrunden till jobbytarbanken och att man ska kunna anmäla intresse om man vill byta arbete. Man har kollat med Karlstads kommun som har det här i dagsläget. Tanken är att man som medarbetare ska kunna göra en intresseanmälan i ReachMee som blir liggande till dess att det ev kan komma upp något yrke som kan passa personens kompetensprofil.

Läraryrket vill gärna externannonsera alla tjänster men kan se det här som ett komplement.

Kommunal ser det som en möjlighet om det är två medarbetare som vill byta tjänst med varandra.

Älvsbyn runt – Löpstafett

HR-chef informerar om att man kommer att erbjuda anställda att delta i löpstafetten Älvsbyn runt den 18 maj som en gemensam friskvårdsaktivitet. Löpstafetten anordnas av TAIF och Älvsby folkhögskola. Man anmäler sitt deltagande senast 9 maj via mail till Jennie Grahn. Mer information finns på hemsidan.

- PARTSGEMENSAMT ARBETE angående nytt samverkansavtal, se bilagor
Beskrivning: samverkansgruppen inleder dialog utifrån frågeställningarna i bilaga. Förbered dig gärna genom att läsa och reflektera över frågeställningarna innan (gäller både arbetsgivarrepresentanter och fack)
Tas nästa samverkan då samtliga fack ej skickat in underlag.

-5 KS ärenden

Kommunchefen hänvisar till utsända handlingar, men belyser särskilt följande punkter;

1. Upphandling – Tjänstekoncession nya gymmet beläget vid Sim- och Sporthallsanläggningen.
5. IKT-plan för Älvsbyns kommuns skolverksamhet
6. Policy och riktlinjer mot mutor och jäv i Älvsbyns kommun
11. Årsredovisning 2021
13. Bron Storforsen
14. Justering av taxor vid Kanisbacken och campingen från säsong 2022/2023
15. Ny förskola på centralorten
17. Försäljning av mark på Höghedens motorstadium till Älvsbyns motorsällskap
18. Namntävling sim- och sporthallen
20. Motion (L) Granska den ”nya” politiska organisationen
22. Motion (L) Byt namn på Barn- och Fritidsutskottet
26. Motion (SD) Bättre säkerhet på stigarna vid Korsträskbäcken
27. Motion (C) Om matsvinn
28. Motion (C) Om extra stöd till Vidsels rektorsområde
31. Motion (L) Inför språkbud och språkstöd

-6 Övriga frågor

~~Delegation av uppgifter i chefsansvaret – Vision~~

Kl. 14:30 § 11 MBL Tf skolchef, *se bilaga*

Kommunchef tackar för idag och avslutar dagens sammanträde.

Nästa övergripande samverkansgrupp 2022-05-19 kl. 13:00-16:00

För arbetsgivare

Anna Lindberg
Ordförande

För arbetstagarorganisationerna

Linda Hedlin
Läraryrket

Camilla Wallin
Kommunal

Lars Pettersson
Lärarnas Riksförbund

Miriam Vikström
Sveriges Arbetsterapeuter