



ÄLVSBYNS
KOMMUN

Kommunledningskontoret

PROTOKOLL

DATUM

2020-08-27

Övergripande samverkansgrupp

Datum:	2020-08-27
Plats:	Kommunhuset, Sammanträdesrum: Bäckén
Närvarande:	
För arbetsgivaren	Magnus Nordström, Kommunchef Hans Nyberg, Socialchef Rebecca Norén, vik. HR-chef
För arbetstagar- Organisationerna	Maud Nilsson, Vårdförbundet Linda Hedlin, Lärarförbundet Elin Lindkvist, Vision Eleonor Lundkvist Linder, Akademikerförbundet SSR Katarina Aldrin Nord, Lärarnas Riksförbund Annika Jalar, Fysioterapeuterna Agneta Åkerström, Sveriges arbetsterapeuter
Ej närvarande:	Jan-Erik Backman
Vid protokollet:	Rebecca Norén
Justerare:	För arbetsgivaren: Magnus Nordström För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchefen hälsar samtliga välkomna till dagens sammanträde.

1. Återkoppling föregående protokoll

Inget att återkoppla.

2. Rapportering från verksamhetschefer

Kommunchef

Verksamhetsredovisningarna kommenteras inte närmare. Verksamheterna flyter på som vanligt.

Fokus just nu är konsekvenser av branden på Polarbröd. Trots att kommunen inte påverkas i ett initialt skede kommer branden att innebära konsekvenser för kommunen i förlängningen.

Efter allt som hänt med anledning av pandemins effekter, branden på Polarbröd och flytt av högstadiet från Vidsel till tätorten är det viktigt att fokus åter hamnar på att komma igång med ordinarie verksamhetsutveckling.

Socialchef

Inför sommarens semestrar fanns en hel del farhågor med anledning av att fler vikarier kommer röra sig i verksamheterna. Anledningen till farhågorna bestod bland annat i att många av vikarierna är i den yngre generationen och kan ha ett annat rörelsemönster i samhället som innebär att de eventuellt utsätter sig för smitta i högre grad, samt att erfarenhet och kompetens inom smittskydd inte är lika hög som hos ordinarie personal. Detta sammantaget bedömdes då öka risken för en smittspridning i verksamheterna. Trots farhågorna har sommaren förlöpt bra utan smittspridning. Det kan konstateras att socialtjänsten är en organisation väl rustad för krissituationer med väl inarbetade rutiner bra ledning o kompetent personal.

3. Skyddskomite

Sjukfrånvarostatistik Q2 2020.

Den totala sjukfrånvaron för 2:a kvartalet 2020 är 7,44%. Alltså en ökning med 1,7% jämfört med samma period föregående år, men dock en minskning med 0,37% jämfört med 1:a kvartalet 2020.

Sjukfrånvaron för både kvinnor och män har ökat under 2020 jämfört med 2019 samma period. För kvinnor har sjukfrånvaron ökat med 1,64% och för män med 2,06%.

Skillnaden mellan kvinnor och män för 2:a kvartalet är störst inom skolan (6,03%) och övrig verksamhet (2,96%) jämfört med socialtjänsten där skillnaden ligger på 0,84%.

Frågan ställs från facklig håll om det finns möjlighet att göra en djupare analys av sjukfrånvarostatistiken. Eventuellt med fokus på orsaker och långtidssjukskrivningar.

Arbetsgivaren svarar att den möjligheten kan finnas med hjälp av statistik som finns i Adato.

4. KS ärenden

- **Avtalssamverkan**

Förslag till Kommunstyrelsens beslut att föreslå kommunfullmäktige att upprätta en avtalssamverkan för den gemensamma löneadministrationen och avveckla servicenämnden för Piteå och Älvsbyns kommuner.

- **Politiska sammanträden på distans**

Med anledning av corona-pandemin och för att begränsa smittrisker har möjligheten till politiska sammanträden på distans undersökts.

För att kunna genomföra sammanträden på distans krävs att dessa kan genomföras på ett rättssäkert sätt. Bland annat krävs förskaffning av teknisk utrustning samt genomförande av kontroller före och under mötena för att säkerställa att obehöriga inte tar del av sekretessbelagda uppgifter bland annat.

- **Utredning skolstruktur**

Förslaget innebär att KS föreslår KF att återkalla tidigare beslut i vilka byggnader skolan bedrivs i Vidsel. Detta på grund av att det visat sig att nuvarande förskolebyggnad är lämplig att bedriva förskoleverksamhet i till skillnad mot tidigare bedömning, vilket innebär att iordningställande av institutionsbyggnaden för förskoleverksamhet samt kostnaderna för detta minskas kraftigt.

- **Servicebyggnad på Selholmens camping**

KF har tidigare gett bifall till motion om att rusta servicebyggnaden på Selholmens camping.

Förslag till beslut att ny servicebyggnad uppförs i anslutning till den gamla och att ny platta gjuts.

5. Övriga frågor

- **Information enligt MBL § 19: Mellankommunal samverkan-
Konsumentvägledning**

Kompetensvägledning är en frivillig del för kommuner. Älvsbyns kommun har ca 10-15 ärenden per år och det kräver specifik kompetens för att tillhandahålla tjänsten. Älvsbyns kommun har inlett en förstudie för att för att undersöka om någon annan kommun kan sälja den tjänsten till Älvsbyn istället för att Älvsbyns kommun själva anställer någon för detta ändamål.

Vision ställer frågan om vem som håller i utredningen?

Arbetsgivaren svara att det är chef för kommunledningskontoret som ansvarar för utredningen även om det kan bli någon annan som praktiskt genomför den.

- **Information enligt MBL § 19: Etablering tillväxtenhet.**

Det politiska målet säger att vi ska ha ett antal näringslivsetableringar per år. Eftersom målet om tillväxt och etableringar inte uppnås krävs förändring i verksamhetens organisation och tillvägagångssätt. Utredning av näringslivskontorets uppdrag har genomförts under året., som blnad annat visar på att det behövs en mersammanhållen

organisation och en väg in för intressenten. Planen är att en tillväxtenhet ska vara igång vid årsskiftet.

Den fortsatta processen kommer innebära samverkan, utveckling av koncept, MBL-förhandling, beslut om ny organisation och rekrytering av Tillväxtchef.

Information enligt MBL §19: Rekrytering av Tillväxtchef.

På grund av pensionsavgång behöver rekrytering av Tillväxtchef påbörjas. Fackligt deltagande i en initial process för framtagande av bland annat kravspecifikation. Sen lämnas uppdraget till ett rekryteringsföretag. Kommunchefen återkommer om tidpunkt.

Information enligt MBL §19: Avveckling av det Gullvivans säbo.

För närvarande finns inga brukare på avdelningen, 13 tomma lägenheter och personalen är tillfälligt utplacerade på Nyberga. Omorganisation och övertalighetsprocess sker under hösten.

Information enligt MBL §19: Nyttjande av Almen 1 som gruppboende till personer med SoL-beslut.

Inriktning på Almen 1 kommer ändras med anledning av tomma lägenheter och fler personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar med beslut om boende. Tidigare har man kunnat hantera det med hjälp av Björkgatan. Personalen kan eventuellt behöva kompetensutveckling.

Information enligt MBL §19: Översyn av säbo-platser.

Det finns för närvarande ett flertal tomma platser är utspridda på olika säbo-avdelningar. En översyn pågår där man ser över om och i så fall hur det kan avvecklas en avdelning och fördela boenden från en avdelning på de tomma platserna. Det har arbetats målmedvetet med att minska behovet av korttidsplatser. Trycket på säbo-platser har varit lågt, till viss del p.g.a. covid-19. Trycket kan eventuellt öka, men bedöms inte öka avsevärt inom närmsta tiden. Nu står ingen i kö, normalt sett brukar 8-10 personer stå i kö. Skulle trycket öka på sikt finns lokalerna kvar.

Övriga frågor

Fysioterapeuterna och Sveriges Arbetsterapeuter frågar om det vid nästa samverkansgrupp kan finnas möjlighet till deltagande via Teams.

Vid nästa tillfälle kommer den möjligheten finnas.

För arbetsgivaren

Magnus Nordström
Ordförande

För arbetstagarorganisationerna

Nadja Engström
Läraryrkesförbundet

Elin Lindkvist
Vision

Eleonor Lundkvist Linder
Akademikerförbundet SSR

Helena Holmström
Kommunal

Agneta Åkerström
Sveriges Arbetsterapeuter

Annika Jalar
Fysioterapeuterna

Katarina Aldrin Nord
Lärarnas Riksförbund