



ÄLVSBYNS
KOMMUN

Kommunledningskontoret

PROTOKOLL

DATUM

2019-12-12

Övergripande samverkansgrupp

Datum:	2019-12-12
Plats:	Kommunhuset, Sammanträdesrum: Bäckén
Närvarande:	
För arbetsgivaren	Magnus Nordström, kommunchef Hans Nyberg, socialchef Jan-Erik Backman, skolchef Anna-Karin Andersson, HR-chef Minna Öqvist, HR-specialist Rebecca Norén, Bemanningsansvarig/samordnare
För arbetstagar- organisationerna	Maud Nilsson, Vårdförbundet Linda Hedlin, Läraförbundet Helena Holmström, Kommunal Margareta Lundberg, Vision Katarina Aldrin Nord, Lärarnas Riksförbund Eleonor Lundkvist Linder, Akademikerförbundet SSR
Ej närvarande:	Annika Jalar, Fysioterapeuterna Agneta Åkerström, Sveriges arbetsterapeuter
Vid protokollet:	Minna Öqvist
Justerare:	För arbetsgivaren: Magnus Nordström För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchefen hälsar samtliga välkomna till dagens sammanträde.

1. Återkoppling föregående protokoll

Inget att återkoppla.

2. Rapportering från verksamhetschefer

Socialchef

Kort från verksamhetsredovisningen: det är i dagsläget noll personer i kön till särskilt boende (SÄBO) samtidigt som det finns vakanta platser på Källbacken. Detta är unikt och ser man två år bakåt i tiden var det 30 personer som stod i kö. Utredningsteamet, vars uppgift är att stötta upp personer i ordinarie boende i nära samarbete med kommun och region, har 1–3 ärenden i veckan och tros vara en bidragande faktor till att det inte finns någon kö i dagsläget.

En fördjupad översyn av Stöd till individ och familj (STIF) är påbörjat under november 2019. Enligt delårsprognosen i november beräknas enheten kraftigt överskrida 2019 års budget med ca 8,5 miljoner kronor. Med anledning av det har enhetschef på STIF påbörjat en genomlysning av verksamheten och tagit fram förslag på åtgärder. Kommunen bedömer att det behöver göras en fördjupad, fristående granskning och för det uppdraget har AMSAB anlåtats. Genomlysningen kommer att presenteras i två delar. Den första delen redogör det ekonomiska perspektivet och presenteras på KS den 16 december. I den andra delen kommer intervjuer på individnivå att hållas, facken inbjuds att delta. En slutrapport ska presenteras vid KS i januari.

MBL § 19: kommande förändringar med anledning av budget 2020

Socialchef redogör för de besparingar som ska göras inom socialtjänsten enligt besparingsförslag anpassat till budget 2020.

- 1,792 miljoner kronor ska sparas inom särskilt boende och kommer dels att ske genom avveckling av Gullvivans korttidsboende (1 092 000 kronor). Sedan finns förslag om att höja maxtaxan för SÄBO, vilket beräknas ge en intäktsökning på 200 000 tkr per år. Sista förslag på åtgärder inom SÄBO innebär förändring av nyckeltal motsvarande 500 tkr.
- Inom hälso- och sjukvårdsteamet (HSV) ska 150 tkr sparas genom effektiv bemanning.
- Förslag på besparingar på 500 tkr inom omsorgen om funktionshindrade, genom avveckling av 1 årsarbetare på Almen och 2 gruppboenden.
- 1,1 miljoner kronor fördelas till nattbemanning Nyberga och 100 tkr till utökning av utredningsteamet.
- Besparing om 750 000 tkr inom dagligverksamhet genom sammanslagning av Tärnans och Fluxens dagliga verksamheter genom att avveckla 1,5 årsarbetare.

Den vakanta tjänsten som chef inom pers ass kommer Veronica Svalenström att tillträda i april 2020. Elin Sjögren har fram till att Veronica tillträder ansvar för samtliga grupper inom pers ass. Hon har administrativt stöd.

Skolchef

Kort från verksamhetsredovisningen: detaljbudgetarbetet har precis blivit klart och visar på stora utmaningar, framförallt vid verksamheterna utanför tätorten. Utmaningarna grundar sig i att de beslutade och tilldelade resurserna inte räcker till för att tillhandahålla

den personal som krävs. Två heltidstjänster finns i Vidsel, i övrigt finns inga heltidstjänster i byaverksamheterna, och det är en utmaning som behöver hanteras. Resultat från PISA presenterades under vecka 49 och svenska 15-åringar presterar nu över OECD-genomsnittet inom alla tre ämnesområden. Enligt Koladas resultat 29 november så presterar grundskolan i Älvsbyn bäst i Sverige.

Vid fackliga förhandlingar i januari ska bland annat förslag om att hålla sommarstängt i Vidsel 5 veckor istället för 2 veckor pga förändrad budget inom förskolan förhandlas.

Kommunchef

Kort från verksamhetsredovisningen: kommunövergripande verksamhet ska spara en miljon kronor vilket bland annat kommer ske genom att sluta annonsera i tidningar, minskad budget för uppvaktning/avtackning samt att spara in på konsulttjänster. En halvtid kommer sparas från kansliet i och med inrättandet av gemensam överförmyndarnämnd.

Näringslivskontoret ska spara 500 tkr. Inom kort påbörjas en översyn för att se om det är möjligt att slå samman näringslivskontoret med miljö & bygg-kontoret. Arbete pågår med att etablera en datalagringsverksamhet i Älvsbyn, där tanken är att kommunen ska tillhandahålla mark till datacentrets verksamhet.

3. Skyddskommitté

Inget att rapportera.

4. Information – personalområdet

HR-chef

Vakanshållning

Inget nytt att säga. Den är verkställd och pågår.

Tidningsannonsering

All tidningsannonsering i samband med rekryteringar tas bort från 1 januari 2020, dels som en del i de besparingar som ska göras på kommunledningskontoret under 2020 men det är även ett beslut som föregåtts av en utvärdering där HR-avdelningen tittat på vilken effekt som annonserna ger. En utvärdering är gjord under året och där kan man konstatera att det är väldigt få som hittar våra utannonserade tjänster i tidningarna. Kommunen ska istället annonsera och synas mer på sociala medier.

Krigsplacering

Älvsbyns kommun är ålagda att planera för krigsplacering och det arbetet kommer att påbörjas under 2020. Detta är en del i en försvarspolitisk styrning som är tagen av regeringen, enligt den ska landets totalförsvaret återupprättas. Älvsbyns kommun är tillsammans med övriga kommuner och regioner en del av landets civilförsvaret och förväntas bland annat upprätthålla samhällsviktiga funktioner under högsta beredskap. I ett inledande skede kommer man att kartlägga kommunens medarbetare och undersöka om någon av medarbetarna i dagsläget är krigsplacerad hos annan aktör. Krigsplacering är en planeringsåtgärd som tydliggör för den anställde vad som förväntas av denne vid krig.

Heltid som norm

Arbetet med heltid som norm har pågått under ett par år, där målet bland annat är att den normala sysselsättningsgraden inom Kommunals avtalsområde ska bli heltid, och inte deltid som det är idag. Arbetet är en viktig del i arbetet med kompetensförsörjning såväl som det är en jämställdhetsfråga. En handlingsplan är framtagen och beslutad om i KS, och den har reviderats under 2019. En arbetsgrupp bestående av HR, Kommunal och enhetschefer arbetar med införandet av heltid kontinuerligt och har bland annat tagit fram en tidsplan som anger att alla nyanställningar ska ske på heltid från och med 1 september 2020.

Nya mallar och anvisningar

HR informerar om att de tagit fram nya mallar och anvisningar som är tänkt att fungera som stöd till cheferna. Underlagen som tagits fram är bland annat mall för medarbetarsamtal, intervju, referenstagning, avgångssamtal, handlingsplan vid medarbetares bortgång samt anvisning till enskilda angelägenheter (EA-dag) i AB. Kommunal önskar ta del av anvisning EA-dag och HR meddelar att de får ta del av den efter att den presenterats vid chefsträff i januari.

Medicinska kontroller 2020

HR har påbörjat arbetet att samordna medicinska kontroller enligt AFS 2019:3 för medarbetare som arbetar natt samt för lokalvårdare som utför handintensivt arbete. HR kommer inom kort att skicka en förfrågan till Jobbhälsan om att utföra uppdraget och det är planerat till att genomföras februari/mars 2020.

Sammanträdesplan 2020

Facken uppmärksammar arbetsgivaren på att en av de planerade träffarna för 2020 sammanfaller med sportlovet. Arbetsgivaren svarar att sammanträdesplanen inte kommer revideras.

Uppföljning rehabiliteringsinsatser och kostnader period 2

Hr informerar kort om resultat från period 2 (maj-augusti) gällande uppföljning av rehabiliteringsinsatser, kostnader och sjukfrånvaro. Både insatser, kostnader och sjukfrånvaro har minskat jämfört med föregående period. Sjukfrånvaron har minskat från 6,51 till 4,79 % och kostnaderna har minskat med drygt 130 500 kr. Det var 13 enhetschefer som bjöds in till träff med HR varav 11 tackade ja. Orsakerna till sjukfrånvaro var ungefär desamma som period 1 och inte arbetsrelaterade, såsom operationer, allvarliga sjukdomar och fallolyckor.

5. KS-ärenden

Kommunchefen presenterar några utvalda aktuella ärenden från kommunstyrelsen:

Överenskommelse om samarbete mellan Älvsbyns kommun och Trafikverket region Nord: tätortsåtgärder på Nygatan, Storgatan och Stationsgatan. Ombyggnationen ska anpassa Nyvägen och Storgatan till tätortsgata med en utformning som ska främja Älvsbyns tätortsutveckling och öka trafiksäkerheten samt göra sträckan mer anpassad till gående och cyklister.

Nollintag NIU: Barn- och fritidsutskottet har lämnat förslag till KS att besluta om 0-intag på NIU för sök inför ht 20. Två alternativ finns för förslag till beslut inför KS 16/12. Alternativ 1: fastställa tidigare beslut om 0-intag på NIU

orientering/skidorientering. Alternativ 2: upphäva tidigare beslut om 0-intag och invänta resultat på ansökningar till gymnasieskolan som genomförs i februari och under omvalsperioden i maj. Om färre än 6 elever antagits fastställs 0-intag inför HT 2020.

Maxtaxa SÄBO och avgift flyttstädning: förslag till beslut om höjning av avgift för hemtjänstinsatser i särskilt boende till den maxtaxa som är fastställd i socialtjänstlagen, vilket förväntas resultera i en inkomstökning på 200 000 kr. Ett annat förslag är införande av avgift om 400 kr för flyttstädning vid utflytt från SÄBO. Avgifterna föreslås träda i kraft 1 mars 2020.

6. Övriga frågor

Vaktmästarorganisationen

Två anbud har inkommit och verksamhetscheferna ska tillsammans med inköpsansvarig se över de anbud som inkommit.

Kommunal anser att det inte har fungerat som överenskommet gällande att facken ska få insyn i upphandlingsprocessen. Skolchefen svarar att det inte har funnits mycket att rapportera om under pågående upphandlingsprocess.

För arbetsgivare

Magnus Nordström
Ordförande

För arbetstagarorganisationerna

Linda Hedlin
Läraryrket

Margareta Lundberg
Vision

Maud Nilsson
Vårdförbundet

Katarina Aldrin Nord,
Lärarnas Riksförbund

Eleonor Lundkvist Linder
Akademikerförbundet SSR

Helena Holmström
Kommunal